

宁夏纪检监察

要闻

习近平：树立和践行正确政绩观

理论视角

落实“三个区分开来” 激励干部担当作为的对策建议

廉洁文化

“三位一体”构建廉洁文化矩阵



2026

05

总第217期

全区群众身边不正之风和腐败问题集中整治暨集中化解信访问题专项行动推进会召开



5月18日，全区群众身边不正之风和腐败问题集中整治暨集中化解信访问题专项行动推进会召开。自治区党委书记、人大常委会主任李邑飞出席会议并讲话，强调要深学细悟笃行习近平总书记关于加强和改进人民信访工作的重要思想、关于整治群众身边不正之风和腐败问题的重要指示批示精神、考察宁夏重要讲话精神，深入贯彻落实党中央决策部署和中央纪委国家监委、中央信访工作联席会议工作要求，按照自治区党委和政府安排，树立和践行正确政绩观，高质高效抓好集中整治和集中化解信访问题，为加快建设美丽新宁夏、奋力谱写中国式现代化宁夏篇章提供有力保障。

（来源：宁夏日报）

不尚虚谈 多务实功

夏小龙

习近平总书记强调，“要培养担当实干的工作作风，不尚虚谈、多务实功”。这一重要论述精炼而深刻地阐释了共产党人干事创业的务实品格，对树立和践行正确政绩观具有重要指导意义，指引广大党员干部坚持实事求是、摒弃虚浮作风，以担当作为深耕事业，靠真抓实干创造实绩。

共产党人“实”字为要。为人民察实情、干实事、求实效、谋实绩，这份“不尚虚谈、多务实功”的政绩观，不是写在纸上的口号，而是刻在共产党人骨子里的行动自觉。然而，少数党员干部在政绩观上“脱实向虚”，有的信奉“数字出官、官出数字”，想方设法进行统计造假、数据注水，吹起层层“数字泡沫”；有的喜好面子摆排场，不遗余力造声势、垒盆景，贪大求洋、劳民伤财；有的重唱功轻做功，光喊号子不拉纤，把说了当做了，把做了当做成了……这些务虚功、摆花架子的行为，根子在于党性不纯、宗旨不牢，本质上是背离了“实”字，不仅贻误事业发展、损害群众利益，更侵蚀党的执政根基。

务实功映照着初心使命，也检验着党性成色。入党为什么、当官干什么、身后留什么，这是每名党员干部都应时常叩问的根本性问题。共产党人的政绩，就是做得人心、暖人心、稳人心的事。在共产党人的词典中，政绩，绝不是好大喜功的“形象工程”“政绩工程”，而是群众获得感、幸福感、安全感的实在变化与持续攀升；绝不是贪图出头露脸的一时光鲜，而是符合事业发展规律、惠及千家万户、经得起检验的实效实绩。“牡丹花好空入目，枣花虽小结实成。”柴米油盐里的烟火气、衣食住行中的品质感、孩子上学放学的踏实、老人看病养老的安心——这些看似寻常的“身边小事”，样样都是群众心中的“头等大事”，也是共产党人务实功的着力点。

政绩从来不是喊出来、算出来的，而是拼出来、干出来的。行动是最好的宣言书，实干是最质朴的方法论。谷文昌带领群众苦战十余载治理风沙，让荒岛变绿洲；焦裕禄在兰考奋战475天，查风口、探流沙、治盐碱，带头治理“三害”，树立起“县委书记的榜样”；廖俊波在政和工作期间，常年奔波在项目建设一线，把曾经的困难县变成发展热土，掀起一场改写当地历史的产业变革。为官一任，造福一方。他们用脚步丈量大地，用实干铸就政绩。务实功就要学习他们干事创业的精气神，不图虚名、不务虚功，力戒形式主义、官僚主义，拿出真抓的实劲、敢抓的狠劲、常抓的韧劲，以抓铁有痕、踏石留印的态度干工作，以“时时放心不下”的责任感和“事事紧抓不放”的执行力，将各项工作做扎实、做细致、做到位。

“空谈误国，实干兴邦。”行至强国建设、民族复兴的关键一程，尤需广大党员干部树立和践行正确政绩观，咬定“十五五”目标任务，脚踏实地、苦干实干，以担当作为、砥砺深耕的实际行动奋力书写不负时代、不负人民的优异答卷。

（来源：中央纪委国家监委网站）



(题写刊名：郑歌平)

主 管

中共宁夏回族自治区纪律检查委员会
宁夏回族自治区监察委员会

总编辑

戎尽寒

副总编

胡亚莉 王思凯 吴 萍

编 辑

成孝平

编印单位

中国共产党宁夏回族自治区纪律检查委员会
宁夏回族自治区监察委员会

宣
传
部

地址：银川市金凤区康平路1号

邮编：750066

读者热线：0951-6669178

准印证号

(宁)内准(银金)字[2026]第0147号

发送对象

全区各级党委(党组)

全区各级纪检监察机关

印刷单位：宁夏机要印刷有限公司

印刷日期：2026年5月

印刷数量：2000册

开 本：1/16

内部资料 免费交流

目 录

2026年第05期 总第217期

卷首语

01 不尚虚谈 多务实功 / 夏小龙

要 闻

04 习近平：树立和践行正确政绩观 / 《求是》

12 李希在二十届中央纪委常委会第二十二次集体学习时强调 深入学习贯彻习近平总书记关于社会工作的重要论述 以高质量监督执纪执法为社会工作高质量发展提供有力保障

/ 中央纪委国家监委网站

13 自治区党委常委会会议暨中央巡视宁夏反馈意见整改工作领导小组会议召开 / 宁夏日报

理论视角

14 落实“三个区分开来”激励干部担当作为的对策建议 / 张 苹

树立和践行正确政绩观学习教育

16 树立和践行正确政绩观 护航经济社会高质量发展

/ 沈瑞华

18 深学笃行正确政绩观 以更高标准更实举措推动管党治党责任落实到位 / 齐世龙

20 树立和践行正确政绩观学习教育中需警惕四种错误心态

/ 闫纪钢

集中整治群众身边不正之风和腐败问题

23 锚定攻坚目标 纵深推进集中整治 / 石嘴山市纪委监委

25 “三个坚持”打好集中整治攻坚战 / 固原市纪委监委

27 以“小视频”推动整治“大开门”

/ 贺兰县纪委监委

29 织“三网”护新苗 筑牢校园食品安全“堤坝”

/ 灵武市纪委监委

31 一体推进“查改治” 拧紧农村集体“三资”安全阀

/ 石嘴山市大武口区纪委监委

33 以严查促严管强严治让“校园餐”成为“放心餐”

/ 隆德县纪委监委

● 自身建设

35 “青蓝结对”“师徒帮带”磨砺精兵铁军

/ 银川市西夏区纪委监委

36 “三个紧盯”护航“青苗”健康成长

/ 吴忠市利通区纪委监委

● 青年风采

39 立足岗位作贡献 青春奋进勇担当

/ 自治区纪委监委机关党委

● 廉洁文化·铸魂化人

41 “三位一体”构建廉洁文化矩阵

/ 银川市纪委监委

43 深耕古峡廉脉 厚植清廉根基

/ 青铜峡市纪委监委

● 朔方文苑

45 廉风拂贺兰 非遗润人心

/ 沐 涵

47 十字路口的心理博弈

/ 马春苗

封面：阅海一泓铺碧玉（钟培源 辛怡丽/摄）



P24



P26



P28



P34

习近平：树立和践行正确政绩观

—

我们讲宗旨，讲了很多话，但说到底还是为人民服务这句话。我们党就是为人民服务的。中央的考虑，是要为人民做事。各级干部也不能眼睛总是向上。任何事情都要向上看看，向下看看。要经常问问自己，我们是不是在忙着与党的根本宗旨毫不相关的事情？有没有一心一意在为老百姓做事情？是不是在围绕党和国家中心任务而工作？古时候讲，食君之禄，忠君之事。现在就是要服务人民。

（2012年12月29日、30日在河北省阜平县考察扶贫开发工作时的讲话）

二

概括起来说，好干部要做到信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁。信念坚定，党的干部必须坚定共产主义远大理想，真诚信仰马克思主义，矢志不渝为中国特色社会主义而奋斗，坚持党的基本理论、基本路线、基本纲领、基本经验、基本要求不动摇。为民服务，党的干部必须做人民公仆，忠诚于人民，以人民忧乐为忧乐，以人民甘苦为甘苦，全心全意为人民服务。勤政务实，党的干部必须勤勉敬业、求真务实、真抓实干、精益求精，创造出经得起实践、人民、历史检验的实绩。敢于担当，党的干部必须坚持原则、认真负责，面对大是大非敢于亮剑，面对矛盾敢于迎难而上，面对危机敢于挺身而出，面对失误敢于承担责任，面对歪风邪气敢于坚决斗争。清正廉洁，党的干部必须敬畏权力、管好权力、慎用权力，守住自己的政治生命，保持拒腐蚀、永不沾的政治本色。这些说起来大家都明白，但要真正做到就不那么容易了。

（2013年6月28日在全国组织工作会议上的讲话）

三

衡量党性强弱的根本尺子是公、私二字。有的领导干部为了捞资本、谋升迁，不惜动用人力物力财力，大搞“形象工程”、“政绩工程”；有的领导干部任人唯亲、任人唯利，甚至搞顺我者昌、逆我者亡；有的领导干部以权谋私、贪赃枉法，为自己和小团体谋取私利，甚至到了欲壑难填、蛇

欲吞象的地步，其中的动因不就是一个“私”字吗？有人说，现在不要讲“大公无私”了，因为干部的合理合法利益也要承认，应该是“大公有私”。这是一个谬论！干部合理合法的利益当然要承认，也要保障，但这同私心、私利、私欲不是同一个概念，不能混为一谈。作为党的干部，就是要全心全意为人民服务，就是要诚心诚意为党和人民事业奋斗，就是要讲大公无私、公私分明、先公后私、公而忘私。如果连这一点都不讲了，我们党还是中国工人阶级先锋队吗？还是中国人民和中华民族先锋队吗？作为共产党员，作为党的干部，只有一心为公，事事出于公心，才能有正确的是非观、义利观、权力观、事业观，才能把群众装在心里，才能坦荡做人、谨慎用权，才能光明正大、堂堂正正。

（2013年9月23日—25日在参加河北省常委班子专题民主生活会时的讲话）

四

人民是国家的主人，干部是人民的公仆。公仆公仆，一要为公，不能有私心；二要为仆，不能有官气。公仆对人民负责，天经地义。这种关系不能颠倒。任何党员、干部，只有为人民服务的责任和义务，没有当官做老爷的权力。对这个问题，我们要进一步向广大党员、干部讲清楚，而且要经常讲、反复讲。

（2014年8月27日在听取兰考县和河南省党的群众路线教育实践活动情况汇报时的讲话）

五

在县委书记这个岗位上，很多人都想干一番事业，这种想法和干劲是必须有的。我当年到了正定，看到老百姓生活比较贫困、经济社会发展水平比较落后的情形，心里很着急，的确有一股激情、一种志向，想尽快改变这种面貌。但是，干事创业一定要树立正确政绩观，做到“民之所好好之，民之所恶恶之”。要求真务实、真抓实干，做工作自觉从人民利益出发，决不能为了树立个人形象，搞华而不实、劳民伤财的“形象工程”、“政绩工程”。

（2015年1月12日在中央党校县委书记研修班学员座谈会上的讲话）

六

功成不必在我并不是消极、怠政、不作为，而是要牢固树立正确政绩观，既要做让老百姓看得见、摸得着、得实惠的实事，也要做为后人作铺垫、打基础、利长远的好事，既要做显功，也要做潜功，不计较个人功名，追求人民群众的好口碑、历史沉淀之后真正的评价。

（2018年3月8日在参加十三届全国人大一次会议山东代表团审议时的讲话）

七

考核干部要经常化、制度化、全覆盖，既把功夫下在平时，全方位、多渠道了解干部，又注

重了解干部在完成急难险重任务、处理复杂问题、应对重大考验中的表现，既在小事上察德辨才，更在大事上看德识才。要强化分类考核，对资源禀赋、基础水平、发展阶段、主体功能区定位不同的地区在考核内容上要区别对待。对主要领导干部和班子成员、不同岗位的领导干部也应有不同的考核要求，不能搞“上下一般粗”、“左右一个样”。“近水知鱼性，近山识鸟音。”我讲过，要近距离接触干部，看干部对重大问题的思考、对群众的感情、对待名利的态度、为人处世方式、处理复杂问题能力。干部业绩在实践，干部声名在民间。要带上“望远镜”、“显微镜”，对干部近距离接触、多角度考察；多到基层干部群众中、多在乡语口碑中了解干部，使选出来的干部组织放心、群众满意、干部服气。要把研究人和研究事结合起来，避免从抽象到抽象，凭感觉下结论。

(2018年7月3日在全国组织工作会议上的讲话)

八

干部干事创业要树立正确政绩观，有功成不必在我的精神境界、功成必定有我的历史担当，发扬钉钉子精神，脚踏实地干。

(2019年3月1日在2019年春季学期中央党校〈国家行政学院〉中青年干部培训班开班式上的讲话)

九

要践行新时期好干部标准，不做政治麻木、办事糊涂的昏官，不做饱食终日、无所用心的懒官，不做推诿扯皮、不思进取的庸官，不做以权谋私、蜕化变质的贪官。

(2019年7月9日在中央和国家机关党的建设工作会议上的讲话)

十

要树立正确政绩观，处理好稳和进、立和破、虚和实、标和本、近和远的关系，坚持底线思维，强化风险意识，自觉把新发展理念贯穿到经济社会发展全过程。

(2020年1月21日在云南考察时的讲话)

十一

中国共产党把为民办事、为民造福作为最重要的政绩，把为老百姓办了多少好事实事作为检验政绩的重要标准。党员、干部特别是领导干部要清醒认识到，自己手中的权力、所处的岗位，是党和人民赋予的，是为党和人民做事用的，只能用来为民谋利。各级领导干部要树立正确的权力观、政绩观、事业观，不慕虚荣，不务虚功，不图虚名，切实做到为官一任、造福一方。

(2020年5月22日在参加十三届全国人大三次会议内蒙古代表团审议时的讲话)

十二

各地区要根据自身条件和可能，既全面贯彻新发展理念，又抓住短板弱项来重点推进，不能脱离实际硬干，更不要为了出政绩不顾条件什么都想干，最后什么也干不成。

(2021年1月28日在十九届中央政治局第二十七次集体学习时的讲话)

十三

共产党的干部要坚持当“老百姓的官”，把自己也当成老百姓，不要做官当老爷，在这一点上，年轻干部从一开始就要想清楚，而且要终身牢记。年轻干部无论是立身处世还是从政干事，首先要解决好“我是谁、为了谁、依靠谁”的问题，不断追求“我将无我，不负人民”的精神境界。

(2021年3月1日在2021年春季学期中央党校〈国家行政学院〉中青年干部培训班开班式上的讲话)

十四

形式主义、官僚主义是党和国家事业发展的大敌。要从领导干部特别是主要领导干部抓起，树立正确政绩观，尊重客观实际和群众需求，强化系统思维和科学谋划，多做为民造福的实事好事，杜绝装样子、搞花架子、盲目铺摊子。要落实干部考核、工作检查相关制度，科学评价干部政绩，促进干部更好担当作为。

(2022年1月18日在十九届中央纪委六次全会上的讲话)

十五

树立和践行正确政绩观，起决定性作用的是党性。只有党性坚强、摒弃私心杂念，才能保证政绩观不出偏差。现在，一些领导干部做事动机并不那么纯正，把干事和个人名利捆绑在一起。有的为了获取升迁资本，重显绩轻潜绩、重面子轻里子，好大喜功、急功近利。有的为了迎合上级、讨领导欢心，热衷于打造领导“可视范围”内的项目工程，不怕群众不满意、就怕领导不注意。有的为了给自己留名、替自己立碑，喜欢“做秀”而不是“做事”，热衷于“造势一时”而不是“造福一方”。有的有了一点成绩，就伸手向组织要回报，如果三五年没有动静就觉得组织上亏待了他。大家一定要牢记创造业绩的目的是为人民谋利益，真正把心思和精力放在为党和人民干事创业上。

共产党人必须牢记，为民造福是最大政绩。我们谋划推进工作，一定要坚持全心全意为人民服务的根本宗旨，坚持以人民为中心的发展思想，坚持发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享，把好事事实事做到群众心坎上。什么是好事实事，要从群众切身需要来考量，不能主观臆断，不能简单化、片面化。当年，我在地方工作时，针对一些干部片面追求经济增长而忽视群众实际需求的情况专门强调：必须明确好事实事的概念，扶持经济发展，帮助群众富裕起来是好事实事；弘扬社会正气，打击“害群之马”，丰富群众业余生活，创造良好社会环境，也是好事实事；

解决群众衣食住行之苦、生老病死之需，是好事实事；甚至远处僻土深山的群众买不到灯泡、肥皂之类针头线脑的小事，得到我们的关心解决，也是好事实事。我就是要告诉大家：哪里有人民需要，哪里就能做出好事实事，哪里就能创造业绩；业绩好不好，要看群众实际感受，由群众来评判。当时我还强调：有些事情是不是好事实事，不能只看群众眼前的需求，还要看是否会有后遗症，是否会“解决一个问题，留下十个遗憾”。我讲的这些观点，现在也是适用的。

（2022年3月1日在2022年春季学期中央党校〈国家行政学院〉中青年干部培训班开班式上的讲话）

十六

完善干部考核评价体系，引导干部树立和践行正确政绩观，推动干部能上能下、能进能出，形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好局面。

（2022年10月16日在中国共产党第二十次全国代表大会上的报告）

十七

任何时候我们都不能走那种急就章、竭泽而渔、唯GDP的道路。这就是为什么要树牢新发展理念。树立正确的政绩观也就在这里，功成不必在我、功成必定有我。

（2023年3月5日在参加十四届全国人大一次会议江苏代表团审议时的讲话）

十八

各级领导班子要牢记党和人民嘱托，发扬“功成不必在我、功成必定有我”的精神，坚持一张蓝图绘到底，对已有的部署和规划，只要是科学的、切合新的实践要求的、符合人民群众愿望的，就要坚持，一茬接着一茬干，防止换届后容易出现的政绩冲动、盲目蛮干、大干快上以及“换赛道”、“留痕迹”等现象。

（2023年4月3日在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作会议上的讲话）

十九

树牢造福人民的政绩观，坚持以人民为中心的发展思想，坚持高质量发展，不搞贪大求洋、盲目蛮干、哗众取宠；坚持出实招求实效，不搞华而不实、投机取巧、数据造假；坚持打基础利长远，不搞急功近利、竭泽而渔、劳民伤财。

（2023年7月7日在江苏考察时的讲话）

二十

领导干部要树牢造福人民的政绩观。我们共产党人干事业、创政绩，为的是造福人民，不是为了个人升迁得失。中央政治局的同志要带头坚持以人民为中心的发展思想，坚持高质量发展，反对

贪大求洋、盲目蛮干；坚持出实招求实效，反对华而不实、数据造假；坚持打基础利长远，反对竭泽而渔、劳民伤财。高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务，坚持高质量发展要成为领导干部政绩观的重要内容。要完善推动高质量发展的政绩考核评价办法，发挥好指挥棒作用，推动各级领导班子认真践行正确政绩观，切实形成正确工作导向。

（2023年12月21日、22日在中央政治局学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题民主生活会上的讲话）

二十一

衡量干部业绩好不好，关键要看老百姓口碑好不好。各级领导干部要向谷文昌同志学习，树牢正确政绩观，为官一任、造福一方，真抓实干、久久为功，把丰碑立在人民群众心中。

（2024年10月15日在福建考察时的讲话）

二十二

着力纠治政绩观偏差。完善高质量发展考核体系和干部政绩考核评价体系。对违规招商引资、搞地方保护、新官不理旧账等行为，及时批评纠正，对性质恶劣的严肃追究责任。

（2025年7月1日在二十届中央财经委员会第六次会议上的讲话）

二十三

要树立和践行正确政绩观。政绩既体现在抓发展上，也体现在惠民生、保稳定上；既体现在即期见效的显绩上，也体现在打基础、增后劲、利长远的潜绩上；既体现在解决现实矛盾上，也体现在解决历史遗留问题上。要教育引导各级领导干部坚持为人民出政绩、以实干出政绩，自觉按规律办事，不在追求政绩上搞急功近利、弄虚作假、盲目蛮干那一套，杜绝新官不理旧账和“形象工程”、“政绩工程”。要完善差异化考核评价体系，提高考核的针对性和科学性，让考核指挥棒真正管用。当前，正在按照党的二十届四中全会《建议》编制国家和地方“十五五”规划及专项规划。要加强统筹，精简优化交叉重复、缺乏实效的规划编制任务，防止规划过多过滥。所有规划都要实事求是，追求实实在在、没有水分的增长，推动高质量、可持续的发展。对于脱离实际急躁冒进、层层加码、乱铺摊子的，要严肃问责。

（2025年12月10日在中央经济工作会议上的讲话）

二十四

各级领导干部要从实现党的使命任务出发，树立和践行正确政绩观，看自己的思想和行动有没有偏离共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想，有没有背离全心全意为人民服务根本宗旨，有没有游离党的路线方针政策和党中央重大决策部署，有没有脱离国情和本地区本部门实际，

以功成不必在我、功成必定有我的精神境界，心无旁骛推进中国式现代化。

(2026年1月12日在二十届中央纪委五次全会上的讲话)

二十五

树立和践行正确政绩观。政绩观问题是一个根本性问题，关乎立党为公、执政为民。正确政绩观要求我们坚持从实际出发、按规律办事，通过科学决策和实干苦干，创造经得起实践和历史检验、真正造福人民、得到群众公认的业绩。错误政绩观则是从个人或小团体利益出发，心浮气躁、急功近利、弄虚作假、盲目蛮干，搞“形象工程”、“政绩工程”，留下包袱和隐患，引起人民群众强烈不满。

(2026年1月20日在省部级主要领导干部学习贯彻党的二十届四中全会精神专题研讨班上的讲话)

二十六

要引导党员干部特别是领导干部坚持为人民出政绩、以实干出政绩，自觉在追求政绩上杜绝标新立异、好大喜功、花拳绣腿、劳民伤财、新官不理旧账那一套。同时，要完善差异化考核评价体系，提高考评针对性和科学性，防止出现“数字出官、官出数字”的恶性循环。

(2026年1月20日在省部级主要领导干部学习贯彻党的二十届四中全会精神专题研讨班上的讲话)

二十七

树立和践行正确政绩观讲了多年、抓了多年，取得一些成效。但从巡视、督查和查办案件的情况看，政绩观方面仍然存在不少突出问题，需要长期不断地抓。

今年是“十五五”开局之年，地方各级领导班子将陆续换届，通过学习教育推动各级领导班子和领导干部树立和践行正确政绩观，十分重要，很有必要。

《关于在全党开展树立和践行正确政绩观学习教育的通知》，对学习教育的目标要求、工作安排、组织领导等作了明确部署。中央党的建设工作领导小组要在党中央领导下，抓好统筹协调，精心组织实施，督促各级党组织把学习教育作为今年党的建设的重要任务，确保取得实效。

第一，认认真真、扎扎实实提高思想认识。我们党是立党为公、执政为民的党，是全心全意为人民服务的党，只有不断以良好政绩推动党和国家事业发展、造福人民，才能践行好党的宗旨，也才能完成好党的历史使命。党的十八大以来，我反复强调要完整准确全面贯彻新发展理念、着力推动高质量发展，要把这个要求一级一级落实下去，没有正确政绩观是做不到的。

大量事实表明，政绩观偏差和错位，会浪费资源、助长形式主义、滋生不正之风和腐败现象，最终劳民伤财，破坏党群干群关系，影响领导班子和领导干部在人民群众心目中的形象，如果放任下去，就会动摇党的执政根基，危害十分严重。

全党同志特别是各级领导干部要从理论上和实践上深刻认识政绩观对党和国家事业发展的重要性，特别是要对照正反两方面典型，深刻汲取经验教训，提高党性觉悟，以对党和人民高度负责的态度，增强树立和践行正确政绩观的思想自觉和行动自觉。

第二，认认真真、扎扎实实整改突出问题。要把正确政绩观树起来、践行好，必须坚持目标导向和问题导向相结合，切实解决政绩观突出问题。这次学习教育，要紧扣贯彻“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”总要求，一体推进学查改，把问题查清、找准，精准务实抓整改。要列出问题清单，对标对表、精准画像，能改即改、立行立改，对历史形成、一时难以完全解决的问题制定切实可行的计划和方案，盯住不放，锲而不舍整改到位。

摆问题、查根源、拿处方，要上下联动。要从领导机关和领导干部抓起、改起，主要领导干部要带好头、作表率，一级做给一级看、一级带着一级改。要坚持实事求是，是什么问题就解决什么问题、有多少问题就解决多少问题、问题该用什么方法解决就用什么方法解决，不能笼而统之提要求、“一锅煮”。

解决问题必须下真功、使实劲，不能虚以应对走过场。要见事见人、责任到人，敢于动真碰硬，坚持抓典型抓现行抓通报，对发现的违规违纪违法问题及时通报、查处，并加强警示教育和以案促改。

第三，认认真真、扎扎实实立好制度规矩。政绩观问题，与权力任性滥用关联度很高，必须把权力关进制度的笼子。要从这次学习教育查改的问题中发现制度漏洞、短板、弱项，切实把制度规矩补齐立好，把什么能干、什么不能干、为了谁干、应当怎样干搞得清清楚楚，并且配套完善问责办法，让制度硬起来，充分发挥引导激励、规范约束作用。考察干部，要看是不是老老实实践行正确政绩观，把既有能力又忠诚老实的人用起来，对投机取巧、四面圆滑、八面玲珑的人决不能用。

领导职位越高，政绩观出问题所产生的危害越大。要严格执行民主集中制，完善领导班子议事决策规则，防止和克服新官不理旧账、急功近利、弄虚作假、盲目蛮干、违背群众意愿不切实际决策、搞“形象工程”和“政绩工程”、政策规划“翻烧饼”、违规新增地方政府隐性债务等问题。要加强对“一把手”的监督，防止“一把手”任性用权、搞朝令夕改。要完善政绩考核评价体系，发挥好考核“指挥棒”作用。

要用好正反两方面典型。正面典型要找准，经得起检验，加强宣传，不要刻意包装。反面典型要区分不同层面和类别，梳理存在的问题和表现，有针对性加以分析，真正发挥警示作用。

(2026年2月5日关于在全党开展树立和践行正确政绩观学习教育的指示)

※这是习近平总书记2012年12月至2026年2月期间有关树立和践行正确政绩观重要论述的节录。◆

(来源：《求是》杂志)

李希在二十届中央纪委会第二十二次集体学习时强调

深入学习贯彻习近平总书记关于社会工作的重要论述

以高质量监督执纪执法为社会工作高质量发展提供有力保障

二十届中央纪委会5月15日就“加强党建引领基层治理，健全党组织领导的城乡基层治理体系”举行集体学习。中共中央政治局常委、中央纪委书记李希主持会议并讲话。他强调，纪检监察机关要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于社会工作的重要论述，深刻领悟“两个确立”的决定性意义、坚决做到“两个维护”，以高质量监督执纪执法为社会工作高质量发展提供有力保障。

李希指出，党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央把社会工作摆在治国理政重要位置，习近平总书记围绕为什么要加强社会工作、怎样加强社会工作发表一系列重要论述，引领推动新时代社会工作取得重要成就，党对社会工作的全面领导持续加强，新兴领域党的建设取得积极进展，国家治理的基层基础持续夯实，为续写经济快速发展、社会长期稳定“两大奇迹”新篇章提供了坚实支撑。

李希强调，社会工作重在基层，坚持党的领导是基层治理的根本保证。纪检监察机关要牢牢把握以党建引领基层治理的重要要求，坚持大抓基层的鲜明导向，压实管党治党政治责

任，持续推动全面从严治党向基层延伸。要深入查找和纠正基层党组织软弱涣散、党员干部不作为乱作为等问题，把每个基层党组织都建设成为坚强战斗堡垒，更好推动党的政治优势、组织优势转化为基层治理效能。

李希指出，纪检监察机关要强化政治监督，聚焦党建引领基层治理和基层政权建设等重点任务，聚焦社会工作领域重要改革举措落实情况，加强具体化、精准化、常态化的监督，保障党中央关于社会工作的决策部署落地见效。锲而不舍落实中央八项规定精神，深化整治违规吃喝、违规收送礼品礼金等享乐奢靡问题，深化整治形式主义为基层减负，引导党员干部树立和践行正确政绩观。严明换届纪律，严把政治关、作风关、廉洁关，保障基层换届风清气正。深入推进反腐败斗争，坚决惩治学会协会等重点领域腐败，推动加快新兴领域治理机制建设，努力营造良好政治生态和社会环境。深化群众身边不正之风和腐败问题集中整治，坚决惩治“蝇贪蚁腐”，抓好民生领域信访问题化解工作，着力解决群众急难愁盼问题。推动完善基层监督体系，发挥群众监督作用，不断提升基层治理能力和水平。◆

（来源：中央纪委国家监委网站）

自治区党委常委会会议暨中央巡视宁夏反馈意见整改工作领导小组会议召开

李邑飞主持并讲话

5月25日，自治区党委常委会会议暨中央第十一巡视组巡视宁夏反馈意见整改工作领导小组会议召开，传达学习习近平总书记对山西长治市沁源县一煤矿瓦斯爆炸事故作出的重要指示精神，审议中央巡视整改进展等情况报告，听取自治区政府党组1—4月份全区经济运行情况汇报。自治区党委书记李邑飞主持会议并讲话，强调要深入学习贯彻党的二十届四中全会和习近平总书记重要讲话重要指示精神，认真落实自治区党委部署要求，树立和践行正确政绩观，毫不松懈抓实安全生产，不折不扣整改中央巡视反馈问题，聚焦全年目标任务加压奋进，推动全区高质量发展开创新局面。

会议指出，要坚决贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要论述和重要指示批示精神，深刻汲取区内外事故教训，时刻绷紧安全生产这根弦，纵深推进安全生产治本攻坚三年行动，举一反三深入排查整治各类风险隐患，持续加强化工生产、道路交通、旅游景区、煤矿矿山等行业领域专项整治，强化人员密集场所、大型群众性活动安全管理，坚决防范遏制重特重大事故发生。要常态化做好防汛抗旱工作，积极应对极端天气，抓实抓细指挥调度、监测预警、应急值守、避险转移，一旦出现险情迅速响应、高效处置，以时时放心不下的责任感维护人民群众生命财产安全。

会议指出，要自觉扛起中央巡视反馈意见整改政治责任，把严的标准和实的要求贯穿始终，坚持问题导向、目标导向、结果导向相统一，加强指导督导，把住时间节点，强化标本兼治，注

重统筹兼顾，精耕细作推进常态化整改、长效化落实，实现解决一个问题、完善一套制度、堵塞一批漏洞、规范一个领域，交出让习近平总书记和党中央放心、让全区人民满意的答卷。

会议强调，要把思想和行动统一到习近平总书记和党中央对经济形势的科学判断、对经济工作的决策部署上来，紧扣加快建设黄河流域生态保护和高质量发展先行区、创建铸牢中华民族共同体意识示范区使命任务，坚定信心、鼓足干劲、攻坚克难，全面做好“四稳”工作，确保上半年时间过半、任务过半。要有效衔接“十五五”发展规划和国土空间规划，及时复盘评估，把准定位定向，对标对表动态完善重大战略任务、重大政策举措、重大改革事项、重大工程项目。要加快构建现代化产业体系，强化科技赋能、数智赋能、绿色赋能，深化园区管理体制改革，围绕特色优势产业精准招商引资、扩大有效投资，进一步延链补链强链，供需衔接深挖消费潜力，一企一策纾困解难，推动农业提档增效、工业转型升级、服务业扩能提质。要统筹发展和生态、发展和民生，扎实开展生态环境保护治理攻坚年行动，依法依规整改中央生态环境保护督察反馈问题，在促进城乡融合发展中加快补齐现代化基础设施、基本公共服务和生态建设短板，扎实做好常态化帮扶工作，持续巩固拓展脱贫攻坚成果，集中整治群众身边不正之风和腐败问题，让群众可感可及、更有获得感。◆

(来源：宁夏日报)

落实“三个区分开来” 激励干部担当作为的对策建议

中共宁夏区委党校（宁夏行政学院）法学教研部主任、教授 张 苹

当前，我国正处于推进中国式现代化、实现“十五五”良好开局的关键时期。落实习近平总书记提出的“三个区分开来”，对于保障干部树立和践行正确政绩观，推动广大干部积极作为、敢于担当意义重大。但在实践中，仍存在对“三个区分开来”认识不清晰、执行不顺畅、配套不充足等问题。本报告基于一线调研，提出进一步落实“三个区分开来”的针对性建议。

现状分析：制度设计良好，落地仍有温差

2016年，习近平总书记明确提出“三个区分开来”，此后党的多个法规文件载入这一政治原则，并以制度规范加以固化。2020年，中共中央印发了修订后的《中国共产党党员权利保障条例》，将适用范围拓展到全体党员，要求正确把握党员在工作中出现失误错误的性质和影响，给予实事求是、客观公正的处理，鼓励并保障党员干部担当作为。

自“三个区分开来”提出以来，这一政治原则在激励干部敢闯敢试、宽容探索性失误等方面发挥了重要作用。但从调研情况看，基层干部和执纪执法部门对该机制的理解和执行仍存在一定落差。主要表现为以下几个方面：

第一，干部知晓但不完全掌握。部分干部虽然听说过“三个区分开来”，但对其具体的适

用情形、实践中的容错边界、操作流程等把握不准。甚至有干部认为“被容之错仍会产生不良影响”，也会作为典型案例被组织、干部、群众广泛知晓，影响后续任用或晋升。

第二，执纪部门顾虑有余、容错不足。尽管“三个区分开来”清晰界定了容错的适用范围，但实践中，部分执纪执法者认为“从严没责任，容错有风险”，担心因为政策把握不准而“引火上身”。但与此相反，实践中又同时存在“重容轻纠、容多纠少，甚至容而不纠”的问题。因此，要厘清“凡错皆想容，有错就要容”的认识误区，防止容错成为“为少数人发免责牌、穿保护衣”的变相纪律松绑。

第三，容错情形不清晰、案例公开不多。容错纠错机制尚待健全，一个重要体现就是政策界限不清晰，各地的做法不一。以宁夏为例，2016年出台的《关于支持干部干事创业建立容错纠错机制的办法（试行）》，虽然在实践中作用显著，但对“哪些错能容、哪些错不能容”并未作出特别明晰的界定，其规定的5种免责情形还存在较大的弹性理解空间。再加上改革创新往往需要突破一些法律法规政策的规定，干部普遍认为容错纠错的边界和尺度难以把握。同时各地公开发布的容错案例不足，导致干部看不到“被容”的先例，判断不出本地落实“三个区分开来”的实际效果，缺乏安全预期。

第四，容错的社会氛围尚未形成。有的干部认为，容错纠错机制在实践中并未发挥实际效果。有的群众认为，容错是“官官相护”，是对乱作为的袒护与纵容。特别是随着网络媒体的快速发展，干部在有限范围内的失误错误常会发酵为舆论焦点，形成舆论压力，导致一些党组织在运用“三个区分开来”时往往难以下决心。

对策建议：用好“三个区分开来”的关键路径

第一，引导干部充分掌握“三个区分开来”的科学内涵与重大意义。要让干部认识到“三个区分开来”既是一种事后容错的保障机制，更是一种事前的激励措施。“三个区分开来”与问责机制都有保障干部担当作为的重要作用，但是二者的价值取向不同。问责机制形成了较强的“压力”，而“三个区分开来”要形成的是“动力”。“三个区分开来”旨在通过激励干部担当作为，保护为党和人民事业担当作为的好干部，为敢于担当、善于作为的党员干部保驾护航，形成鲜明的用人导向。

第二，以“三个区分开来”为指引，明确可容与不可容的边界。“三个区分开来”为干部提供了鲜明的指引。第一个区分开来的侧重点是区分行为性质、明确是与非，即：“干部在推进改革中因缺乏经验、先行先试”的行为性质是探索先行；“明知故犯的违纪违法行为”的行为性质是漠视规范。第二个区分开来的侧重点是区分工作依据、分清放与管，即：“上级尚无明确限制的探索性试验”，并无工作依据，属于未明确禁止的界限不清；“上级明令禁止后依然我行我素的违纪违法行为”，属于有令不行。第

三个区分开来的侧重点是区分动机目的、辨别公与私，即：“为推动发展的无意过失”是出于公心；“为谋取私利的违纪违法行为”是以权谋私。

第三，压实容错纠错机制相关责任。纪检监察机关对于申请容错纠错机制的干部，在认真调查、科学分析的基础上，对确属容错范围的，启动容错纠错程序；组织人事部门应确保干部在今后的绩效考核、评先评优、选拔任用等方面不受影响。各相关责任领导和责任部门应全面履职尽责，各级党委（党组）要切实担负起主体责任，加强对容错纠错工作的组织领导和保障。

第四，营造“鼓励创新、宽容失误”的良好氛围。在干部层面，要让干部知晓可为与不可为的边界：科学界错，激励干部担当作为，解决干事“迷茫症”；提前防错，保障干部遵纪守法，解决政绩“冲动症”；敢于容错，保障干部放手干事，解决攻坚“畏难症”；跟踪纠错，确保干部知错即纠，解决改革“后遗症”。在社会层面，要通过典型案例宣传等方式，增强“三个区分开来”的社会认知，要从实践中提炼操作性更强的指引并公之于众，让这一重要原则切实解决实践问题。在制度层面，对干部进行批评、处分和组织处理时要慎重，可以设置较为细致的多环节和多方参与的制度，同时设置干部提出复议等方面的救济渠道。要完善风险报备制度，把一些可能与现有政策冲突的事项提前向纪检监察机关备案，在邀请相关部门和专家进行论证的基础上，划出明确操作路径。同时要防止一些单位、个人把风险报备当作“护身符”，误认为只要有重要决策，都先找纪委报备，待批准后才能推进。◆

— 编者按 —

开展树立和践行正确政绩观学习教育，是今年党的建设的重要任务。习近平总书记强调，我们党为人民而生、因人民而兴，一切工作都是为了人民的幸福。我们要始终坚持人民至上，树立和践行正确政绩观，创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。学习教育开展以来，全区各级纪检监察机关深入学习贯彻习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述，坚持把学习教育与推动中心工作结合起来，坚持高标准谋划、高质量推进，以调查研究摸清实情，着力在整改落实上出实招、求实效，一体推进学查改，以正确政绩观提升监督执纪执法质效，以正风肃纪反腐成果检验学习教育成效，推动学习教育不断走深走实。本期邀请相关人员谈体会措施，推动学习教育走深走实。

树立和践行正确政绩观 护航经济社会高质量发展

■ 银川市委常委、纪委书记、监委主任 沈瑞华

政绩观反映干部从政的价值取向，是干部履职尽责、创造政绩的思想基础。树立和践行正确政绩观，是新时代党员干部的终身课题，是贯彻新发展理念、推动高质量发展的必然要求。银川市纪检监察机关将推动树立和践行正确政绩观作为一项重要政治任务，立足监督专责机关定位，以精准有力的监督执纪执法，坚决破除形式主义官僚主义积弊，着力纠正“政绩偏差”、保障“实干实绩”，推动广大党员干部牢固树立和自觉践行正确政绩观，为高质量发展提供坚强纪律保障。

强化政治监督，校准政绩坐标

树立和践行正确政绩观，起决定性作用的是党性。纪检监察机关必须旗帜鲜明讲政治，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的

党中央保持高度一致，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”。

紧盯中心任务，确保执行不偏向。聚焦高质量发展首要任务，围绕“监督护航银川‘十五五’顺利开局起步”年度主题，紧盯建设现代化产业体系、因地制宜发展新质生产力、巩固拓展脱贫攻坚成果、防范化解地方政府隐性债务风险等重点任务，督责任、督进度、督实效。

紧扣民生关切，推动政绩为民。“为民造福”是政绩的本质所在，必须贯穿于纪检监察工作的各方面、全过程。要持续深化农村集体“三资”管理、医保基金、养老服务、高标准农田建设等民生领域突出问题整治，严肃查处权力观异化、政绩观扭曲等问题，依规依纪依法查处群众身边的不正之风和腐败问题，主动问计于民、问需于民，倾听民意、化解民忧。

紧抓“关键少数”，压紧压实责任。“关键少数”在政策制定和执行中起着决定性作用，其政绩观直接关系一方发展方向与成效，必须作为重点对象紧紧抓住。要加强对“一把手”和领导班子履职用权、落实管党治党政治责任的监督，综合运用谈心谈话、信访分析、政治生态研判等方式，及时发现政绩冲动、权力任性的苗头倾向，严肃查处“半拉子工程”、统计造假等问题，督促各级领导干部特别是“一把手”知责于心、担责于身、履责于行。

严明纪律规矩，筑牢政绩底线

政绩观错位往往伴随着权力滥用、责任缺失。纪检监察机关必须高举“监督”利剑，把严的基调、严的措施、严的氛围长期坚持下去、一贯到底。

从严纠治歪风，破除“政绩冲动”。重点查处违背发展规律、盲目举债铺摊子，热衷“堆盆景”、搞“数字政绩”，以及在落实政策中作风漂浮、推诿塞责等问题。严明换届纪律，坚决查处跑官要官、说情打招呼等选人用人方面的不正之风和腐败问题。

高压惩治腐败，清除发展障碍。始终保持反腐败高压态势，坚持有腐必反、有贪必肃、有案必查，紧盯金融、国企、教育、开发区、招投标以及行业协会学会等权力集中、资金密集、资源富集的重点领域和关键环节，深入整治权力寻租、利益输送、靠企吃企等顽瘴痼疾，坚决清除风险隐患背后的腐败问题。

精准规范问责，激励担当作为。严格落实“三个区分开来”，健全容错纠错、澄清正名机制。在严肃查处违纪违法问题的同时，为受到不实举报的干部澄清正名，严厉打击诬告陷害行为。做到精准问责、规范问责，既防止问责不

力，也避免问责泛化，让敢于负责、善于作为的干部放下包袱、轻装上阵，营造积极向上、干事创业的良好氛围。

锻造过硬铁军，夯实政绩保障

政绩观的本质是作风问题。纪检监察机关要以“永远在路上”的韧劲，深化纪检监察工作规范化法治化正规化建设，发扬自我革命精神，锻造政治过硬、本领高强、作风优良的铁军队伍。

铸牢政治忠诚，把准价值方向。严格执行“第一议题”制度，将树立和践行正确政绩观作为市纪委监委、理论学习中心组集中学习、党支部“三会一课”重要内容，教育引导纪检监察干部深刻把握“政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩”的根本内涵，转化为忠诚履职的政治自觉和行动自觉。

提升履职本领，强化监督效能。加强实践锻炼和专业训练，提升透过业务看政治、透过问题看责任的能力。在监督检查、审查调查一线锤炼干部，增强发现问题、纠正偏差、推动治理的本领，推动形成“人人学办案、人人会办案、人人办好案”的鲜明导向和实干氛围。熟练掌握政策策略和纪法规定，确保每一起案件、每一项监督都经得起历史、人民和实践的检验。

淬炼严实作风，永葆清廉本色。坚持打铁必须自身硬，持续锤炼不尚虚谈、唯实务实、精耕细作的优良作风，发扬彻底自我革命精神，常态化检视干部队伍存在的突出问题，自觉接受最严格的约束和监督，坚决防治“灯下黑”。教育引导纪检监察干部坚持原则、敢于斗争，实事求是、秉公执纪，以自身正、自身硬、自身廉的模范行动，为树立和践行正确政绩观提供坚强纪律和作风保障。◆

深学笃行正确政绩观

以更高标准更实举措推动管党治党责任落实到位

■ 中卫市委常委，市纪委书记、监委主任 齐世龙

全面从严治党是树立和践行正确政绩观的重要保障，管党治党责任落实到位与否，直接影响政绩创造的方向与成效。纪检监察机关作为推进党的自我革命、开展党内监督和国家监察的专责机关，必须深学细悟习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述，牢牢把握正确政绩观这一思想引领与行动标尺，以强有力监督推动管党治党责任层层传导、一贯到底，为树立和践行正确政绩观营造风清气正的政治生态。

立足职责定位、把握内在统一，以正确政绩观校准管党治党航向

正确政绩观是新时代管党治党、兴党强党的思想旗帜，管党治党责任是践行正确政绩观、推进党的自我革命的制度保障，纪检监察机关必须深刻把握二者内在统一性，自觉将其融入管党治党实践、落实到履职尽责之中。

要统一在对党忠诚、旗帜鲜明讲政治的根本立场上。正确政绩观首先是政治政绩观，必须彻底摒弃“以办案数量论英雄、以处分人数比高低”的片面思维，把政治生态持续净化、权力运行规范有序、干事氛围风清气正作为衡量监督执纪执法工作成效的首要标准，始终胸

怀“国之大者”，坚决纠治贯彻落实中的政治偏差，严肃查处有令不行、有禁不止，做选择、打折扣、搞变通等问题，以铁的纪律确保党中央关于全面从严治党的决策部署不折不扣落到实处，以政治监督的实际成效彰显对党绝对忠诚。

要统一在为民造福、执纪执法为人民的价值追求上。为民造福是最重要的政绩，也是管党治党的初心使命所在，全面从严治党的最终目的，就是维护人民根本利益、厚植党的执政根基。纪检监察机关践行正确政绩观，必须始终站稳人民立场，把群众满意不满意、高兴不高兴、答应不答应作为检验工作的第一标准，严肃整治群众身边不正之风和腐败问题，常态化开展“点题整治”“开门监督”，及时回应群众关切，以正风肃纪反腐的实际成效维护社会公平正义。

要统一在严管厚爱、激励担当促发展的实践路径上。全面从严治党，不是要把人管死、让人瞻前顾后、畏首畏尾，而是通过明方向、立规矩、正风气、强免疫，营造积极健康、干事创业的政治生态，让重实干、求实效、戒虚功的正确政绩观践行到位。纪检监察机关必须坚持严的基调不动摇，精准运用监督执纪“四

种形态”，认真落实“三个区分开来”，加大容错纠错、澄清正名、关爱回访力度，既以严的纪律约束干部，又以组织温情激励干部，推动形成担当作为、狠抓落实的浓厚氛围，为打造中卫新的增长极凝聚强大奋进力量。

聚焦关键环节、拧紧责任链条，以有力监督推动管党治党层层压实

管党治党责任是系统完备、有机衔接的责任体系，主体责任是“牛鼻子”，第一责任人责任是“领头雁”，“一岗双责”是支撑点，部门监管责任和党员干部具体责任是落脚点。纪检监察机关必须坚持系统观念，构建横向到边、纵向到底、无缝衔接、闭环运行的管党治党责任落实体系。

要推动主体责任与监督责任一体贯通、协同发力。认真履行协助职责和监督责任，积极协助同级党委（党组）推进全面从严治党、加强党风廉政建设和组织协调反腐败工作，加强对管党治党形势、政治生态状况、腐败问题阶段性特征的分析研判，协助制定工作规划、开展政治巡察、健全制度机制。围绕党中央及区市党委部署要求落实情况强化监督检查，压紧压实各级党组织主体责任，强化巡视巡察整改监督，促进“两个责任”有机衔接、联动集成、同频共振，形成党委主抓、纪委专责、各方协同的管党治党工作格局。

要推动第一责任人责任与“一岗双责”一体扛牢、同向发力。综合运用谈心谈话、述责述廉、专项督查等方式加强日常监督，督促“一把手”扛起第一责任人责任，既带头部署重要工作，过问重大问题，协调重点环节，督办重要案件，又突出抓好班子，带好队伍，推动

落实，切实把责任扛在肩上、抓在手上。健全责任清单、约谈提醒、考核评价等制度，督促领导班子成员认真履行“一岗双责”，坚持工作职责任管到哪里，管党治党责任就覆盖到哪里，做到严于律己，严负其责，严管所辖，确保全面从严治党不留任何死角和空白，以“关键少数”示范带动“绝大多数”履职尽责。

要推动部门监管责任与党员干部具体责任一体落实、全域覆盖。压实部门监管责任，健全管业务与管思想、管作风、管纪律相融合的工作机制，严格落实责任清单、约谈提醒、履责报告等制度，推动职能部门切实履行“管行业必须管行风”“管业务必须管廉政”责任，加强对本行业本领域党员干部的教育、管理、监督，常态化开展廉政风险排查防控，持续整治行业性、系统性作风和腐败问题。积极拓展党员干部参与管党治党的有效渠道，引导党员干部严格自律、互相监督，认真开展批评和自我批评，做到知责、守责、尽责，把管党治党要求落实到每一个岗位、每一名干部、每一项工作。

坚持问题导向、纠治政绩偏差，以严实作风确保管党治党落地见效

政绩观错位本质上是政治偏差，是管党治党责任链条断裂、履职担当不力的集中体现。纪检监察机关必须坚持问题导向，强化靶向纠治，以严实作风校准政绩观偏差，以刚性监督压实管党治党责任。

要聚焦政治监督纠偏正向，着力解决站位不高、执行不实问题。紧扣党中央重大决策部署和习近平总书记重要指示批示精神贯彻落实，紧盯先行区、示范区建设等重大任务，强化政

治监督、深化政治巡察，坚决纠治表态多调门高、行动少落实差，重“痕迹”轻实效、重“过程”轻结果等形式主义、官僚主义突出问题。严肃查处把“说了当成做了、做了当成做成了”、把部署当落实、把过程当成效等政绩观错位行为，以强有力政治监督推动各级党组织和党员干部始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致。

要聚焦正风肃纪纠治顽疾，着力解决作风不严、担当不够问题。严格贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，紧盯“十五五”时期保障和改善民生重大项目、重点任务推进情况，围绕4个全国性整治项目和10项重大民生实事，坚决纠治急功近利、盲目蛮干，搞“形象工程”“政绩工程”“数字政绩”等问题，严肃整治换届前后不作为、慢作为、乱作为以及“翻烧饼”等短期行为，对责任悬空、推诿扯皮、敷衍塞

责等履职不力问题严肃查处，以严的基调、严的措施、严的氛围，倒逼党员干部把心思用在干事创业上、把精力放在狠抓落实上，以务实作风践行正确政绩观。

要聚焦执纪问责压实责任，着力解决督责不严、问责不力问题。坚持失责必问、问责必严，精准规范用好问责利器，推动各级党组织和领导干部知责、明责、履责。对管党治党责任虚化、压力传导层层递减，对苗头性问题视而不见、处置失当，导致问题由小变大、由轻变重的，坚决严肃追责问责。严格落实问责条例，既防止问责宽松软，对责任落实不力问题姑息迁就、护短遮丑，又防止问责泛化简单化，避免不问缘由、“一有错就问责、一问责就动纪”。对问责案件开展“回头看”，督促被问责党组织和干部整改落实，推动以案促改、以案促治，以全面从严治党新成效保障全市高质量发展行稳致远。◆

树立和践行正确政绩观学习教育中 需警惕四种错误心态

■ 自治区纪委监委政策法规研究室二级主任科员 闫纪钢

在中国共产党成立105周年和“十五五”开局起步之际，在全党开展树立和践行正确政绩观学习教育，意义极为重大。纪检监察机关是政治机关、监督专责机关，不仅要在认认真真、扎扎实实开展好学习教育中走在前列，更肩负着防范和纠治政绩观偏差的重要政治责任。深入部分市县（区）、乡镇（街道）和企业调研发现，学习教育推进有序、成效显著，但个别党员干部存在错误思想倾向，集中表现为“看客”“过客”“权

客”“虚客”四种心态。落实学习教育各项任务也需要坚持正确政绩观。这些错误心态如不及时防治，可能消解学习教育成效，需高度警惕。

需警惕学习教育“在上不在下”“在公不在民”的“看客”心态

调研发现，有的党员干部存在“学习教育是上级的事，同基层关系不大”“学习教育是公职人员的事，同其他人关系不大”的“双无关”

论调。这本质上是置身事外，当学习教育的“看客”。比如，有的党员认为：“基层负责落实上级决策，上级决策科学，下面的政绩观自然就没问题。”甚至有基层干部表示：“对照清单查摆四个方面16个问题，感觉自己没资格出这么大的问题。”又如，有的企业党员局限性认为“企业以盈利为目的，正确政绩观就是合法经营、照章纳税”。

从主观方面来看，这种错误心态主要源于个别党员干部政治站位不高，没有从战略全局高度、履职尽责程度、执行偏差角度理解学习教育、查摆自身问题。从客观方面来看，“关键少数”具有示范引领作用。上级领导干部政绩观错误会直接导致基层执行偏差。正如有的党员分析：“倘若‘一把手’的用人导向和评价指标设置不合理，必然导致这个地方或部门政绩观偏差、数据造假。”另外，部分领域和岗位的政绩观评价标准较为模糊，有的党员会产生无处着力感。

为有效防治“看客”心态，要鲜明树立“正确政绩观在党内人人相关、个个有责”导向。推动学习教育有效覆盖党政机关、各个层级、千行百业。要实施分类指导。针对不同领域特点，把“大道理”精准转化为“小切口”，助力党员结合自身工作生活找准正确政绩观实践定位。要强化示范引领。既要狠抓“关键少数”，也要发挥“两面镜子”作用。选一批在平凡岗位践行政绩观的先进典型和反面案例，推动形成“学有榜样、行有警示”实践局面。

需警惕学习教育成效“观上不观下”的“过客”心态

调研发现，有的党员干部存在“学习教育

开展得好不好，核心是观察上面的态度和评价”“评价学习教育成效最终还是要通过上面来看台账、看记录、看汇报”等论调。这本质上是把学习教育异化为对上负责的“政治秀”，重宣传、轻实效，目的是过关，忽视为民造福的根本目标。

从主观方面来看，这种错误心态主要源于个别党员干部宗旨意识淡薄，未能深刻理解正确政绩观的核心要义在于为民造福，割裂了开展学习教育与服务人民群众的有机联系。从客观方面来看，群众评价和实绩实效在有些工作考核中比重偏低。比如，有的党员表示：“以往考核评估多以上级督查、台账检查为主，群众评价、一线考察权重偏低，助长了‘眼睛向上不向下’的风气”。有的党员提出：“现在有些工作离了台账就没法考核，感觉这是一件可怕的事情。”

为有效防治“过客”心态，要树牢群众标尺。扎实落实开门教育，坚持用实绩说话、让人民评价，把群众满意度作为衡量成效根本尺度。要改进考核方法。坚持“痕迹”检查与“足迹”印证有效结合，多采取“四不两直”方式深入一线，既看“门面”也看“后院”，既看发展又看基础，把民生改善、社会效益、生态效益等实绩作为重要考核内容。要把开展学习教育同群众身边不正之风和腐败问题集中整治有机结合。对于群众反映强烈的突出问题，实行清单管理、销号整改、跟踪问效，让群众切身感受到学习教育带来的变化。

需警惕学习教育“有位才有为”的“权客”心态

调研发现，有的党员干部存在“学习教育

主要跟有职位的领导干部有关，跟无权无位的党员关系不大”的观点，认为有位才有为、无位无需为，暴露出“权力本位”扭曲价值观。这本质上是将正确政绩观等同于权力使用、“显绩”创造，认为只有手握权力才有条件“出政绩”。比如，个别党员干部觉得自己提拔无望或权力有限，认为“学得好也用不上”，劲头不足。有的党员直言：“我们无职无权，不管项目、不批资金，没有决策权。学习教育应该主要针对那些‘一把手’，对我们的作用有限。”

从主观方面来看，这种错误心态主要源于个别党员干部未能清醒认识到党的一切权力来自人民、党的执政根基就是人民，自身无论职位高低都要为人民服务，而将权力异化为个人树政绩的必要条件。从客观方面来看，有的地方和部门把经济指标、项目数量等“显绩”作为选人用人核心指标，对打基础、利长远“潜绩”重视不够，引导形成了“唯权是图、唯位是举”错误倾向。

为有效防治“权客”心态，要引导党员干部深刻理解“权为民所赋、权为民所用”观念，摒弃“有权才有绩、无权便无责”错误逻辑，树立“岗位就是责任、责任就要担当”鲜明导向。要进一步完善差异化考核评价体系，提高考核针对性、科学性，加大“潜绩”考核权重，注重在急难险重一线、实践历练前沿考察识别干部。

需警惕“主观大于客观”理解学习教育的“虚客”心态

调研发现，有的党员干部存在“主观认定”的政绩观偏差，脱离了学习教育中的客观要求，体现为学习上的教条主义和实践中的主观主义，

对政策要求一知半解、理解空虚。这本质上是主观上的想当然，虚化了正确政绩观要求、学习教育开展实效。比如，有的党员谈到“新官不理旧账”时认为：“有时历史包袱太过沉重，无法解决，给现任官员戴上政绩观不正确的帽子，不合理。”然而《中国共产党纪律处分条例》第一百三十条对“新官不理旧账”行为及适用处分种类和幅度作有规定，并非盲目把所有相关行为都归为“新官不理旧账”。又如，有的党员认为：“铸牢中华民族共同体意识就是做好民族团结工作，主要跟统战、宣传、学校有关，同其他单位关系不大。”这显然没有把握“铸牢中华民族共同体意识是民族地区各项工作的主线”的正确政绩观要求。

从主观方面来看，这种错误心态主要源于个别党员干部学风不正，没有真正做到理论联系实际、结合工作实际，而是搞“上下一般粗”的传达，缺乏“消化吸收再结合”的转化过程。从客观方面来看，实践中确实存在政绩观偏差定性难的情况。正如有的纪检监察干部反映：“政绩观偏差在监督办案中具有定性难和滞后性的特点。有的政绩观偏差在日常监督中不好把握，往往是案件查完后再反推当事人存在哪些政绩观偏差。”

为有效防治“虚客”心态，一是要进一步端正学风。使学习教育过程成为深化政绩观认知、大兴调查研究、强化国情认识、推动工作落实的过程。二是要进一步强化纪法教育。提高党员干部运用法治思维和纪律意识理解和践行正确政绩观的能力和水平。三是要进一步精准定性政绩观偏差。细化政绩观偏差认定指引，为纪检监察干部防治政绩观偏差、为党员干部树立和践行正确政绩观提供实践标尺。◆

锚定攻坚目标 纵深推进集中整治

石嘴山市纪委监委

习近平总书记在二十届中央纪委五次全会上强调，要深化整治群众身边不正之风和腐败问题。石嘴山市纪委监委锚定整治攻坚目标，压实责任强担当、重拳办案强震慑、靶向纠治强治理，重拳惩治“蝇贪蚁腐”、铁腕纠治顽瘴痼疾，全力守护民生福祉，纵深推进集中整治走深走实、见行见效。

压实各方责任，凝聚整治攻坚合力

今年是集中整治攻坚决战之年。石嘴山市持续健全党委政府主责、纪委牵头抓总、部门协同推动、县区靠前主战工作体系，层层压实责任、细化落实举措，全方位、一体化推进集中整治攻坚行动。

党委政府主动扛责。市委将集中整治纳入督查、巡察及述责述廉重要内容，与重点工作同部署、同推进。市委常委会、市政府常务会议常态化传达上级精神，研究部署落实措施，专题听取工作进展汇报。市委、市政府主要负责同志多次批示并带头调研督导。分管市领导主动靠前，开展常态化调度指导，督促分管领域落实责任。

纪委监委牵头抓总。全市纪检监察机关主动扛牢监督责任，一体推进线索排查、案件查办、整改整治。定期召开调度会议，细化攻坚方案和任务清单，通过向市级领导呈送工作提

醒函、向职能部门下发提示函、常态化实地督查等方式，紧盯重点领域精准监督，以严督实导倒逼整治走深走实。职能部门协同推动。各行业主管部门扛起监管责任，在纪检监察机关督导下制定行业整治方案。严格落实纪检监察领导与部门主要负责人“双组长”机制，压实监管职责，全面开展自查自纠，实行问题清单化销号整改。强化日常巡查、源头管控与行业治理，加强部门协作与信息互通，坚持整改与建章立制同步推进，筑牢长效治理防线。

县区主战属地落实。各县区党委政府坚决扛起属地主体责任，细化整治举措、明确任务时限。党政主要负责同志亲自部署调度、一线督导，分管领导分片包抓、专班推进。常态化开展排查检查、问题督办，靶向纠治突出问题，统筹推进问题整改，全面夯实基层整治根基。

突出办案引领，深挖彻查“蝇贪蚁腐”

办案是集中整治最直接、最有效的手段，只有坚持以办案开路，才能形成强大震慑、回应群众关切，推动集中整治走深走实。

畅通问题线索收集渠道。充分发挥12345政务热线、“小微权力”“监督一点通”等监督平台作用，完善“信、访、网、电”四位一体举报体系，督促行业主管部门在重点场所公开举报方式、设置举报信箱，广泛征集民情线索。

以巡察监督、专项审计、财政检查为切入点，深挖行业隐性問題，同时强化财政、审计、统计等多部门联动，通过定期会商和数据比对，提升线索发现的精准度和覆盖面。建立纪检监察领导干部定期接访机制，以下沉一线、靠前解围为抓手，在主动倾听民声、化解民忧中拓展问题线索收集渠道。

压实责任聚力攻坚办案。完善市纪委监委班子成员包抓机制，对集中整治重点（薄弱）部门及问题突出的乡镇（街道）实行一对一包抓，以领导包案、



▲石嘴山市纪委监委运用“纪审”联动机制，实地走访乡村振兴项目建设情况，扎实推进乡村振兴资金监督专项整治。

建立每周调度机制，市纪委监委主要负责人听取汇报、研判难题，以高频次调度倒逼责任、提升质效。深化“室组地”联合办案机制，整合派驻机构、国企、高校、乡镇纪委力量，通过片区协作、联动监督、联合审查调查，形成攻坚合力，集中突破一批典型案件，以实际成效取信于民。

深化以案促改巩固成效。坚持办案、整改、治理相结合，对集中整治中查处的典型案例深入剖析，查找制度漏洞和监管盲区，制发纪检监察建议书，推动行业主管部门举一反三、建章立制。适时开展“回头看”，跟踪问效整改落实情况，防止问题反弹回潮。选取教育、医疗、乡村振兴、环保等领域典型案例，拍摄警示教育片，编印《石嘴山“身边案”忏悔录》，用身边事教育身边人，实现查处一案、警示一片、治理一域的综合效果。

整治突出问题，切实守护民生福祉

坚持以重点项目为切口、以民生实事为抓

手、以整改整治为保障，通过精准监督推动系统施治，让群众在集中整治中看到变化、得到实惠。



▲为解决“校园餐”这一关乎学生健康成长的民生大事，平罗县纪委监委扎实推进校园餐管理专项整治行动，一系列实招硬招让校园餐桌既安全又暖心。

紧盯重

点项目。强力抓好自治区3项整治重点，围绕全国性重点整治项目，结合本市案件查办暴露出的突出问题，建立监督清单，逐项明确监督重点、责任部门、时间节点。通过列席重点会议、调阅项目资料、实地抽查核实等方式，督促职能部门认真落实“管行业必须管行风”要求，系统施治“行业病”“地区病”。对“校园餐”、医疗卫生等已取得阶段性成效的领域，开展“回头看”，防止问题反弹回潮。对整治推进不力的部门，及时约谈提醒，确保攻坚战取得

实效。

办好民生实事。紧紧围绕2026年中央确定的10件群众身边实事，督促部门全面开展自查自纠，建立问题、整改、责任“三张清单”，成立专项督查组，采取“四不两直”方式随机抽查、明察暗访，对自查走过场、整改不到位的严肃追责。建立政策落实跟踪机制，通过数据比对、入户核实等方式，严查推诿扯皮、优亲厚友、虚报冒领等“中梗阻”问题。建立群众诉求台账，明确责任人、办理时限，对集中反映的问题专题研判，督促部门拿出实招解决，做到件件有回应，推动退还群众财物并公示回

访，让群众可感可及。

狠抓整改整治。对照中央纪委国家监委、自治区纪委监委督导反馈问题，逐条细化整改整治任务清单，明确责任单位、整改时限和验收标准。督促县区和职能部门举一反三，既解决个性问题，又排查共性隐患，推动从“改一个问题”向“治一类问题”深化。针对反馈问题暴露出的制度漏洞和监管盲区，督促相关部门修订完善制度、优化工作流程、强化内部管控，形成“发现问题—整改落实—源头治理—制度固化”的闭环管理，整改完成后，组织实地核验、逐项销号。◆

“三个坚持” 打好集中整治攻坚战

■ 固原市纪委监委

固原市纪委监委准确把握集中整治攻坚战新部署新要求，从责任传导、案件攻坚、为民办实事三个维度同步发力，以压实责任强根基，以严查严治破难题、以为民履职践初心，全力以赴打好集中整治攻坚战，推动集中整治取得新突破、新成效。

坚持以责为先，贯通协同“合力治”

坚持把责任贯通作为集中整治“先手棋”，全链条传导压力，全方位激发动能，确保上下协同、条块联动，一体推进、整体发力。

党委政府统筹谋划。市委主要负责同志主持召开专题会议，作出专项批示，持续加压督责、推动落实。市委常委会、市政府常务会议专题研究部署，要求以更高标准、更实举措，

扎实推进攻坚战之年各项工作。印发《全市群众身边不正之风和腐败问题集中整治攻坚战实施方案和任务分工》，明确整治重点和责任分工，为攻坚战打牢坚实基础。

纪委监委强力推动。市纪委监委及时向市委、市政府报告集中整治工作进展，把集中整治纳入市纪委五届六次全会重点任务统筹推进。召开纪委会常委会、动员部署会、领导小组办公室，逐项调度重点工作，细化完善实施方案，明确3大整治内容，压茬推进责任落实。

县区部门协同联动。四县一区坚决扛牢县级“主战场”责任，严格对标全国“4+10”总体布局和全区3个重点攻坚项目，找准集中整治切入点着力点，主抓主战、持续发力。市农业

农村、信访、医保等部门先谋快动，与派驻纪检监察组会商对接，明晰重点任务、细化落实措施，推动集中整治迅速破题、高效起步。

坚持以案攻坚，重拳出击“从严治”

坚持把办案作为最有力的整治措施，突出抓好问题线索挖掘、案件查办突破、办案质量提升，以更大力度攻坚破局。

拓宽渠道挖线索。全面起底存量问题线索，建立台账、分类研判、销号处置。持续拓宽信访举报、监督检查、部门移送等线索来源，对新增问题线索动态管理、跟踪调度、督办落实。强化与公安、审计、农业农村等部门协作联动，推动职能部门主动移交问题线索52件，构建“多渠道发现、全链条处置”的工作格局。

聚焦重点强震慑。强化重点案件督办引领，全市各级纪委监委班子成员共包案53件，示范带动全市各级纪检监察机关强力办案，坚决惩治群众身边“微腐败”。市纪委监委紧盯督办案、重点案、“骨头案”，集中优势兵力严查快办、一查到底，共查处群众身边不正之风和腐败问题113起141人，立案117件126人，给予党纪政务处分79人，留置13人，移送检察机关11人，以“零容忍”态度彰显整治决心。

严把标准提质效。坚持把“要超常规，更要高质量”贯穿办案始终，对乡镇立案线索逐件审核，严格规范办案流程，坚决杜绝“注水

案”“凑数案”。常态化开展案件质量评查，采取交叉评查、随机抽查、重点核查相结合的方式，及时发现并整改突出问题，守牢案件质量“生命线”。

坚持以民为本，靶向发力“暖心治”

市纪委监委坚持“让群众有感”工作导向，聚焦群众急难愁盼问题，纠歪风、治顽疾、办实事，彰显执纪为民、反腐惠民的如磐初心。

深化重点领域治理。紧盯“4+10”整治重点，全力推进农村集体“三资”管理、医保基金管理、养老服务等全国性整治项目，全面开展高标准农田建设项目排查整治，持续巩固“校园餐”整治成果。今年以来，全市围绕“4+10”整治重点，共查处腐败和作风问题45个，给予党纪政务处分32人，推动整改问题136个。

攻坚信访突出难题。排查起底民生领域信访事项48件，严格实行“一案一领导、一专班、一方案”工作机制，确保事事有落实、件件有回音。坚持开门搞整治，对群众反映



▲泾源县纪委监委第一派驻纪检组调研学生对食堂饭菜满意度情况。

强烈的突出问题挂牌督办，对推诿扯皮、敷衍塞责、整改不力的单位和个人严肃追责问责，以强有力监督推动信访难题化解、实事落地。

办好惠民利民实事。加强个案剖析和类案分析，深度查找监管漏洞，精准制发纪检监察建议书9份，督促职能部门建立完善相关制度机制。强化职能部门联动协调，以清单式、项目

化推进解决群众急难愁盼问题，全市办结欠薪案件356起、追讨欠薪1227.6万元；对141个执法部门涉企执法行为开展实地督导，推动涉企行政检查“扫码入企”978次；排查整改物业服务领域问题71件，整改率达100%；积极推动财物返还，今年以来直接或间接推动返还群众财物折合668万元，用更大整治成效让群众有更多可感可及。◆

以“小视频”推动整治“大开门”

■ 贺兰县纪委监委

集中整治以来，贺兰县纪委监委始终坚持问题导向、目标导向、结果导向，紧盯群众反映强烈的突出问题，创新延伸监督触角到新媒体传播前沿，通过“嵌入式”监督、“点题式”推动，督促职能部门把新媒体平台作为群众主动参与、主动监督的“大平台”，推动整治工作落到实处。

强化监督推动，压实责任促长效

高位统筹完善机制。县纪委监委将群众身边不正之风整治作为办好民生实事的“切入点”，督促市场监管部门依托“贺兰市场监管”抖音号、视频号等新媒体平台，以视频曝光为抓手，建立“群众点题—部门答题—纪委监督—效果评估”全链条监督机制。针对群众反映强烈的民生领域突出问题，明确5个特色栏目的监督重点和责任清单，实现整治内容群众点单、整治过程群众参与、整治成效群众评价，让难点痛点问题成

为提升群众满意度的“着力点”。

靶向发力压实责任。派驻纪检监察组全程跟进“丰龙来了”现场执法、“梦瑶说质计”科普解读等特色栏目，推动出台《“市场监管随机查”审核制度》，规范“选题申报—拍摄审核—舆论引导”全流程，促进监管执法从“部门单兵作战”向“纪委监督推动、部门协同落实、群众广泛参与”的系统集成转变。

夯实保障提升效能。推动县市场监管局组建新媒体工作专班，配齐专业设备，为“线上执法直播”“云上服务”提供有力支撑。定期开展“互联网+监管”效能评估，针对平台运营初期“互动回应不及时”等问题，督促建立24小时留言回复机制，确保群众诉求“事事有回音、件件有着落”。

聚焦民生痛点，跟进监督见实效

守护“舌尖上”的安全。针对“校园餐”整

治中发现的监管薄弱环节，派驻纪检监察组靠前监督，联合县教体局、市场监管局，主动邀请“两代表一委员”开展集中检查，通过新媒体直播贺兰一中、贺兰一幼及周边托管机构检查全过程，倒逼主体责任落实。直播曝光后，学校食堂送餐质量有效提升，就餐人数明显增加，“校园餐”领域投诉举报量



▲ 贺兰县市场监管局工作人员检查食品安全情况。

显著下降，整治成效受到学生和家長广泛好评。

保障“烟火气”的温度。紧盯节日期间民生领域监管责任落实，联合市场监管部门专题开设“丰龙带您逛大集”直播执法栏目，深入立岗大集、金贵大集、太阳城早市等“网红集市”，现场纠正商品标价不规范、计量器具未校准等问题23起，以有力有效监督推动规范执法与消费回暖双促进。

消除“指尖上”的担忧。针对群众反映强烈的外卖餐饮卫生问题，督促有关部门对外卖平台下单量靠前商家开展突击检查，引起社会广泛关注，单平台播放量超2000余万次，点赞数15.6万，转发数14.7万。针对暴露出的突出问题，县纪委监委督促市场监管局开展小餐饮专项整治，组织360家商户开展警示培训，下发责令整改通知书12份，通过“线上曝光+线下整改”联动，推动解决群众急难愁盼问题。

深化开门整治，闭环管理提质效

常态化收集社情民意。依托新媒体平台广

泛收集群众意见建议，健全“收集民意-推动整改-成效反馈”闭环管理机制，实现“群众监督”与“纪委再监督”同频共振。累计收集意见建议147条，转化为“随机查”选题42个，查处问题商户28家，公示整改结果获群众点赞超10万余人次。

立体化公开整治过程。针对突击检查曝光店铺，发布“回头看”视频，通过“发现问题+整改回访”全程公开，让群众看得见整治成效，形成“群众监督-纪委推动-部门整改”的良性互动。

精准化回应群众关切。推动建立“投诉即查、查必有果、果必反馈”机制，对群众留言投诉问题，督促职能部门24小时内介入调查，3个工作日内公开处理结果，“校园餐”检查、网红餐厅突击执法等视频获抖音博主专题发布《贺兰市场监管太棒了》视频表扬点赞。2025年以来，累计线上回复咨询2000余次，线下查处消费维权案件17起，真正让“监管力度”转化为“民生温度”。

织“三网” 护新苗 筑牢校园食品安全“堤坝”

■ 灵武市纪委监委

灵武市纪委监委持续聚焦中小学“校园餐”领域突出问题，紧盯重点环节和关键岗位精准发力，织密扎牢校园食品安全防控体系，推动“校园餐”安全与品质双提升，以监督执纪“硬举措”全力守护学生“盘中餐”。

靶向施治，织密闭环管理“防护网”

聚焦校园食堂运行关键环节，以标准化建设、协同化监管、体系化立制为抓手，推动“校园餐”管理从粗放向精细，从被动向主动转变。

流程管控规范化。依托“互联网+明厨亮灶”开展智慧监管，全面推进“4D厨房”标准化建设，实现从食材采购、入库验收、加工制作到费用结算全过程智慧化管理。组织全市后厨从业人员开展技能培训7场次，推动全市45所学校食堂常态化开展校内食品安全业务培训，有效规范从业人员操作行为。编制《“校园餐”操作手册》，细化食材核验、烹饪加工、留样管理等20项操作标准，配套流程图解，明晰监管标尺，实现实操规范化、监管具象化。

协同监管一体化。建立“教育统筹+纪委监委+多部门协同”联动机制，每季度开展联合督查，打通行业数据共享壁垒，常态化研判风险隐患，构建全域联动、风险互通监管模式。今年以来，通过联合督查责令13家供应商对发现的问题限期整改，对10家不合格经营主

体启动退出机制，召开大宗食材供货商约谈会1次，开展学校（托幼机构）食堂及大宗食材供应商交叉检查，推动88条问题全部整改清零。

制度运行系统化。建立“1+N”制度体系，以《中小校园食品安全和膳食经费管理工作指引》为引领，制定《中小学、幼儿园校园膳食监督家长委员会工作制度》等12项配套制度，覆盖食材采购、加工制作等9大环节，明确教育、市场监管、财政等8个部门职责边界，凝聚“家、校、社”三方监督力量，构建权责清晰、多方共治、常态长效的治理格局。

暖心提质，织密民生服务“保障网”

坚持治理提质与服务提温同向发力，聚焦城乡办学差异、供需短板弱项，强化财政兜底、服务延伸、社会协同，持续优化校园餐送餐保障能力。

财政助力“兜底提标”。实施农村学校午餐补助工程，对10所学校按标准落实日常补助，对4所不具备就餐条件的学校、1998名学生提供配餐服务，实现农村学校“应补尽补”。足额落实专项经费，保障农村学校后厨人员薪酬待遇，充分调动工作人员积极性和主动性。全面落实食品安全“三防”设施配置，投入300余万元完成153台食堂设备更新，47所食堂硬件提档升级，夯实校园送餐硬件基础。

延伸服务“暖心托管”。立足群众急难愁盼，积极探索城区学校午间托管服务模式，有效解决家长午间接送难、学生就餐难等实际问题。试点推行“集中配送+保温箱转运”服务模式，严格管控食材储存、加工、运输全链条流程，保障4所学校540余名午间托管学生吃上热乎饭、放心餐。



▲ 灵武市纪委监委联合教体局、市场监管局等单位在灵武市职业技术学校食堂开展监督检查。

社会参与“爱心互助”。聚焦农村地区供餐能力弱、家庭负担重问题，创新“财政补一点、社会捐一点、家庭出一点”多元筹资模式，发起“爱心餐”公益项目，引导企业爱心捐赠，有效改善农村学校用餐环境，为困难学生免费加餐，灵武市泾兴小学200多名学生每天享受“两荤一素一汤”的免费午餐，以暖心举措彰显教育温度、民生厚度。

从严执纪，织密履职尽责“监督网”

始终坚持严的基调不动摇，紧盯校园餐领域腐败和作风问题，以线索深挖、案件查办、警示强化一体推进，持续释放全面从严、一严到底的强烈信号。

多渠道深挖线索。搭建“信访举报+群众监督+大数据筛查”立体化问题线索发现体系，线下公开举报途径与奖励机制，定期梳理研判12345便民热线高频诉求，紧盯重复投诉、集中反映、隐患突出等事项，做到苗头早发现、问题早处置。加强调研督导，层层传导压力，全

面压实责任，推动问题线索高效移交。

全方位查办案件。坚持以办案带全局，聚焦校园餐食材采购、经费拨付、日常管理等领域廉政风险点，通过领导包案、“室组”联动办案等方式，从严查处利益输送、违规经营、监管失责等违纪违法问题。今年以来，共受理问题线索6条，立案4人，批评教育帮助和处理2人，清缴追回资金6.64万元，严肃查处灵武市第一中学原校长张某某收受食堂承包商餐费补贴等一批违纪违法案件，形成有力震慑。

多举措强化警示。做实案件查办“后半篇文章”，坚持“一案一剖析、一案一警示”，深入剖析校园餐领域违纪违法典型案例，联合市场监管局、融媒体中心等部门拍摄警示教育片《护航“盘中餐”》《失守的底线》，通报典型案例，引导党员干部以案为鉴、警钟长鸣。创新廉洁教育传播模式，围绕校园餐规范管理、廉洁履职开展沉浸式、嵌入式警示教育，推动廉洁教育成风化雨、入脑入心，营造风清气正的校园政治生态和育人环境。◆

一体推进“查改治” 拧紧农村集体“三资”安全阀

石嘴山市大武口区纪委监委

大武口区纪委监委持续深化农村集体“三资”管理突出问题专项整治，坚持摸清底数、严肃查处、常治长效一体推进，以有力有效监督护航农村集体经济健康有序发展，坚定守护好村集体经济“钱袋子”“家底子”。

坚持“谋定后动+深挖溯源”，护航集体资金阳光运行

强化责任落实，区委、区政府主要领导扛牢第一责任人责任，召开常委会、常务会传达学习专项整治文件精神4次，作出批示12次，深入村集体调研2次，提出明确要求、协调解决问题，带动推动各级党组织、职能部门知责明责、奋力攻坚，以强大合力推进专项整治取得实效。

摸清问题底数，联合农水等职能部门，紧盯农村集体财务管理、违规签订经济合同、违规出借村集体资金及举债、帮扶项目资产确权到村未落地等4个方面问题，对农村集体“三资”底数开展拉网式排查，开展村级自查、镇（街）复查、部门联合查，实现12个行政村摸排“全覆盖”，发现村级债务化解手段单一、化解金额较小等问题27个，逐条逐项建立台账、动态管理。

明确措施推进，成立“纪委副书记+农水

局局长”双组长工作领导小组，从“三资”易腐环节切入，研究制定工作要点和任务清单，明确12项整治举措、4项整治目标和9项预期成果，以有力举措推进农村集体“三资”监管工作。

坚持“系统查办+清藻除泥”，精准常态惩治“蝇贪蚁腐”

充盈线索“弹药库”。全面起底、深入分析近年来群众信访举报涉及农村集体“三资”方面的问题线索，找准薄弱点、增长点、潜力点，通过纪巡审联动“挖”、书记信箱和12345平台举报广泛“筛”、以案挖案“拓”等，深挖重点领域问题线索100余件，着力通过“手机数据分析锁定可疑联系人”技战法等多维关联分析，精准识别重点问题线索，为“撕开口子”提供强有力支撑。

铁腕办案强震慑。充分发挥协作区优势，聚焦贪污挪用、套取截留集体资金，低价发包、违规占用集体资产资源，收受贿赂、围标串标、违规承揽工程项目等突出问题加大案件攻坚力度，打好领导包案、提级办理、联合办案“组合拳”，查处典型案件、形成强力震慑，专项整治以来，处置农村集体“三资”领域问题线索41件，查处“三资”领域腐败和作风问题17起，

立案15人，党纪政务处分13人，采取留置措施6人，严肃查处了马某某、谢某某严重违纪违法案件，挽回经济损失165.9万元，重拳出击惩治“蝇贪蚁腐”。

用好警示“清醒剂”。坚持常教育、提觉悟、树敬畏，做实案件查办“后半篇文章”。组织大武口区级领导干部前往石嘴山市



▲ 大武口区纪委监委工作人员深入基层一线督导群众身边不正之风和腐败问题集中整治工作。

监狱“零距离”接受教育，创新开展“树清廉家风 扬清风正气”活动，覆盖100余人次，全区1500余名党员干部在廉政教育基地接受教育，督促星海镇等案发单位召开警示教育大会2次，覆盖300余人次，以星海镇系列腐败案件拍摄警示教育片，推动党员干部把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，从内心深处自觉增强抵腐定力。

坚持“清障治乱+长效善治”，从“管住”向“管好”攀升

坚持开门整治。持续用好“群众点题”监督机制，班子成员紧盯“三资”等专项整治项目主动下沉调研，分层分类听取群众意见建议，深入访谈镇（街）及村（居）“两委”班子成员，选取5个重点镇（街）内设机构、村（社区）开展提级监督，组织1200余名群众开展投票，集采群众身边关切事监督选题27项，切实以精准监督护航民生福祉。

办好民生实事。紧盯群众急切关切，深化

运用小切口、项目化、以局部突击带动工作全局等有效做法，统筹推进问题整治和实事办理。比如，针对农村土地承包到期后再延长30年，督促相关单位为10名群众开具无承包耕地证明；针对星海镇某经济合作社香菇种植基地工人工资问题，为11余名工人解决工资2.6万元。

完善长效机制。深入分析监督检查、案件查办发现的村集体资金资产管理不规范、处置不公开不透明、监管缺位等问题，坚持“当下改”与“长久立”相结合，通过制度建设、群众监督，构建起保障农村集体经济发展的长效机制。深化开展以案促改促治，深度剖析农村集体“三资”监管突出问题背后的制度短板、监管漏洞、风险隐患，向农水、星海镇和涉农街道制发纪检监察建议书，推动农水及相关职能部门建立健全《大武口区农村集体“三资”监管管理制度（试行）》等制度6项。紧密结合村级换届，对新任村（社区）干部开展任前谈话、纪律教育等，全面筑牢廉洁防线。◆

以严查促严管强严治 让“校园餐”成为“放心餐”

隆德县纪委监委

隆德县纪委监委坚持把校园食品安全作为巩固深化集中整治成果的重要抓手，紧盯薄弱点压实拧紧责任链，紧扣风险点督实做细查改治，持续深化整治校园餐领域顽瘴痼疾，实现“校园餐”从吃得安全到吃得营养、从规范管理到优化服务，以有力监督“小餐盘”做实民生“大文章”。

全链条压责，构建闭环监管体系

领导包抓压责任。坚持把“校园餐”专项整治作为重点民生工程，建立县级领导包抓联系学校、科级领导包保食堂的“双包”责任制，县级领导定期深入包抓学校一线，科级领导干部对全县40所校园食堂实行包保全覆盖，紧盯食材采购、留样存档等关键环节进行监督检查，确保安全监管无空档、责任覆盖无盲区。

专班统筹强督导。成立由县纪委监委主要负责同志任组长、教育体育局和市场监管局负责同志任副组长的专项整治工作专班，统筹调度各项整治工作，深入学校、食材供应商等开展实地督查28轮次，现场交办问题458个，建立问题台账实行限期整改、对账销号，确保问题真改实改、整改到位。

部门联动聚合力。构建教育、市场监管、卫健、公安等多部门常态化协作机制，定期召开联席会议，共享监管信息、会商突出问题，

同步健全线索移送、案件协查等工作流程，实现信息互通、资源共享、力量整合，有效破解校园餐监管“多头管理、责任虚化”难题。

全方位清障，靶向整治突出问题

深挖线索“拔烂根”。畅通“信、访、网、电”等多元线索收集渠道，全面排查梳理“校园餐”领域违纪违法问题线索，严肃查处膳食经费截留挪用、食材采购谋私贪腐、食品卫生不达标、校园餐饮外包垄断等突出问题。集中整治以来共受理校园餐问题线索81件，组织处理32人，立案19人，处分18人，留置1人，以严的基调筑牢校园食品安全防线。

严管经费“扎篱笆”。把膳食经费管理作为专项整治重点内容，委托第三方机构对营养改善计划学校经费使用情况开展全覆盖审计，逐项督促问题整改落地。创新集体询价定价机制，组建教体、学校、家长代表询价定价小组，对137类食材实行集中询价、公开定价，确保膳食资金专款专用、足额惠及学生。

规范采购“挤水分”。实行大宗食材“招标、采购、配送、价格”四统一管理，建立供应商集中磋商机制，对主食、生鲜等在中标价或监测价基础上合理下浮的，全部让利学生。建立供应商考核退出机制，围绕配送时效、食材品质、定价标准、服务质量等方面量化考核，

淘汰不合格供应商3家，倒逼餐饮供给提质降价，让学生餐更营养、更实惠。

全要素提质，提升膳食保障水平

财政兜底纾困。针对食堂用工薪酬保障不足、校园餐饮运营经费紧张等问题，把食堂从业人员薪资全额纳入县级财政预算，今年以来共拨付368.74万元，保障



▲ 隆德县统筹拨付专项资金，统一采购、免费配备餐盘、餐勺及汤碗，保障学生用餐卫生安全。

219名从业人员薪资待遇。按核定标准核拨公用经费70万元，专项用于水、电、燃气及设备维修，有效减轻办学负担，从源头防范挤占挪用餐费问题发生。

设施提档升级。结合各校办学实际，统筹划拨专项资金用于推进学校食堂新建改建及设备更新，专项整治以来累计投入1034万余元，完成20所学校食堂改造升级。督促县教育局建立设施设备动态巡检更新机制，定期排查更换老化故障设备，持续改善食堂硬件条件。

科技赋能监管。全面建成覆盖13所学校、幼儿园的智慧食堂，搭建智慧食堂管理平台和智慧安检、智慧查验、智慧库存、智慧留样“一平台四节点”智能应用模块，同步对接“互联网+明厨亮灶”系统，形成从食材采购到餐食留样的全链条可追溯、可倒查、可预警的智慧监管闭环，为校园餐安全筑牢“智能防线”。

全维度固本，筑牢长效治理屏障

畅通监督渠道。常态化开展食堂开放日、家

长陪餐活动，通过设立意见箱、公开监督电话、组建家长监督团等方式，不断延伸社会监督触角。依托校园公示栏，全面公开餐费标准、采购明细、收支情况等内容，让校园餐资金使用从“幕后”走向“台前”，形成社会共同监督的良好氛围。

建强从业队伍。制定《隆德县农村义务教育学生营养改善计划学校食堂从业人员管理办法》，建立“集中通识培训、分校现场实训、岗位技能考核”三位一体培训体系，举办全县安全管理及食品安全专题培训班，覆盖各学校分管校（园）长、食堂管理员、食品安全总监及新聘从业人员。截至目前，各学校、幼儿园开展现场培训120余场次，学习食堂从业人员规范操作与应急处置能力稳步提升。

健全长效机制。坚持查、改、治一体贯通，深入剖析专项整治中发现的监管漏洞，聚焦校园餐全流程管理，修订完善采购招标、询价定价、配送验收、应急处置、考核问责等管理制度9项、工作指导文件5项，以完备制度体系护航校园餐安全治理规范化、长效化运行。◆

“青蓝结对”“师徒帮带” 磨砺精兵铁军

■ 银川市西夏区纪委监委

今年以来，西夏区纪委监委创新实施“青蓝结对 师徒帮带”工程，抽调经验丰富的纪检监察业务骨干组成“成长导师”队伍，与新入职的年轻纪检监察干部“青蓝结对”，“手把手”教授年轻干部发现问题、案件查办、政策运用，互促共进锤炼良好作风和过硬本领，共同完成思想观念转变、身份角色转换、知识技能转化。

坚持靶向滴灌“精准教”，筑牢思想政治根基

坚持政治引领、因材施教，把理论武装和党性教育贯穿帮带全过程。靶向选配强力量。

以“精准结对、按需施教、分层施教”为原则，从委班子成员、办案一线骨干、派驻监督尖兵中选拔出19名政治过硬、经验丰富、实绩突出的干部组建“成长导师库”，明确导师的“政治领路人”与“业务指导员”双重职责，避免出现“重业务轻政治”倾向。

分层分类定方案。建立年轻干部“能力画像”档案，结合工作年限、岗位需求、能力短板，把25名帮带对象划分为“新苗”“青锐”两个层级，结合从业年限和能力短板“一对一”匹配导师，量身定制帮带清单，对“新苗”侧重纪法理论、办案流程结对学，对“青锐”聚焦疑难案件突破、监督创新进行进阶式培养，实现靶向“滴灌”。

铸魂育人固根本。把政治理论培养作为“帮带第一课”，举办“西夏区纪检监察系统业务能力提升培训班”，6位导师围绕纪法条文适用、办案流程规范等内容开展专题授课；以廉政警示教育暨纪法教育月为契机，通过听廉政党课、参观廉政教育基地等方式为帮带对象



▲ 西夏区纪委监委举行“青蓝结对”“师徒帮带”赠书仪式，19名导师为25名帮带对象赠送纪检监察业务书籍。

讲好“警示教育课”，引导帮带对象筑牢对党忠诚的政治底色。

坚持实战练兵“全面带”，锤炼过硬业务本领

突出片区协作、以练促能，把办案实践作为检验成长的核心课堂。搭建“室组地”协作练兵平台。整合9个镇（街）纪（工）委、5个派出纪检监察组和3个纪检监察室力量，划分为3个片区协作区，构建“导师牵头、徒弟参与、跨区联动”办案机制，打破“单兵作战”壁垒。

推行“沉浸式”跟案帮带模式。导师采取“手把手教、面对面讲、肩并肩干”方式，统筹安排帮带对象在线索处置、谈话函询、调查取证、案件审理全流程中积累实战经验，通过“一案一指导、一事一讲解”，破解年轻干部“实战恐慌”难题。

深化“以研促干”攻坚机制。推行“师傅命题、徒弟答题”模式，导师结合群众身边不正之风和腐败问题集中整治、“小微权力”监督等重点工作，设置实战课题，指导年轻干部开展调研分析、制定解决方案。定期组织协作区开展“案件复盘会”，让师徒同步交流办案心得，推动经验在片区共享、难题共解。今年以来，全区9个镇（街）纪（工）委均实现立案案

件“零突破”，办案质效持续提升。

坚持严管厚爱“倾力帮”，培塑严谨务实作风

坚持管有力度、帮有温度，在严管与厚爱中锤炼干部优良作风。建立全周期跟踪管理机制。建立年轻干部“成长档案”，推行“季度小结、年度考评”制度，如实记录帮带成效、业务能力提升、工作实绩等情况，形成“培养—考核—反馈—提升”闭环管理。考核结果作为干部评优评先、提拔使用的重要依据，推动年轻干部主动担当作为。

常态化谈心谈话暖人心。导师定期与帮带对象定期开展谈心谈话，既谈业务进展、工作难点，也谈思想动态、生活困惑，及时疏导年轻干部工作压力，帮助解决实际困难。同时，紧盯办案纪律、保密纪律等关键环节，常态化开展警示教育，提醒年轻干部知敬畏、存戒惧、守底线。

强化案件质量促作风提升。组织案件质量评查活动，从事实证据、定性处理、程序手续、文书制作等维度对跟办案件进行评价，对发现的问题与薄弱环节，由导师“一对一”分析问题、帮教整改，通过“以评促改、以改提质”，锤炼年轻干部严谨细致、求真务实的工作作风。◆

“三个紧盯”护航“青苗”健康成长

■ 吴忠市利通区纪委监委

习近平总书记指出：“刚参加工作的干部就像小树苗一样，需要精心浇灌、修枝剪叶，基础打扎实了才能茁壮成长”。利通区认真履行监

督职责，紧扣树立和践行正确政绩观学习教育要求，创新教育方式、强化监督治理、做实警示震慑，教育监督引导年轻干部系好廉洁从政

“第一粒扣子”、筑牢“第一道防线”。

紧盯年轻干部职业生涯“起跑线”加强教育，筑牢拒腐防变思想防线

利通区纪委监委紧盯年轻干部这一重点群体，综合运用“入职第一课”、廉洁文化“润心铸魂”教育、纪法知识培训、派驻谈心谈话等多种



▲ 利通区组织新提拔、新重用、新录用“三新”党员干部和纪检监察干部开展集体廉政谈话会议。

方式“精心浇灌”，护航年轻干部茁壮成长。

上好新进干部“入职第一课”。把纪法教育作为年轻干部的基础课，在新录用公务员、选调生、事业人员初任培训上专题授课，深入阐释习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述。把党章党规党纪等列入日常学习教育培训内容，组织年轻干部开展联合“读书班”沉浸式学习，有针对性地加强年轻干部教育引导，帮助其筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。

讲好廉洁文化“润心铸魂”教育课。坚持以文化人、以廉润心，实施廉洁文化建设三年行动，创排并展演廉政节目宁夏坐唱《阳光普照千万家》，制作廉洁宣传片《心门》《续约》线上展播，举办“清风传利通、廉韵润初心”廉洁文化作品展，设置“以画述廉、以书写廉、非遗话廉、童心绘廉”4个展区，900余名党员干部及职工群众、200余名年轻干部观展，引导党员干部从思想上正本清源、固本培元。

用好谈心谈话“微课堂”。深化运用“四必

谈”机制，派驻纪检监察组结合案件查办、日常监督和巡视巡察反馈问题，围绕责任落实、日常监管、权力运行、纪律执行等方面认真开展廉政谈话和谈心谈话，分层次与被监督单位“一把手”必谈、与新提拔使用或重用干部必谈、与重点岗位廉政风险高负责同志必谈、与年轻干部、新进干部必谈。今年以来，对11名年轻干部开展廉政谈话。

紧盯年轻干部思想塑造“关键期”从严监督，拧紧作风养成纪律弦

利通区纪委监委深入剖析近年来查处的年轻干部违纪违法问题，紧密结合年轻干部特点和成长规律，聚焦入职、提拔、转岗等重要节点，切实加强对年轻干部的日常监督，从严查处年轻干部违纪违法问题。

抓住入职关键期。把党性教育、红色教育、纪律教育贯穿年轻干部入职教育、岗前培训、试用期考核全过程，发挥党支部、青年理论小组教育作用，灵活运用廉政党课、廉政座谈、



▲ 利通区组织新提拔、新重用、新录用“三新”党员干部和纪检监察干部开展现场警示教育。

紧盯年轻干部价值观“定型期”警示震慑，推动廉洁理念入脑入心

利通区纪委监委将纪律教育、警示教育、以案促改系统融入年轻干部成长全过程，教育引导年轻干部遵规守纪、崇廉拒腐。

“量身定制”纪律教育。结合年轻干部心理

实地参观廉政警示教育基地等方式方法，切实提高思想觉悟、筑牢纪法防线。今年以来，开展年轻干部廉政党课、集体廉政座谈、现场参观共3场次134人次。

织密日常监督网。经常性开展新提拔、新任用干部任前谈话、纪法测试、节点提醒，发现苗头性、倾向性问题及时纠正。今年以来，开展任前谈话、党规党纪知识测试2场次72人次。对重要岗位、关键岗位年轻干部，结合树立和践行正确政绩观学习教育、组织生活会等开展“政治体检”，引导其从思想、工作、作风、廉洁风险方面查摆问题、做实整改，从严把好年轻干部监督关口。

在严管中体现厚爱。对年轻干部出现的工作失误，做到尽职免责、失职追责、精准问责，今年以来，查处年轻干部违纪违法问题4件4人。严查诬告陷害，及时为受到不实举报的干部澄清正名，持续释放监督执纪的温度和力度。对受处分的23名年轻干部积极开展关爱回访，帮助他们打消顾虑、解开心结，鼓励从“有错”向“有为”转变，提升干部担当作为的精气神。

特质、思维习惯、生活实际，“量身定制”教育方式，把警示教育课堂搬到高墙之内、庭审现场，组织30余名年轻干部旁听现场庭审，让年轻干部直观感受违纪违法惨痛代价，增强纪律教育的感染力。

分层分类开展警示教育。归纳梳理年轻干部违纪违法典型案例6起，深入剖析年轻干部违纪违法案件成因，督促各党组织用好年轻干部典型违纪违法案例，通过“自己讲、讲自己”教育模式，推动年轻干部从“要我廉”转变为“我要廉”。

做实以案促改。充分发挥查办案件治本功能，有针对性地安排案发单位党员干部旁听庭审，下发案件剖析报告、以案促改通知书，精准制发纪检监察建议书，案发单位党委（党组）开展警示教育，结合行业特点、岗位特性和实际情况深化廉洁风险排查，举一反三抓好整改。组织28名干部家属开展“家庭助廉”主题活动，进一步强化以案为鉴、以案示警，引导年轻干部树立正确的权力观、政绩观、事业观。今年以来，2个案发单位60余名党员干部开展以案促改，引导党员干部受警醒、明底线、知敬畏。✦

立足岗位作贡献 青春奋进勇担当

为纪念五四运动107周年，在第77个五四青年节来临之际，自治区纪委监委结合开展树立和践行正确政绩观学习教育和“纪检监察工作规范化法治化正规化”建设年行动，召开委机关、巡视机构召开青年干部座谈会，深入学习习近平总书记关于青年工作的重要思想，围绕“树立和践行正确政绩观”深入交流、碰撞思想，动员激励青年纪检监察干部要以忠诚为魂，把稳政绩之舵；以为民为本，夯实政绩之基；以实干为要，彰显政绩之实；以清廉为底，守护政绩之色，在正风肃纪反腐的第一线挺膺担当、勇毅前行，用青春的汗水浇灌塞上清风，用拼搏的实干践行初心使命，奋力书写新时代纪检监察工作高质量发展的青春答卷。

胡园渊 机关团委书记、机关党委一级主任科员

作为青年纪检监察干部，我将立足本职岗位，始终保持勤学善思的态度，既要深耕党务业务，熟练掌握党务政策规定、党建工作流程，主动拓宽学习视野，学习经济、金融、财会、科技等相关领域知识，不断完善履职尽责必备的知识体系，全面提升政策把握、统筹协调、群众工作等人工智能难以替代的“硬核本领”，为践行正确政绩观提供坚实能力支撑。将继续弘扬务实作风，出实招、务实功、干实事、求实效，不喊空洞口号、不搞虚假包装，特别是面对新情况新问题，要勇于迎难而上，以精准举措破题、以扎实行动推进，让每一项部署落地生根、开花结果。

谢钧生 办公厅三级主任科员

文稿起草多是“潜绩”，一篇讲话、一则信息、一份报告，很难立竿见影看到成效，也难以用量化指标来简单衡量。但正是日复一日地精耕细作，构筑着委机关高效运转的基础，影响着决策质量和落实成效。我越来越深切地体会到，这个岗位需要耐心，更需要定力，必须坚持在深学细悟党的创新理论中坚定理想信念，在持续钻研纪言纪语中打牢专业底子，在广泛涉猎各方面知识中拓宽格局视野，在日积月累中沉淀素养能力、涵养务实作风；同时，主动向身边优秀干部学习，把好作风、好方法学到手、坚持下去、内化为工作习惯，踏实把手头的每一份文稿写好、写扎实，在日复一日的点滴积累中持续进步成长。

邓佳奇 信访室一级主任科员

作为青年纪检监察干部，信访举报中对每一位来访群众的耐心倾听，监督检查中对每一个民生痛点的深挖细查，审查调查中对每一个群众身边不正之风和腐败问题的坚决亮剑，都是实事好事。要发扬科学精神，不断提升专业素养和法治思维，使我们的每一项监督举措、每一条审查调查意见、每一份纪检监察建议，都符合客观实际、遵循工作规律、于法有据，确保我们纪检监察事业始终在规范化、法治化、正规化的轨道上稳健前行。要坚决摒弃“躺平”“佛系”等消极心态和“多做多错、少做少错”的错误认识，牢固树立和践行正确事业观、权力观、地位观，以“时时放心不下”的责任感和“事事落实到位”的执行力，把全面从严治党各项决策部署一项一项落到实处、抓出实效，在推进新时代纪检监察工作高质量发展中书写青春答卷。

张晓妮 第五监督检查室二级主任科员

作为青年纪检监察干部，我们肩负着维护党的肌体健康、保障党的路线方针政策贯彻落实、严肃查处作风和腐败问题的特殊使命，不论在什么地方、在哪个岗位，要始终把对党忠诚老实作为成长的政治信条，自觉从党的创新理论中汲取党性滋养，提高思想觉悟，与党同心同德、同向同行。要主动将正确政绩观内化于心、外化于行，运用好各类学习平台，勤学苦练强本领，在日常监督、线索处置中履职尽责、实干作为，较真碰硬、深挖细查，在攻坚克难中展现担当，在斗争实践中淬炼风骨，切实维护纪律规矩的严肃性。要坚持为民执纪的根本立场，扑下身子、脚沾泥土，精准有效开展监督，靶向推动问题整改，以实际履职成效回应群众期盼，政绩才能有温度。

吴婷婷 第八审查调查室二级主任科员

作为青年纪检监察干部，我深刻认识到，纪检监察工作是人心工作、群众工作。党的十八大以来，我们党反腐败力度空前、成效显著，随之而来的，是人民群众对反腐败的关注度越来越高、对公平正义的期盼越来越迫切、对深化反腐败斗争的标准也越来越高，这就更加激励我们始终坚守人民立场，一步不停歇，半步不退让。纪检监察工作事关党的事业威信，事关干部政治生命，容不得半点含糊、容不得丝毫偏差。到审调一线工作以来，“实事求是”这四个字始终如雷贯耳、深入骨髓。工作中，我们将继续坚决摒弃“数字政绩”“指标政绩”，不搞急功近利、畸轻畸重，始终以事实为依据、以纪法为准绳，坚持证据为王、质量为王、程序为先、安全为底，确保每一个案件都铁证如山、经得起检验。

张 彰 网络与信息管理中心一级主任科员

作为青年纪检监察干部，我深刻体会到青年干部的“大政绩”，不在个人的“功劳簿”上，而在以数据监督、数据办案赋能正风反腐的实效里，在应用平台依规依纪依法办案的获得感里。当看到啃食群众利益的“蝇贪蚁腐”被锁定、查处时，我更加笃定数字的每一次跳动都关联着民心向背，系统的每一处留痕都折射着党性纯度。政绩为谁而树？答案就在群众满意的笑脸里，就在基层干部减负后的点赞中。我们将继续沉下心来解决业务数据共享应用不足、智能化辅助探索深度不够等问题，努力让数字纪检监察体系从“能用”向“好用”“智用”跃升，校准“为民造福”的政绩坐标，在数字纪检监察体系建设的赛道上跑出加速度、跑出持久力，以科技之“智”淬炼反腐之“剑”。

张 强 巡视办一级主任科员

作为巡视机构青年干部，我们要坚持问题导向、严的基调，精准发现问题，客观反映问题，如实报告问题，推动解决问题。要紧盯权力和责任，紧盯“关键少数”、紧盯重点领域，强化与群众身边不正之风和腐败问题集中整治贯通融合、衔接协作，加大对问题线索深入了解，推动立行立改、边巡边查，努力解决群众急难愁盼。要坚持依规依纪依法，严格程序意识和法治思维，严守巡视工作职责边界，坚守作风纪律底线红线。要始终保持敬畏之心，严格遵守党的纪律规矩，坚持原则、敢于碰硬，不徇私情、不谋私利，不追求所谓的人情“口碑”或关系“和谐”，该抵制的坚决抵制，该报告的及时报告，像五四青年那样追求真理、坚守正义，始终保持清正廉洁的政治本色。◆

（来源：自治区纪委监委机关党委）

“三位一体” 构建廉洁文化矩阵

银川市纪委监委

银川市纪委监委把加强廉洁文化建设作为一体推进“三不腐”的基础性工程抓紧抓实，坚持“线上+线下”融合发展，深入挖掘特色廉洁文化资源，守正创新丰富廉洁文化供给，有效发挥廉洁文化的教育、示范、熏陶作用，为纵深推进全面从严治党、持续净化全市政治生态注入强劲廉洁动能。

以数字赋能拓维度，打造沉浸教育“云端高地”

积极探索“数字+廉洁”育人维度，高标准建成全区首家廉洁文化教育数字云展馆，推动数字技术与廉洁教育深度融合，构建实体虚拟互补的现代化教育新格局。

数字技术构建“身临其境”沉浸场景。针对传统教育覆盖面窄、形式单一等痛点，云展馆综合运用多媒体交互、全景VR等技术，融合高清图文、专题视频，打破地域与时空双重壁垒，搭建起全景式、沉浸式的线上廉洁教育空间，把固定内容转化为可体验、可互动的数字化场景，让党员干部全方位、立体化接受廉洁文化浸润，实现教育模式的全方位重构与升级。

五大展厅涵养“铸魂化人”文化底蕴。云展馆以“山正河清·廉心筑梦”为主题，深度融入银川地域特色，打造“薪火相传”“贺兰忠魂”“黄河净本”“凤城担当”“警钟长鸣”五大主题展厅，把贺兰山脉的红色基因、黄河流域的

廉洁底蕴与银川的勤廉实践有机融合，全方位展播勤廉楷模事迹、红色廉洁故事、党纪法规解读、违纪违法典型案例，以及全市党风廉政建设和反腐败工作丰硕成果，让不同层级、不同领域党员干部在参观学习中产生共鸣、接受洗礼。

云上平台打造“指尖联动”多元载体。积极推进廉洁文化阵地“数字化”工程，督促相关部门（单位）开发银川税务“云上警示馆”、银川“党史馆”VR系统，把实体场馆搬上“云端”，实现廉洁教育“扫码即学”“云端共享”，以市级主馆领航、行业载体联动，推动廉洁教育资源最大化共享。截至目前，廉洁文化教育数字云展馆已吸引全市各部门（单位）集中参观学习200余场次，累计1万余名党员干部通过云端接受警示教育，有效打破时空限制，持续扩大教育覆盖面和影响力。

以精准滴灌强实效，构建全域覆盖教育体系

坚持精准画像、分层施策，构建“关键少数重点抓、绝大多数全覆盖、年轻干部早提醒”的精准施教体系，推动廉洁教育从“大水漫灌”向“精准滴灌”转变。

以上率下抓“关键少数”。聚焦市级领导干部、各县（市）区及市直部门主要负责同志等“关键少数”，组织各级“一把手”和班子成员300余人，集中参加全区领导干部廉政警示教育



▲ 银川市纪委监委建成全区首家廉洁文化教育数字云展馆，搭建全景式、沉浸式的线上廉洁教育空间，让党员干部全方位、立体化接受廉洁文化浸润。

育大会暨全市部署会；组织40余名市级领导干部赴银川市“润心晓苑”接受警示教育，通过实地践学引导党员领导干部知敬畏、存戒惧、守底线；督促各级党委（党组）举一反三，围绕“明纪砺行强担当，奋勇争先建新功”开展专题学习研讨，以头雁领航带动全员守纪践廉。

创新形式抓“绝大多数”。开展全市廉洁文化大宣传大宣讲、廉洁教育主题说唱剧创排演绎、新提拔领导干部廉政警示教育等10余项活动，多元延伸教育触角；整合全市40余个警示教育、党性教育、廉洁文化阵地，实行“点单式”参观学习，实现教育资源串珠成链、集群发力，确保警示教育“一个不掉队”。

从严从实抓“年轻干部”。聚焦年轻干部成长关键期，举办“清风扬正气 青年话清廉”主题活动，持续深化年轻干部作风转变和廉洁教育；依托“廉洁银川”微信公众号开设“纪法小课堂”等专栏，在市行政中心电子大屏滚动播放廉洁微电影、微动漫，把纪法教育、廉洁提醒送到指尖、融入日常，引导年轻干部坚定理想信念、严守纪律底线，扣好廉洁从政“第一粒扣子”。

以系统施治固根基，推动标本兼治常态长效

坚持系统观念，以案查办为起点，以警示教育为支点，以整改治理为落点，把警示教育与以案促改、以案促治、以案促建深度贯通，有效实现查处一案、警示一片、治理一域的综合效应。

深化案例剖析强化警示教育震慑。精选本市查处的

典型案例，深入剖析违纪违法人员理想信念丧失、纪律意识淡薄、权力失控、行为失范的深层根源，精心制作警示教育片《贪作茧，终自缚》，用“身边事”教育“身边人”，让党员干部在灵魂深处敲响警钟。

开展纪法宣讲筑牢思想堤坝。组建专业化宣讲团队，以“清风扬正气 廉韵启新程”为主题，把党纪法规解读与身边案例警示、岗位职责风险紧密结合，深入机关、企业、学校、社区开展纪法宣讲42场次，覆盖党员干部2万余人，教育引导党员干部懂法纪、明规矩、知敬畏，推动纪法意识入脑入心、见行见效。

做实促改促治提升治理效能。坚持问题导向，以警示教育查摆问题为切入点，督促各级党组织压实全面从严治党主体责任，班子成员履行“一岗双责”，全面排查廉政风险、健全内控机制、规范权力运行，推动形成“教育警示—风险排查—问题整改—巩固提升”全链条工作闭环，切实将警示教育成果转化为治理效能，持续涵养风清气正、干事创业的良好政治生态。◆

深耕古峡廉脉 厚植清廉根基

青铜峡市纪委监委

廉洁文化建设是一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的基础性工程，是涵养风清气正政治生态的重要抓手。青铜峡市纪委监委紧扣全面从严治党战略部署，立足黄河古峡地域特色，把廉洁文化建设融入党风廉政建设全过程，以系统思维谋布局、以红廉融合塑品牌、以精准施教强实效、以家风涵养润基层，全力打造具有古峡辨识度的廉洁文化建设样板，为纪检监察工作高质量发展注入清廉动能。

强基固本、全域协同，筑牢廉洁建设“压舱石”

坚持高位统筹、齐抓共管，构建上下贯通、左右联动的廉洁文化建设工作体系，筑牢制度保障、压实工作责任。牵头建立廉洁文化建设联席会议制度，统筹纪检监察、组织、宣传等10个部门协同发力，每年召开专题会议谋划部署，推动廉洁文化建设与党员干部教育、新时代文明实践、基层治理深度融合，破除各自为战、单打独斗的工作壁垒。细化责任清单、明确任务分工，将廉洁文化建设纳入党风廉政建设责任制、精神文明创建考评和绩效考核体系，同步纳入政治巡察、派驻日常监督重点内容，以刚性考核倒逼责任落实。常态化开展专项督查、实地督导，对推进滞后、落实不力的单位及时约谈整改，

推动各级党委（党组）将廉洁文化建设融入日常、抓在经常。创新打造党课讲廉、阵地思廉、年度述廉、集中评廉、以考促廉、文化引廉“六位一体”教育模式，依托廉政警示教育周推出“3+9”特色活动，实现全市基层党组织、党员干部廉洁教育全覆盖，推动廉洁理念从机关向基层、从“关键少数”向全体党员延伸。

红廉融合、地标焕新，擦亮古峡清风“金名片”

立足本土红色资源与文化禀赋，坚持以红育廉、以文润廉，打造多点覆盖、全域浸润的廉洁文化阵地，让廉洁文化可感可触、入脑入心。系统梳理拦河大坝、余家桥战斗遗址等红色教育基地，深度挖掘革命事迹中的清廉元素，打造精品红廉研学路线，组织党员干部开展现场教学50余场次，在传承红色基因中砥砺清廉本色。依托崔景岳革命事迹，建成少年军校、革命旧址纪念碑等红廉地标，擦亮古峡红廉教育特色名片，让革命精神与清廉文化同向发力。按照“一镇一品、一行业一特色”思路，建成农村党员警示教育基地、家风家训馆、廉洁文化主题公园等特色阵地，推动廉洁阵地连点成线、连线成面，让清廉景观融入群众生活。深耕廉洁文艺创作与宣传，多部作品入选自治区、吴忠

市廉洁文化展演，征集廉政书画、诗文作品百余件并举办专题展览；统筹各级媒体平台刊发廉洁稿件、推送廉政内容、发送提醒短信，全方位营造崇廉尚洁、守廉践廉的浓厚氛围。

精准滴灌、分层施教，激活廉政教育“强引擎”

紧盯不同群体、不同领域党员干部特点，坚持靶向发力、精准滴灌，推动廉洁教育走深走实、见行见效。紧盯各级“一把手”和领导班子，常态化开展廉政党课、典型案例“大家谈”活动，全面排查岗位廉政风险点，紧盯权力运行强化监督提醒，督促“关键少数”发挥头雁效应。深挖本地违纪违法典型案例，制作本级警示教育片、编印案例汇编，督促发案单位召开以案促改专题民主生活会、制发纪检监察建议书，用身边案警醒身边人，做实案件查办“后半篇文章”。聚焦年轻干部成长成才，开展“古峡青年说清廉”宣讲、新任职干部集体廉政谈话，从严加强教育管

理，扣好廉洁从政“第一粒扣子”。针对重点领域干部、村（居）监会主任，组织开展沉浸式警示教育、庭审旁听、党纪法规宣讲，依托“百姓名嘴”宣讲队深入基层开展廉洁宣讲，实现重点岗位、基层一线廉洁教育全覆盖，切实提升纪律意识、规矩意识。

家风润心、正气扬帆绘就崇廉尚洁“新画卷”

以家风建设为纽带，推动廉洁文化走进家庭、扎根基层，以纯正家风涵养清朗党风政风、培育淳朴民风。深入开展树立和践行正确政绩观学习教育，举办专题读书班、理论学习活动，引导党员干部践行初心使命、锤炼务实作风，自觉抵制不正之风。常态化开展“清风传家”家庭助廉活动，组织干部家属参观家风馆、分享清廉家风故事，引导家属当好家庭廉洁监督员，筑牢家庭拒腐防变坚固防线。依托民间文艺团队、新时代文明实践阵地，开展群众性廉洁文化活动，用群众喜闻乐见的形式传播廉洁理念，让清廉

风尚融入基层生活。将廉洁文化建设与基层治理、乡风文明建设相结合，推动廉洁理念融入村规民约、家风家训，引导群众自觉崇廉向善，持续夯实廉洁社会根基，让清风正气充盈黄河古峡，为全市经济社会高质量发展提供坚强纪律保障。◆



▲ 青铜峡市纪委监委举办“古峡青年说清廉”宣讲比赛。

廉风拂贺兰 非遗润人心

■ 沐 涵

贺兰山下，黄河之畔，一片浸润着岁月风骨与人文气息的土地，在时光长河里静静铺展。这里的山，沉稳巍峨，藏着千百年不变的坚守；这里的水，奔流不息，载着一往无前的澄澈；这里的人，质朴敦厚，守着心底最纯粹的坦荡。当廉洁之风拂过贺兰大地，当非遗文脉融入清廉根脉，一种无声的力量，在石上、在泥里、在画间、在声中，悄然生长，代代相传。

行走在贺兰的街巷乡野，目之所及，皆是自然与人文交融的景致。贺兰山如一道沉默的屏障，守护着这片土地的安宁，岩石历经风雨侵蚀，依旧坚硬如初，恰似共产党人不变的初心。黄河水绕境而过，奔涌向前，涤荡尘埃，滋养万物，一如清廉为政的底色，清澈明净，不染纤尘。山水无言，却以最本真的姿态，诠释着清廉的深意——沉稳如山，清澈如水，坚守如石，坦荡如原。

在贺兰，廉洁从来不是空洞的口号，而是融入血脉的信仰，是刻进非遗的文脉，是落在实处行动。千百年来，贺兰儿女以匠

心守初心，以非遗传廉韵，将清正廉洁的理念，藏进一方砚台、一幅石画、一柄葫芦、一捧泥塑、一曲鸣鸣之中，让廉洁文化有了温度、有了色彩、有了传承的力量。

贺兰砚，是贺兰大地最具风骨的非遗瑰宝。取之于山，成之于心。一方砚台，历经选料、设计、雕琢、打磨，千锤百炼方成器。砚石质地细腻，温润如玉，却又坚硬如铁，不弯不折，不媚不俗，恰如为官做人的品格。匠人以刀为笔，在石上镌刻山水花鸟，更镌刻“清正廉明”“初心如磐”的字句。砚池之中，盛的是墨，更是心。一笔一画，皆守规矩；一刀一凿，皆存敬畏。贺兰砚不事雕琢，却自带风骨；不炫浮华，却内藏乾坤。它告诉世人，真正的珍贵，不在于外表的华丽，而在于内心的纯净与坚守。手握一方贺兰砚，便是手握一份清醒与自律，守得住清贫，耐得住寂寞，抵得住诱惑，方能写下清白人生，绘就坦荡篇章。

黄河石画，是黄河馈赠给贺兰的自然诗意，更是廉洁文化的无声表达。黄河之水千

年冲刷，造就了形态各异、纹理天成的黄河石。匠人依石而画，顺势而作，不添一分刻意，不加一丝矫饰。石上绘莲，寓意清廉；石上绘山，寓意坚守；石上绘水，寓意纯净。每一幅黄河石画，都是自然与匠心的对话，都是清廉与正气的交融。石头不语，却以天然的纹理诉说着大道至简；画作无声，却以灵动的笔触传递着清风正气。黄河石画之美，美在自然，美在本真，美在不染尘俗，正如做人做事，唯有回归本真，守住初心，方能行稳致远，历久弥新。

葫芦烙画，以电为墨，以木为纸，在小小的葫芦之上，烙刻出廉洁的风骨与温情。葫芦谐音“福禄”，是贺兰民间最喜爱的吉祥物。烙画匠人将清廉之意融入其中：烙一枝清莲，出淤泥而不染；烙一轮明月，照长夜而不昧；烙一句箴言，记心间而不忘。火痕深浅，皆是匠心；线条曲直，皆守正道。葫芦虽小，藏着天地人心；烙画虽简，载着廉韵清风。在贺兰的寻常人家、乡村的文化院落，一柄柄烙有廉洁图案的葫芦静静悬挂，如一盏盏明灯，照亮人心，提醒着每一个人：清廉是最大的福禄，正气是最长的安宁。

泥塑，是贺兰最接地气的非遗艺术。一捧黄土，和水揉泥，捏塑成型，质朴无华。贺兰泥塑不重华丽，重的是风骨；不尚虚浮，尚的是真实。匠人以黄土为材，捏出包公断案的刚正，捏出为民奉献的赤诚，捏出坚守底线的执着。泥塑立于世间，经风耐雨，不易形，不变色，正如基层干部的初心：扎根大地，服务百姓，不改本色，不移初心。一杯泥土，最是平凡，却能塑出正气乾坤；一份坚守，最是朴素，却能撑起清廉天地。贺

兰泥塑以最本真的形态，诉说着最朴素的道理：做人要实，干事要诚，为官要清，方能立于天地，无愧于心。

泥哇鸣，是贺兰古老的吹奏乐器，源于黄土，声入人心。曲调悠扬清澈，不杂尘嚣，不媚俗流，如黄河流水，如贺兰清风。一曲鸣鸣，吹的是乡音，传的是廉韵；一声悠扬，道的是初心，诉的是赤诚。在乡村的田埂上、文化的广场上，泥哇鸣的声音轻轻响起，清澈透亮，直抵心灵，如清风拂面，涤荡心中杂念；如清泉润心，坚守心底纯粹。它没有华丽的乐章，却有最动人的力量，提醒着人们：守一份清净，留一份坦荡，怀一颗初心，走一生正道。

非遗有形，廉心无价。贺兰砚的坚、黄河石画的净、葫芦烙画的雅、泥塑的真、泥哇鸣的清，五种非遗，五种风骨，共同勾勒出贺兰大地的清廉画卷。在贺兰，廉洁文化与非遗传承相生相伴，廉政教育与人文浸润相融相通。清风从山中来，从水中来，从匠心中来，从民心中来，吹遍机关单位，吹遍乡村社区，吹遍每一个角落，让廉洁成为一种习惯、一种风尚、一种信仰。

基层干部行走在贺兰大地，以山为鉴，以水为镜，以非遗为媒，以廉洁为本。他们像贺兰山一样沉稳，坚守岗位，不负使命；他们像黄河水一样清澈，干净做事，清白做人；他们像贺兰砚一样坚贞，守牢底线，不越红线；他们像泥塑一样务实，扎根基层，服务群众；他们像泥哇鸣一样纯粹，心怀坦荡，无私奉献。没有惊天动地的誓言，只有脚踏实地的行动；没有浮华虚夸的姿态，只有默默坚守的初心。把权力用在为民办事

上，把心思放在发展事业上，把精力放在改善民生上，让每一项政策都温暖民心，让每一笔资金都用在实处，让每一次选择都无愧于心。

清风润贺兰，廉韵沁心田。在这片充满希望的土地上，廉洁不再是一句标语，而是融入日常的自觉；非遗不再是陈列的展品，而是传递正气的载体；初心不再是尘封的承诺，而是躬身践行的行动。贺兰山巍然屹立，见证着岁月变迁，更见证着贺兰儿女清廉自守、实干担当的身影；黄河水奔流不息，带走的是浮华喧嚣，留下的是清风正气、民心安宁。

一砚藏廉心，一石绘清风，一葫芦烙正

气，一泥塑守初心，一曲鸣鸣传清廉。非遗文脉绵延不绝，廉洁薪火代代相传。在贺兰，清风有痕，廉润无声。每一块石头都在诉说坚守，每一把泥土都在滋养初心，每一件非遗都在传递力量，每一个人都在践行担当。

岁月长河，清廉为伴；山河万里，正气为魂。贺兰大地，因清廉而厚重，因非遗而灵动，因初心而温暖。清风永拂，廉韵长存。贺兰儿女将继续以非遗为桥，以廉洁为灯，以初心为舵，以实干为帆，在新时代的征程上，守一山清风，护一河清流，怀一腔赤诚，写一世清白，让廉洁之花在贺兰大地常开不败，让清风正气浸润贺兰山川万代千秋。

（来源：贺兰县纪委监委提供）

十字路口的心理博弈

■ 宁夏银川女子强制隔离戒毒所 马春苗

周末清晨，阳光正好，我带着孩子准备去打球，途经银川街上一个繁忙的十字路口。就在我们等待通行时，一场关于“闯还是不闯”的无声博弈，在红灯亮起的瞬间悄然上演。

当信号灯由黄转红的刹那，一名送外卖的骑手毫不犹豫地冲了出去，疾驰过斑马线。我身旁一位骑自行车的中年人原本安静等待，此刻却像被无形的线牵动，不由自主地向前滑行了近一米，但随即似乎意识到了什么，又猛地捏住刹车，退回到了白线内。

短暂的几秒钟沉默后，又一名外卖小哥闯

红灯飞驰而过。那位中年人的心再次被搅动，车子又一次向前蹭了蹭，但这次他依旧没有越过那条白线，只是在原地踌躇，眼神在红灯与疾驰而过的身影之间游移。

直到第三次，数秒后一位普通的电动车骑行者无视红灯冲过马路时，中年人眼中的犹豫终于被从众的冲动所取代。他仿佛找到了“同行者”，也仿佛卸下了心理包袱，一蹬踏板，汇入了违规的车流。然而，教训就在这一刻降临——他与一辆正常转弯的汽车发生了剐蹭，人仰车翻，狼狈地倒在了路中央。

这看似偶然的街头一幕，却是一面映照心性的镜子，引人深思。纪律是党员必须遵守的行为准则，违纪如同闯红灯。路口有红灯，守之则安、闯之则险；纪律有红线，守之则正、越之则危。看似一次不起眼的越线，抱着“没人发现、不会出事”的侥幸，实则一步步突破规则底线，小错积成大过，小节酿成大失，最终付出难以挽回的代价。红灯就是最直观的纪律红线，那位骑车人的三次犹豫与最终的盲从，恰如一些党员干部面对纪律时的心态缩影。

第一次向前滑行一米又退回，是初心未泯、心存敬畏。明知红灯不可闯，纪律不可破，即便有人带头越线，内心仍有一道防线，能及时“踩刹车”，这是对规则最本真的尊重。第二次再次向前蹭动，是侥幸心理滋生、定力开始动摇。身边违规者的“安然无恙”，让“法不责众”的念头悄然抬头，心底的防线开始松动，只差一步便要随波逐流。第三次终于跟随闯关，是底线彻底失守、纪律意识崩塌。把“别人都这样”当作犯错的借口，把“跟风无错”当成越界的理由，最终在从众中丢掉原则，在侥幸中付出代价。

这何尝不是一些党员干部违纪违法的真实写照？纪律无小事，一言一行皆在其中。现实中有人觉得“吃点喝点、小事一桩”，有人认为“跟风打点、无伤大雅”，就像路口那位闯红灯的中年人，总觉得“一次没事、大家都闯”。殊不知，破纪无不始于微末，失德无不始于小节。从一次跟风越线，到反复漠视规则；从生活中的小放纵，到纪律上的大松懈，防线一旦撕开缺口，便会像决堤之水，一步步滑向违规违纪的深渊。

纪律的真谛，在于慎独、慎初、慎众。真正的坚守，从不是“有人监督时才守规矩”，而是无人看见、无人约束时，依然心有所畏、言有所戒、行有所止；不是“大家都守时才遵守”，而是即便众人越界，依然坚守初心、不随波逐流。红灯面前，人人平等；纪律面前，没有例外。纪律就是党员日常的“红绿灯”，它约束的是小事，考验的是心性，守护的是初心。路口的刚蹭是小教训，纪律的失守是大代价。无论何时何地，我们都要把纪律规矩刻在心上，在无人监督时坚守底线，在众声喧哗中保持定力，明大德、守公德、严私德，以一举一动践行纪律要求，在人生的每一个“路口”，都能稳稳停住红灯、稳稳走好正路。❖



清风润宁大 廉韵育新人

——宁夏大学举办廉洁文化书法、美术作品展

廉洁文化根植于中华优秀传统文化、革命文化、社会主义先进文化，承载着立德树人的初心使命，是涵养优良校风学风、纯正师德师风的坚实根基。为深入学习贯彻党的二十大和二十届中央纪委历次全会精神，认真落实自治区党委关于加强廉洁文化建设的部署要求，持续推进新时代校园廉洁文化建设，5月20日，宁夏大学举办“清风润宁大 廉韵育新人”廉洁文化书法、美术作品展。本次展览共征集绘画、书法等各类作品200余幅，经遴选，最终展出优秀作品126幅。作品主题鲜明、格调高雅，生动展现了宁夏大学师生廉洁修身、廉洁从教、廉洁求学、清风自守的良好精神风貌。



油画《溯古问今》

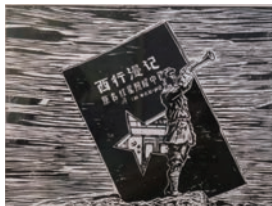
/冯瑞曦



木刻版画《西行回响》



/李嘉敏



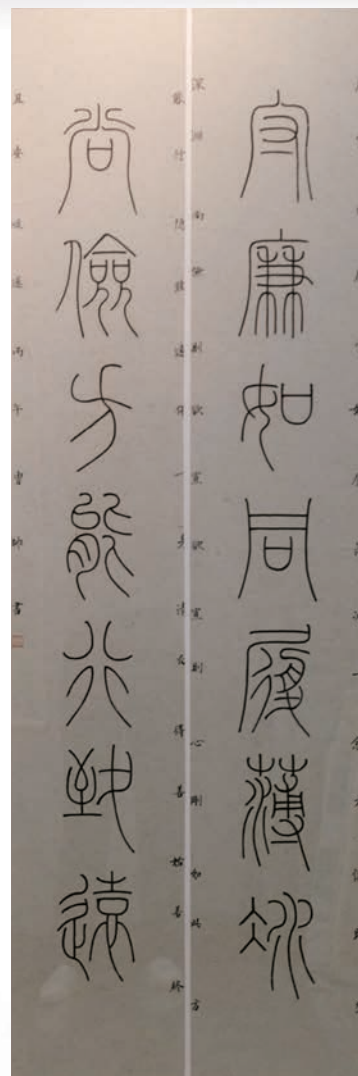
油画《红军组画》

/陈博



木刻版画《廉贞北斗五星宿》

/鲁梦甜



书法《守廉尚俭》

/曹帅





秀水瀑布垂香

(祁斌涛/摄)

