

宁夏纪检监察

要 闻

习近平对常态化做好东西部协作工作作出重要指示

理论视角

落实成效是检验政绩观的试金石

廉洁文化

“四个坚持”打好“铸魂化人阵地战”

2026

06

总第218期



干部干事创业要树立正确政绩观，有功成不必在我的精神境界、功成必定有我的历史担当，发扬钉钉子精神，脚踏实地干。

——习近平总书记在2019年春季学期中央党校〈国家行政学院〉中青年干部培训班开班式上的讲话

习近平党建思想贯通历史、现实和未来

拥有科学理论指导，是我们党的根本优势、制胜之道。在即将迎来中国共产党成立105周年之际，全国党建工作座谈会在京召开，对学习贯彻习近平党建思想作出工作部署。作为习近平新时代中国特色社会主义思想的党建篇，习近平党建思想系统回答了建设什么样的长期执政的马克思主义政党、怎样建设长期执政的马克思主义政党这一重大时代课题，以强大的理论穿透力和实践引领力，贯通历史、现实和未来，对强党强国具有重大现实意义和长远指导意义。

参天之本，必有其根；怀山之水，必有其源。马克思恩格斯创立了马克思主义建党学说，为无产阶级政党建设奠定了理论基础。我们党是按照马克思主义建党原则建立起来的，始终坚持用马克思主义立场观点方法分析、研究、解决党的建设中遇到的矛盾和问题，不断深化对马克思主义政党建设规律的认识。党的十八大以来，习近平总书记创造性运用马克思主义基本原理，传承发展我们党百余年党的建设宝贵经验，同时充分汲取中华优秀传统文化中的治理智慧、修身之道、为政之德，提出一系列管党治党、兴党强党的新理念新思想新战略，形成习近平党建思想。这一思想讲出了老祖宗没有讲过的新话，回答了前人没有回答过的课题，是我们党坚持“两个结合”、推进理论创新的重大成果，为发展马克思主义建党学说作出了重大原创性贡献。

真正的科学理论，必然能够回答时代之问、适应实践之需。回望党的十八大之前一个时期，党内出现不少落实党的领导弱化、虚化、淡化，管党治党宽松软等问题，严重损害党的形象，侵蚀党的执政根基。面对严峻形势，以习近平同志为核心的党中央站在党长期执政、国家长治久安的战略高度，直面沉疴积弊，坚定不移推进全面从严治党。十余年来，坚持不懈抓思想从严、监督从严、执纪从严、治吏从严、作风从严、反腐从严，刹住了一些长期没有刹住的歪风，纠治了一些多年未除的顽瘴痼疾，党的面貌为之一新，党风政风为之一振，党的创造力、凝聚力、战斗力显著增强。实践步步深入，理论不断创新。习近平党建思想正是对新时代全面从严治党伟大实践的概括凝练，集中体现了以习近平同志为核心的党中央推进党的建设的大思路、大格局、大智慧。新时代党的建设取得历史性、开创性成就，充分证明了这一思想的真理力量和实践伟力。

行进的中国，此刻来到了一个形势更为复杂的关键节点，前路既有无限风光，亦遍布激流险滩。放眼世界，百年变局加速演进，世界变乱交织、动荡加剧；着眼国内，进入“十五五”，改革发展稳定任务艰巨繁重，不少深层次矛盾躲不开、绕不过；审视党自身，“四大考验”“四种危险”依然复杂严峻，党面临的赶考远未结束。“成其身而天下成，治其身而天下治。”办好中国的事情，关键在党。越是任务艰巨，越要以科学思想为指引，把我们党建设得更加坚强有力。习近平党建思想深刻把握管党治党、兴党强党和强国复兴的内在联系，全面深刻阐明新时代党的建设的根本原则、工作布局、重点任务、方法路径，对党的建设各方面作出系统谋划和整体部署，必将更好指引全党不断研究和解决新情况、新问题，有力推动党的建设各项工作更好体现时代性、把握规律性、富于创造性，不断开创强党强国新局面。

（来源：求是网）



(题写刊名：郑歌平)

主 管

中共宁夏回族自治区纪律检查委员会
宁夏回族自治区监察委员会

总编辑

戎尽寒

副总编

胡亚莉 王思凯 吴 萍

编 辑

成孝平

编印单位

中国共产党宁夏回族自治区纪律检查委员会 宣
宁夏回族自治区监察委员会 传部

地址：银川市金凤区康平路1号

邮编：750066

读者热线：0951-6669178

准印证号

(宁)内准(银金)字〔2026〕第0148号

发送对象

全区各级党委(党组)

全区各级纪检监察机关

印刷单位：宁夏机要印刷有限公司

印刷日期：2026年6月

印刷数量：2000册

开 本：1/16

内部资料 免费交流

目 录

2026年第06期 总第218期

卷首语

01 习近平党建思想贯通历史、现实和未来 / 求是网

要 闻

04 习近平对常态化做好东西部协作工作作出重要指示强调 总结运用闽宁协作等有益经验 不断增强区域发展协调性 推动全体人民共同富裕迈出坚实步伐 / 新华社

05 全国党建工作座谈会在京召开 / 新华社

06 李希在河南调研时强调 牢固树立和践行正确政绩观 推进新征程纪检监察工作高质量发展 / 新华社

07 李希在中央纪委会常委会会议上强调 深入学习贯彻习近平党建思想 纵深推进纪检监察工作高质量发展

/ 中央纪委国家监委网站

08 自治区党委常委会会议暨党委党的建设领导小组(扩大)会议召开 / 宁夏日报

理论视角

09 落实成效是检验政绩观的试金石 / 赵 婧

树立和践行正确政绩观学习教育

11 以监督“硬约束” 拧紧正确政绩观“总开关” / 中卫市纪委监委

13 精准施教 以案明纪 着力引导年轻干部树立和践行正确政绩观 / 银川市兴庆区纪委监委

15 锚定正确政绩观 护航纪检监察工作高质量发展 / 平罗县纪委监委

特别关注·学习贯彻《国有企业领导人员廉洁从业规定》

17 以“公”立信 以“廉”生威 构建国资国企廉洁从业长效机制 / 自治区纪委监委驻国资委纪检监察组

- 20 精准监督落实 从严执纪问责 深入推进廉洁从业规定落地生根

/ 宁夏农垦集团公司纪委

- 23 严肃查处国有企业领导人员违反廉洁从业规定问题实践与探索

/ 宁夏国有资本运营集团有限责任公司纪委

- 25 以正确政绩观校准廉洁从业航向

/ 姚韵姣

- 29 国有企业领导人员廉洁从业行为规范

/ 宁纪宣

● 实践有方

- 32 强化政治监督 护航科技创新

/ 自治区纪委监委驻科技厅纪检监察组

- 35 强化村监会建设 激活基层监督“神经末梢”

/ 吴忠市利通区纪委监委

- 36 “四化”赋能回访教育“走新”“走心”

/ 青铜峡市纪委监委

● 廉洁文化·铸魂化人

- 38 “四个坚持”打好“铸魂化人阵地战”

/ 宁纪宣

- 40 建好用好廉政警示教育基地 持续深化“清廉贺兰”建设

/ 贺兰县纪委监委

- 41 多维“廉”动筑防线 实干担当树政绩

/ 盐池县纪委监委

- 44 做深做实警示教育 筑牢拒腐防变思想堤坝

/ 隆德县纪委监委

● 朔方文苑

- 46 母亲的棉袄

/ 俞会琴

● 漫谈廉洁

- 48 漫话防范和纠治政绩观偏差：不打“小九九”

/ 新华网

封面：云漫六盘千叠翠



P26



P39



P41



P42

习近平对常态化做好东西部协作工作作出重要指示强调 总结运用闽宁协作等有益经验 不断增强区域发展协调性 推动全体人民共同富裕迈出坚实步伐

中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平近日对常态化做好东西部协作工作作出重要指示指出，东西部协作开展30年来，在助力脱贫攻坚、促进区域协调发展等方面发挥了重要作用，彰显了我们党的政治优势和我国社会主义制度的优越性。

习近平强调，今年是“十五五”开局之年，也是开展常态化帮扶第一年。要总结运用闽宁协作等有益经验，进一步完善协作机制，优化协作方式，拓展协作领域，推动东西部产业互补、人员互动、技术互学、观念互通、作风互鉴，实现互利共赢、共同发展。各级党委和政府要认真落实常态化帮扶责任，坚决守牢不发生规模性返贫致贫底线，扎实推进乡村全面振兴，不断增强区域发展协调性，推动全体人民共同富裕迈出坚实步伐。

全国东西部协作工作会议17日在宁夏银川召开。会上传达了习近平重要指示。中共中央政治局委员、国务院副总理刘国中出席

会议并讲话。他强调，习近平总书记的重要指示高屋建瓴、精辟深邃，具有很强的政治性、思想性、指导性，为常态化做好东西部协作提供了根本遵循，必须深入学习领会、坚决贯彻落实。要始终扛牢政治责任，牢固树立和践行正确政绩观，总结运用闽宁协作等有益经验，深化东西部产业合作、劳务协作，加强干部人才交流，拓展科技、金融等协作，因地制宜创造性开展工作，不断提升协作质效，促进优势互补、双向赋能、共同发展。

会上通报了东西部协作工作有关情况。宁夏回族自治区、福建省负责同志分别介绍闽宁协作经验做法，北京市、上海市、江苏省、广东省、四川省、甘肃省负责同志在会上发言。

承担东西部协作任务的有关省市区负责同志，中央农村工作领导小组部分成员单位负责同志等参加会议。

（来源：新华社）

全国党建工作座谈会在京召开

蔡奇出席并讲话 李希出席

全国党建工作座谈会15日在京召开，中共中央政治局常委、中央书记处书记蔡奇出席会议并讲话，中共中央政治局常委、中央纪律检查委员会书记李希出席会议。

会议认为，党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央围绕建设什么样的长期执政的马克思主义政党、怎样建设长期执政的马克思主义政党的重大时代课题，提出一系列新理念新思想新战略，形成习近平党建思想。习近平党建思想是习近平新时代中国特色社会主义思想的重要组成部分，为发展马克思主义建党学说作出重大原创性贡献，对强党强国具有重大现实意义和长远指导意义。

会议指出，习近平党建思想是加强新时代党的建设的根本遵循。这一思想鲜明提出坚持党的领导是中国特色社会主义最本质的特征，坚持党中央集中统一领导，坚持全面从严治党，坚持不忘初心、牢记使命，坚持以党的政治建设为统领，坚持用党的创新理论凝心铸魂，坚持锤炼坚强党性，坚持健全上下贯通、执行有力的组织体系，坚持建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍，坚持推进作风建设常态化长效化，坚持用严明的纪律管全党治全党，坚持一体推进不敢腐不能腐不想腐，坚持制度治党、依规治党，坚持落实管党治党政治责任，内涵丰富、体系严密。这一思想源自于马克思主义科学理论，植根于中华优秀传统文化，孕育于新时代全面从严治党的伟大实践，具有坚实的实践基础和深厚的理论渊源。这一思想彰显了

坚定的理想信念、高度的历史主动、鲜明的问题导向、强烈的使命担当、深厚的为民情怀、科学的思想方法，明体达用、体用贯通，具有鲜明的理论品格。这一思想贯通历史、现实和未来，将随着新时代党的建设实践发展而不断丰富和发展。

会议强调，学习贯彻习近平党建思想，是当前和今后一个时期全党的一项重要政治任务。要组织推动党员、干部读原著学原文悟原理，知其然又知其所以然，进一步深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”。要组织开展体系化学理化研究阐释，深入阐释这一思想的原理性成果、原创性贡献和科学体系、丰富内涵、精神实质、实践要求，以党员、干部、群众喜闻乐见的方式进行宣传。要持续推动学习贯彻习近平党建思想走深走实，引导各级党组织自觉运用习近平党建思想谋划和推进党的建设，以更高标准、更实举措抓好全面从严治党各项工作。

石泰峰主持会议，李书磊、刘金国、穆虹出席会议。

中央纪委国家监委机关、中央组织部、中央宣传部、中央党校（国家行政学院）、中央党史和文献研究院、全国党建研究会、浙江省委组织部、北京大学负责同志作交流发言。中央党的建设工作领导小组成员，中央和国家机关有关单位、各省区市和新疆生产建设兵团党委组织部、全国党建研究会负责同志，专家学者代表等参加会议。◆（来源：新华社）

李希在河南调研时强调

牢固树立和践行正确政绩观 推进新征程纪检监察工作高质量发展

中共中央政治局常委、中央纪委书记李希6月8日至10日到河南调研。他强调，纪检监察机关要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻领悟“两个确立”的决定性意义、坚决做到“两个维护”，认真落实中央纪委五次全会部署，扎实开展树立和践行正确政绩观学习教育，持续加强纪检监察工作规范化法治化正规化建设，以纪检监察工作高质量发展新成效服务保障“十五五”开好局起好步。

李希来到郑州煤矿机械集团有限责任公司、开封粮食产业集团有限公司，与干部群众深入交流，听取对正风肃纪反腐的意见建议。他指出，今年是“十五五”开局之年，纪检监察机关要围绕因地制宜发展新质生产力、保障国家粮食安全等战略任务强化政治监督，确保党中央重大决策部署落到实处。在黄河滩地公园，李希要求深入贯彻落实习近平生态文明思想，以有力监督护航黄河流域生态保护和高质量发展。在兰考县东坝头镇张庄村，李希强调以钉钉子精神抓好群众身边不正之风和腐败问题集中整治，从严惩治“蝇贪蚁腐”，不断增强群众获得感幸福感安全感。李希还来到开封市司法局，强调要坚持和发展新时代“枫桥经验”，发挥好法治对社会治理的规范和保障作用。

在省纪委监委机关，李希详细了解“纪检监察工作规范化法治化正规化建设年”行动推进情况，看望纪检监察干部。调研期间李希主持召开座谈会，强调纪检监察机关要深入贯彻习近平总书记在中央纪委五次全会上的重要讲话精神，落实“三个更加”重要要求，以更高标准、更实举措推进全面从严治党。要坚定不移扛起“两个维护”重大政治责任，严明政治纪律、换届纪律，确保党中央令行禁止，确保换届风清气正；坚定不移强化制度治权、依规用权，把严的要求贯彻到党规制定、党纪教育、执纪监督全过程；坚定不移走好中国特色反腐败之路，保持惩治高压态势，深化风腐同查同治，不断提升标本兼治、一体推进“三不腐”综合效能。要推动树立和践行正确政绩观学习教育走深走实，把“深学”的要求、“真查”的态度、“实改”的导向一贯到底，靶向纠治各类政绩观偏差。要持续推进“三化”建设年行动，强化组织领导，聚焦重点攻坚，做实以建促干，推动纪检监察工作高质量发展。

李希还来到焦裕禄同志纪念馆、河南焦裕禄干部学院，瞻仰焦裕禄同志先进事迹，要求纪检监察干部大力学习弘扬焦裕禄精神，赓续红色基因、践行为民宗旨，矢志不渝做党和人民的忠诚卫士。◆

（来源：新华社）

李希在中央纪委常委会会议上强调

深入学习贯彻习近平党建思想 纵深推进纪检监察工作高质量发展

二十届中央纪委常委会6月16日召开会议，传达学习全国党建工作座谈会精神，研究部署纪检监察系统学习贯彻习近平党建工作，中共中央政治局常委、中央纪委书记李希主持会议。他强调，纪检监察机关要深刻领悟“两个确立”的决定性意义、坚决做到“两个维护”，完整准确全面学习领会习近平党建思想，自觉用以武装头脑、指导实践、统领纪检监察一切工作，以全面从严治党新成效为强国建设、民族复兴伟业提供坚强保障。

李希指出，党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央坚持党要管党、全面从严治党，围绕建设什么样的长期执政的马克思主义政党、怎样建设长期执政的马克思主义政党的重大时代课题，提出一系列新理念新思想新战略，形成习近平党建思想，指引我们党在革命性锻造中更加坚强有力，推动党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革。要深刻认识习近平党建思想对于强党强国的重大现实意义和长远指导意义，增强学习贯彻的自觉性坚定性，矢志不渝做党的创新理论的坚定信仰者、忠实实践者。

李希强调，习近平党建思想博大精深、内涵丰富、思想深邃、体系严密，要准确把握这一思想的科学内涵，重点理解和把握好“四个坚持”，结合全面从严治党和反腐败斗争实

践，持续跟进学习领会。要准确把握这一思想的理论品格，深刻体悟其中蕴含的坚定理想信念、高度历史主动、鲜明问题导向、强烈使命担当、深厚为民情怀、科学思想方法，不断汲取智慧和力量。要准确把握这一思想的实践要求，体现到纪检监察工作全过程各方面，持续强化政治监督、正风肃纪反腐，坚定不移走好中国特色反腐败之路。

李希强调，纪检监察机关作为推进全面从严治党的重要力量，要在学习贯彻习近平党建思想上带好头、作表率。要用心用情抓好学习培训，把习近平党建思想作为全系统理论武装的重要内容，用好“第一议题”、集体学习制度，强化教育培训，引导党员干部读原著学原文悟原理，知其然又知其所以然。要深入细致抓好宣传阐释，讲好新时代全面从严治党故事、反腐败故事，围绕重大理论和实践问题推出有价值有分量的研究成果。要坚定自觉抓好贯彻落实，把学习贯彻习近平党建思想与贯彻落实中央纪委五次全会部署结合起来，与开展树立和践行正确政绩观学习教育结合起来，与推进“纪检监察工作规范化法治化正规化建设年”行动结合起来，把学习成果体现为推动纪检监察工作高质量发展实效。

中共中央书记处书记、中央纪委副书记刘金国出席会议。◆（来源：中央纪委国家监委网站）

自治区党委常委会会议暨 党委党的建设领导小组（扩大）会议召开

李云飞主持并讲话

6月22日，自治区党委常委会会议暨党委党的建设领导小组2026年第3次（扩大）会议召开，传达学习全国党建工作座谈会等会议精神，听取自治区政府党组1—5月全区经济运行情况汇报，研究部署相关工作。自治区党委书记李云飞主持会议并讲话，强调要深入学习贯彻习近平党建思想和习近平总书记考察宁夏重要讲话精神，切实用党的创新理论统一思想、统一意志、统一行动，认真落实自治区党委部署要求，树立和践行正确政绩观，坚决整改整治突出问题，坚定不移全面从严管党治党，为推动高质量发展、加快推进中国式现代化宁夏实践提供坚强政治保证。

会议指出，党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央围绕建设什么样的长期执政的马克思主义政党、怎样建设长期执政的马克思主义政党的重大时代课题，提出一系列新理念新思想新战略，形成习近平党建思想，丰富和发展了马克思主义建党学说，是习近平新时代中国特色社会主义思想的重要组成部分，对强党强国具有重大现实意义和长远指导意义。要把学习宣传贯彻习近平党建思想作为当前和今后一个时期的重要政治任务，深入领会精神实质和实践要求，准确把握“十四个坚持”的丰富内涵和精髓要义，以实际行动坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。要自觉运用习近平党建思想谋划和推进党的建设，以党的政治建设为统领，建强执政骨干队伍，深化正风肃纪反腐，切实把党建工作融入建设黄河流域生态保护和高质量发展先行区、创建铸牢中华民族共同体意识示范区全过

程各方面，以党建工作质效提升推动新时代党的建设总要求落地落实，以高质量党建引领高质量发展。

会议指出，要深入贯彻落实习近平总书记在中央政治局会议上的重要讲话精神，坚定信心、加压奋进，全力以赴冲刺上半年“双过半”。要坚持规划引领，有效衔接“十五五”发展规划、国土空间规划和重点领域专项规划，聚焦产业转型升级、“两化一振兴”、城市更新等，滚动谋划重大战略任务、重大政策举措、重大改革事项、重大工程项目。要高质高效调度经济运行，稳住工业经济基本盘，深化产需对接促进产能释放，强化招商引资提升投资效能，优化文体旅商服务供给，创新新业态新场景新模式，深挖消费潜力培育新的增长点。要守牢安全生产底线，深刻汲取教训，举一反三全面彻查风险隐患，较真碰硬整改突出问题，健全安全生产责任体系，坚决打好治本攻坚三年行动收官战。

会议强调，要深学细悟笃行习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述，落实“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”总要求，认认真真、扎扎实实一体推进学查改，精准督导指导，推动学习教育走深走实。要把新官不理旧账突出问题集中整治作为重中之重，分级分层见人见事全面起底排查、找准成因症结，实事求是、靶向施策、合力攻坚，依法依规推进整改，健全完善长效机制，以可感可及的实际成效赢得群众认可，真正做到对历史、对人民、对发展负责。◆

（来源：宁夏日报）

落实成效是检验政绩观的试金石

■ 吴忠市委党校 赵 婧

树立和践行正确政绩观，是推进全面从严治政、深化党风廉政建设的必然要求。习近平总书记深刻指出：“要把抓落实作为开展工作的主要方式”，并系统提出“不折不扣抓落实、雷厉风行抓落实、求真务实抓落实、敢作善为抓落实”的实践要求。“四个抓落实”，既是科学方法论，也是检验政绩观正不正、党性强不强、作风硬不硬的纪律标尺。政绩观的成色，最终要靠落实成效来检验。必须以正确政绩观引领实干方向，在动真碰硬抓落实中砥砺忠诚干净担当的政治品格，以全面从严治政新成效护航高质量发展。

坚持不折不扣，做到令行禁止。不折不扣抓落实，检验的是政治判断力、政治领悟力、政治执行力。习近平总书记强调：“要保持言必信、行必果的定力，确保党中央决策部署落地见效。”政绩观正不正，首先看对党中央决策部署是不是做到了不折不扣。现实中，有的在贯彻执行中搞“包装式”落实、“洒水式”滴灌，把“说了”当“做了”，把“做了”当“做好了”，本质上是政绩观跑偏、政治忠诚度欠缺的表现。校准政绩观，就要自觉将地方和部门工作融入党和国家事业全局，对“国之大者”心中有数，做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做，执行不偏向、贯彻不走样。党员干部必须自觉接受政治监督，主动对照党中央决策部署找温差、

查落差、纠偏差，坚决摒弃装样子、搞变通、打折扣等行为，必须严明政治纪律和政治规矩，对贯彻执行中的变形走样问题，强化监督执纪问责，以铁的纪律确保令行禁止。持续深化政治监督具体化、精准化、常态化，健全督查问责机制，决不允许有令不行、有禁不止，以令行禁止的实际行动确保政令畅通，真正把“两个维护”转化为不折不扣抓落实的思想自觉和行动自觉。

坚持雷厉风行，做到马上就办。雷厉风行抓落实，直接反映党风政风。习近平总书记指出：“对定下来的事情，要雷厉风行、抓紧实施；对部署了的工作，要一抓到底、务求实效。”正确的政绩观，绝不是等出来、拖出来、靠出来的，而是拼出来、干出来、闯出来的。当前正风肃纪反腐任务艰巨繁重，等不起也慢不得。群众所盼的事，定了就要马上办；发展所需的事，看准了就要抓紧干；矛盾交织的事，遇上了就要迎难而上。要坚决破除“等靠要看”的惰性，动真碰硬纠治“慢作为、虚作为、不作为”等懒政怠政问题，以“时不我待”的紧迫感和“马上就办”的执行力推动工作提速提质。必须把雷厉风行同贯彻落实中央八项规定精神统筹起来，持之以恒纠“四风”树新风，警惕穿上“隐身衣”的拖延症、敷衍病，用高效率赢得群众信赖，用快落实回应基层期盼。对表态多调门高、行动少落实差等突出问题，

要露头就打、反复敲打，深挖彻查背后的为政不勤、为政不廉问题，让懒政怠政无处遁形。要将雷厉风行要求融入日常监督，紧盯行政审批、为民服务等窗口，推动流程再造、效能提升，以作风攻坚保障发展攻坚。党员干部要自觉克服敷衍塞责、消极应付等不良风气，以“说了就算、定了就干、干就干好”的标准自我要求，在雷厉风行中彰显勤勉敬业的过硬作风，营造马上就办、真抓实干的浓厚氛围。

坚持求真务实，做到真抓实干。求真务实是抵制形式主义、官僚主义的有力武器，也是正确政绩观的内在灵魂。习近平总书记强调：“要察实情、出实招、求实效”“坚决杜绝形式主义、官僚主义”。政绩观一旦错位，落实就会急功近利、浮于表面，甚至不惜搞“形象工程”“面子工程”，滋生弄虚作假、欺上瞒下等歪风，为腐败问题的发生埋下祸根。守好政绩观，必须大力弘扬“深、实、细、准、效”的调研作风，扑下身子沉到一线察实情、听真话、解难题，使决策部署更接地气、能操作、有实效。要坚决纠治以会议贯彻会议、以文件落实文件的形式主义顽疾，把精力集中到解决实际问题，多做打基础、利长远、惠民生、顺民意的实事，决不搞寅吃卯粮、透支未来的短期行为。党员领导干部要带头将求真务实内化为廉洁文化的基本内涵，以“常修为政之德，常思贪欲之害”的自省创造经得起历史检验的实绩。要深刻汲取“数字政绩”“虚假政绩”背后利益输送、权力寻租等腐败问题的教训，同时发挥典型案件的警示震慑作用，做实以案促改、以案促治，健全完善考核评价机制，铲除虚假政绩滋生的土壤，对统计造假、数据造假行为“零容忍”，发现一起、查处一起，让搞“注水政

绩”者无市场、受惩戒，进而筑牢拒腐防变思想防线，把求真务实内化为廉洁从政的鲜明特质和自觉追求。

坚持敢作善为，做到善作善成。敢作善为是党性强弱和能力高低的双重考验。习近平总书记指出：“干事担事，是干部的职责所在，也是价值所在。”抓落实的路上没有坦途，政绩观的纯正，呼唤的是“功成不必在我”的境界和“功成必定有我”的担当。要敢于直面矛盾、动真碰硬，拿出“钉钉子精神”啃硬骨头，对定下的事情一抓到底、善作善成。同时必须清醒认识到，敢作不是蛮干，更不是破纪违规的乱作为，必须严守廉洁底线，善于运用法治思维和法治方式破解难题、推动发展，做到“致广大而尽精微”，在攻坚克难中不断打开工作新局面。要严格区分因公失误与明知故犯、探索创新与有禁不止的界限，在落细落实“三个区分开来”、健全容错纠错的制度氛围下，依托组织为担当者撑腰鼓劲的鲜明导向，让干部放下顾虑、放心履职、大胆作为。要精准把握政策策略，细化容错纠错清单，对出于公心、担当尽责而出现的失误予以宽容，严肃查处诬告陷害行为，及时澄清正名，旗帜鲜明为担当者担当。严守纪法底线，防止敢作异化为乱作为，确保干部既清正廉洁又放手干事，努力做到想干事、能干事、干成事，共同维护崇尚实干、敢作善为、清正廉洁的良好政治生态。

新的赶考路上，必须把树立和践行正确政绩观深度融入全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争各环节，以不折不扣的忠诚、雷厉风行的作风、求真务实的品格、敢作善为的担当狠抓落实，以实干实绩向党和人民交出忠诚干净担当的合格答卷。◆

— 编者按 —

正确政绩观是为政之德、从政之道、施政之要。树立和践行正确政绩观学习教育开展以来，全区纪检监察机关坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，深刻领悟“两个确立”的决定性意义、坚决做到“两个维护”，不断加强创新理论武装，持续提升监督执纪执法质效，以实际成效检验学习教育成果。围绕一体推进学查改，持续在提高思想认识上用力，持续在整改整治上用力，持续在立好制度规矩上用力，广大党员干部坚持为人民出政绩、以实干出政绩，自觉对标对表，及时校准思想认识偏差，增强树立和践行正确政绩观的思想自觉和行动自觉。本期刊登部分单位的实践做法，推动学习教育走深走实、落地见效。

以监督“硬约束” 拧紧正确政绩观“总开关”

■ 中卫市纪委监委

政绩观是党员干部从政的“总开关”，决定着党员干部履职的成色。自树立和践行正确政绩观学习教育开展以来，中卫市纪委监委深入学习贯彻习近平总书记关于树立和践行正确政绩观重要论述，紧扣“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”总要求和“三个认认真真，扎扎实实”重要要求，强化监督执纪，督促广大党员干部从思想深处解决好“政绩为谁而树、树什么政绩、靠什么树政绩”的根本问题，为全市学习教育高标准起步、高质量推进提供坚强纪律保障，推动正确政绩观在中卫落地生根、见行见效。

扛牢政治监督责任，护航正确政绩观聚力增效

将学习教育开展情况纳入政治监督重点内容，与市委同频共振、同向发力，紧盯学习教

育部署安排，全程跟进监督、精准监督，督促市县（区）两级学习教育工作专班履职尽责，构建起协同联动、上下贯通的工作机制，对学习教育全过程指导、全口径把关。配合完成实地摸底调研，及时纠偏定向，确保学习教育不走过场、不偏方向。聚焦“关键少数”，强化对各级读书班、各级领导班子集中学习等重点环节的监督检查，推动全市87个县处级以上领导班子、2240个基层党组织迅速部署、全面落实，层层传导压力、层层压实责任，形成一级抓一级、全员齐参与的良好格局。

深化廉政警示教育，淬炼正确政绩观思想根基

推动学习教育与廉政教育深度融合，统筹“廉洁从政警示日”和“全市领导干部廉政警示教育周”活动，系统组织上好警示教育、思想



▲ 中卫市纪委监委干部在沙坡头区永康镇彩达村，实地了解特色产业发展情况，详细询问该村以党支部领办合作社为抓手，盘活林下闲置土地资源，发展林下蒲公英种植产业，补齐延伸产业链、提升产业价值链，推动村集体经济提质、村民稳定增收的具体举措。

洗礼、纪法学习、自我检视、家风建设“五堂课”，以“反面震慑+正向引导”匡正政绩观导向。市四套班子领导率先到中卫市全面从严治党教育基地接受警示教育，市委书记在全市领导干部廉政警示教育大会上讲授廉政党课，全市各级党组织书记全面跟进讲党课，广大党员干部分批赴张子华英雄烈士纪念馆、中卫监狱等学习基地接受现场教育，在思想淬炼中将正确政绩观印刻于心。召开新任职处级领导干部开展集体廉政谈话会，发放“心中有尺行事有度”戒尺，督促上任先明纪、履新先守廉。同时，督促各县（区）结合自身实际创新教育方式，推动警示教育走深走实，引导广大党员干部从思想上摒弃急功近利、虚假政绩等错误观念。

从严监督精准发力，推动正确政绩观落地践行

紧扣“大规划、大基地、大融合、大发展”

重点工作和“打造中卫新的增长极”使命任务，督促全市各级党组织围绕“四个对照”，深入查摆政绩观方面的差距不足，建立问题清单、责任清单、整改清单，做到见人见事见思想。目前，市四套班子及主要负责同志查摆问题74个，县处级领导班子和领导干部累计查摆问题4411个。把学习教育问题整改与中

央生态环保督察、安全生产考核巡查等反馈问题整改，以及农村集体“三资”管理、养老服务等领域专项整治、村（社区）“两委”班子“开门一件事”等重点工作紧密结合，定期调度、跟踪督导，督促相关部门切实把整改成效体现在为民办实事、推动高质量发展上。目前，推动解决群众急难愁盼事1300件，化解民生领域信访事项66件，以监督实效倒逼正确政绩观践行。

健全长效监督机制，强化正确政绩观刚性约束

坚持当下改与长久立相结合，以学习教育为契机，健全完善日常教育、提醒监督、自查自纠等制度机制，将廉政要求嵌入权力运行全过程、把正确政绩观要求融入监督管理各环节。全市各级党组织严格落实领导班子主要负责人变动交接制度，有效防范“新官不理旧账”等

政绩观偏差问题。健全政绩观偏差负面清单，强化政治素质考察成果运用，严把干部选拔任用廉洁关、政绩关，切实把政绩观端正、清正廉洁的干部选配到各级领导班子。督促相关部门落实年轻干部培养机制，选派优秀干部担任“项目秘书”、参与产业链服务，推动年轻干部

在项目一线、产业前沿锤炼本领、增长才干，引导其树立正确政绩观，把实践成果转化为履职尽责的思想和行动自觉，同时，严格落实“三个区分开来”要求，精准容错纠错，激励干部在遵规守纪中干事创业，营造激浊扬清、干事创业的良好政治生态。◆

精准施教 以案明纪 着力引导年轻干部树立和践行正确政绩观

■ 银川市兴庆区纪委监委

年轻干部是兴庆区高质量发展的生力军。今年以来，兴庆区立足年轻干部成长特点，将警示教育和巩固拓展中央八项规定精神学习教育成果、开展树立和践行正确政绩观学习教育深度融合，构建“精准施教、以案明纪、严管赋能”的全链条教育体系，推动年轻干部筑牢思想防线、严守纪律底线、树牢正确政绩观，为年轻干部健康成长保驾护航。

精准施教铸魂，夯实思想根基，扣好廉洁从政“第一粒扣子”

坚持把政治建设摆在首位，聚焦年轻干部思想动态与成长需求，从源头筑牢廉洁思想防线。定制化学习强理论。紧扣习近平党建思想、习近平总书记关于树立和践行正确政绩观及年轻干部教育管理监督等重要论述，结合党纪法规、典型案例、实干事迹等内容，组织年轻干部分专题开展宣讲，着力打造“兴青廉”专属学习套餐。编印《给年轻干部的80个提

醒》，围绕理想信念、纪律规矩、权力行使、家风建设等80个场景化问题，以案例剖析、场景提示形式，推动年轻干部明辨是非、防微杜渐。

谈话警示促成长。加强对新提拔干部、新录用公务员（选调生）开展任前教育、廉政谈话，围绕履职尽责、群众工作、作风建设、廉洁自律等内容，教方法、提要求、鼓干劲，帮助年轻干部在起步阶段校准方向、行稳致远。今年以来对新提拔的40余名年轻干部开展廉政谈话，组织去年以来新提拔年轻干部100余人签订廉政承诺书，参观警示教育基地，观看违纪违法典型案例忏悔警示片，推动年轻干部学纪知纪明纪守纪。

宣讲浸润传廉音。组建“兴青廉”年轻干部廉洁教育宣讲团，将70余名新录用年轻干部纳入宣讲团，让新入职年轻干部以青年视角解读树立和践行正确政绩观、“扣好第一粒扣子”、风腐同查同治、家庭家教家风等12个专题，以学促讲、以讲促学，让廉洁理念在年轻干部中



▲ 兴庆区组建“兴青廉”年轻干部廉洁教育宣讲团，以学促讲、以讲促学，让廉洁理念在年轻干部中生根发芽。

扎根发芽。3月份以来，宣讲团在各单位开展“兴廉洁之风 强为民之责”廉洁教育专题宣讲16场次，受教育干部1600余人。

以案明纪警醒，强化警示震慑，筑牢拒腐防变“防火墙”

坚持把案件资源转化为教育资源，让年轻干部知敬畏、存戒惧、守底线。精选案例敲警钟。全面梳理起底查处的兴庆区年轻干部违纪违法典型案例，用好“三会两书两报告”，编印典型案例汇编，拍摄专题警示教育片《风腐之痛》，推动以身边案警示身边人。去年以来通过廉政警示教育暨纪法教育月活动，结合深入贯彻中央八项规定精神学习教育，组织年轻干部开展警示教育宣讲50余场次，推动警示教育入脑入心。各级党组织通过“三会一课”、主题党日等形式，开展“典型案例大家谈”，观看反腐倡廉话剧《归途》，组织党员干部参观警示教育基地，旁听职务犯罪案件庭审，以“零距离”现场教学推动干部筑牢拒腐防线。

“线上线下”齐发力。打造“线上+线下”全覆盖警示教育矩阵，以“美丽兴庆”“清风兴庆”“兴庆先锋”公众号为线上阵地，及时推送警示教育短视频、动漫、纪法解读。区委高度重视干部廉政警示教育，组织部门单位“一把手”和年轻干部到银川市“润心晓苑”接受警示

教育，参观“海晏河清 廉筑初心”廉洁文化书画作品展。召开警示教育部署会，主要负责同志通报典型案例，明规矩、亮措施、提要求，警示各部门单位“一把手”和年轻领导干部守好廉洁底线、带头遵规守纪。聚焦年轻干部教育管理监督，坚持以文育廉、以廉树人，统筹优化廉洁文化9个阵地，形成“1个宣讲团+3条参观学习专线+9个廉洁文化建设阵地”的“139”工作机制，持续涵养风清气正的政治生态。今年以来，9个阵地共接待参观396次2万余人。

培训检视纠偏差。深入开展树立和践行正确政绩观学习教育，坚持“四必谈”工作机制，及时提醒纠偏苗头性问题，坚决杜绝年轻干部“早节失守”。以“明纪知规守底线 凝心聚力赴新程”廉政警示教育暨纪法教育月活动为契机，结合去年以来查处的违纪违法典型案例，专题解读《中国共产党纪律处分条例》，集中观看违纪违法警示教育片，新发展党员和入党积极分子110余人参加，通过以培促学，督促年轻干部

围绕政绩观偏差、作风不实、履职不力等问题开展自我检视，推动以案为鉴、警钟长鸣。

严管赋能长效，健全机制闭环，护航年轻干部“青”廉有为

坚持严管与厚爱结合、激励与约束并重，构建监督、纠偏、激励长效机制，引导年轻干部务实担当、廉洁履职。风险防控筑防线。针对关键岗位和重点人群，印发《兴庆区领导干部廉洁履职提醒提示》，列出落实中央八项规定精神正负面清单、“清风护企”正负面清单、兴庆区党政领导干部履职用权重点风险防控提示清单等内容，全方位、全覆盖健全风险防控措施。加强年轻干部教育管理监督，聚焦乡村振兴、项目建设、民生保障等领域，常态化开展监督检查，抓早抓小、防微杜渐。去年以来提醒约谈年轻干部40余人次。

严纠偏差强震慑。坚持依规依纪依法严肃追责问责，对案件查办中发现的政绩观偏差、不作为慢作为的年轻干部，深挖背后纪律作风问题，及时制发纪检监察建议、典型案例通报，督促案发单位完善教育管理机制，推动系统整改，形成有力震慑。去年以来，给予年轻干部组织处理10人，党纪政务处分22人。

坚持正向激励促担当。扎实开展“四强”能力作风建设年活动，深入落实“两榜四机制”，实行差异化管理与奖惩，倒逼年轻干部学习先进、赶超先进、争当先进。严格落实“三个区分开来”，对受到不实举报的干部及时澄清正名，为担当者担当、为实干者撑腰。深化运用“三方会商联访”机制，对受处分年轻干部开展回访教育，帮助放下包袱、重振信心，激励年轻干部在基层一线建功立业，去年以来回访受处分干部195人。◆

锚定正确政绩观 护航纪检监察工作高质量发展

■ 平罗县纪委监委

今年以来，平罗县纪委监委立足主责主业，以有力有效履职推动全县党员干部树立和践行正确政绩观，为“十五五”开局起步、县域经济高质量发展提供坚强纪律保障。

把牢政治方向，做实做细政治监督

纪检监察机关是政治机关，政治监督是首要职责，平罗县始终紧扣党的二十届四中全会战略部署，聚焦“十五五”开局起步、重点项

目建设、乡村振兴、生态环境保护、民生保障落实等中心工作，制定《深入开展高质量政治监督保障护航行动 推动全县“十五五”顺利开局起步的工作方案》，制定政治监督共性清单28项，开展监督3轮次，建立问题台账，发现问题10个，整改完成4个，推进政治监督具体化、精准化、常态化。紧盯贯彻执行中的温差、落差、偏差，坚决纠治“新官不理旧账”、急功近利、弄虚作假、盲目蛮干等突出问题，坚决杜绝华



▲ 平罗县高仁乡纪委工作人员深入农户家中，检查农村集体“三资”管理突出问题整治情况。

而不实的“形象工程”、劳民伤财的“政绩工程”。通过清单化管理、项目化推进、常态化督查，督促全县各级党组织和党员干部站稳政治立场、把准政治方向，以脚踏实地、求真务实的作风推动各项决策部署落地生根、开花结果。

站稳人民立场，深化民生领域整治

为民造福是最大政绩，维护群众切身利益是纪检监察工作的根本价值追求，平罗县结合巡视巡察整改、群众身边不正之风和腐败问题集中整治等重点工作，对教育、养老、农业农村等领域吃拿卡要、截留挪用、优亲厚友、失职渎职等违纪违法行为重拳整治。秉持攻坚精神，全力以赴打好集中整治“总体战”，各项工作成效显著，深化农村集体“三资”管理突出问题整治，对专项审计、巡察等反馈问题“回头看”，现场反馈问题30个，对24个村专项审计；深化医保基金管理突出问题整治、养老服务突出问题整治，对养老机构、日间照料中心等部门机构进行排查整治，逐机构、逐项目建

立问题清单、责任清单、整改清单，台账管理；扎实推进10项重大民生实事，坚持标本兼治、纠树并举，既深挖政绩观偏差背后潜藏的腐败和作风问题，又彻查腐败问题根源上的政绩观扭曲问题，以正风肃纪反腐的实际成效解民忧、护民利、暖民心，让人民群众真切感受

到全面从严治党就在身边、公平正义就在眼前。

强化正风肃纪，从严压实监督责任

纪律是管党治党的“戒尺”，也是树立和践行正确政绩观的重要保障。平罗县坚持把追责问责作为纠治政绩观偏差的有力抓手，坚持零容忍、出重拳、严查处，及时通报曝光，持续释放执纪必严、违纪必究的强烈信号。畅通信访举报渠道，健全来信、来电、来访、网络信访举报平台，充分释放信访举报件举报作为问题线索重要渠道的效能，对涉及政绩观问题的信访举报高度重视，优先办理。精准规范运用监督执纪“四种形态”，加大审查调查力度，在办理个案过程中注重深挖细查，紧盯利益链条、关系网络，深挖窝案、串案背后的隐性线索，实现“办一案、挖一串、带一片”的线索挖掘效果。坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，既以严的纪律匡正干事导向，又以实的举措激励担当作为，督促广大党员干部时刻绷紧正确政绩观这根弦，始终做到依法用权、为民用权、廉洁用权。◆

— 编者按 —

2026年2月28日，中共中央办公厅、国务院办公厅发布修订后的《国有企业领导人员廉洁从业规定》（以下简称《规定》），共5章38条，为国有企业领导人员廉洁从业划定了更为清晰的红线。《规定》深入贯彻习近平党建思想，落实习近平总书记关于国有企业党的建设系列重要论述，细化完善国有企业领导人员廉洁从业规范，着力加强对国有企业领导人员从业行为的管理监督，聚焦国有企业领导人员存在的突出廉洁问题，找准风险点、筑牢防火墙，不断扎紧制度篱笆，进一步完善国有企业权力运行的制约和监督机制，促进国有企业领导人员规范履职、廉洁用权。本期刊登自治区纪委监委驻国资委纪检监察组、部分区属国有企业贯彻落实《规定》的措施，供学习借鉴。

以“公”立信 以“廉”生威 构建国资国企廉洁从业长效机制

■ 自治区纪委监委驻国资委纪检监察组

国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，其领导人员的廉洁从业状况直接关系到国有资产安全、经济秩序稳定和党的执政根基。明代思想家吕坤在《呻吟语》中曾言：“吏不畏吾严，而畏吾廉；民不服吾能，而服吾公；公则民不敢慢，廉则吏不敢欺。公生明，廉生威。”这一千古箴言深刻揭示了廉洁与权威、公正与信任的内在逻辑。新时代，习近平总书记多次强调“廉洁自律是共产党人为官从政的底线”，为全体党员干部划定了不可逾越的纪律红线。对于国有企业而言，《国有企业领导人员廉洁从业规定》（以下简称《规定》）正是将这一底线要求具体化、制度化的重要规范。推动《规定》从“纸上条文”转化为“行动指南”，是深化国企改革、防范化解重

大风险、实现高质量发展的现实需要。

深学细悟：以思想自觉引领行动自觉

推动《规定》落地，首要在认知。若领导人员对《规定》内容一知半解、模糊不清，遵规守纪便无从谈起。

突出“关键少数”示范学。企业各级党委理论学习中心组应将《规定》作为必修课。班子成员应带头对照《规定》条款逐条研读。如针对《规定》第九条明确禁止“利用职权或者职务上的影响，为配偶、子女及其配偶等亲属和其他特定关系人谋取利益”，班子成员需结合分管领域，主动查摆是否存在“靠企吃企”、关联交易等问题，并以讲廉洁党课等形式向下传导，形成“头雁效应”。



▲ 自治区纪委监委驻国资委纪检监察组强化教育培训，将《国有企业领导人员廉洁从业规定》纳入党员干部教育培训体系，推动各区属国有企业将“纸上条文”转化为“行动指南”。

强化全员覆盖系统学。将《规定》纳入党员干部教育培训体系，作为新任干部任职谈话、新入职员工岗前培训的必学内容。如针对《规定》第十一条“禁止违反规定选人用人”条款，企业可结合实际编制《规定》解读手册，明确“违规提拔”“带病上岗”的具体认定情形，使抽象条款具象化。近年来，驻国资委纪检监察组先后统筹国资国企系统开展“思廉、醒廉”等七廉主题活动、会同国资委党委编印《镜·鉴》警示教育读物、组织党员领导干部收看大型廉洁文化纪录片《官箴廉鉴》，目的就是让“廉洁从业”的底线意识深入到每一位领导干部的内心中。

推动学用结合深化学。避免“为学而学”，需将学习成果转化为风险防控清单。如针对《规定》第八条“禁止违反规定从事营利活动”，企业应组织工程建设、物资采购等高风险领域的专题研讨，对照条款排查是否存在领导人员违规投资入股、兼职取酬等问题，形成“学、查、改”闭环，实现学习与治理的深度融合。驻国资委纪检监察组针对与企业出资人健全信

息沟通、研判会商、协同监督、线索移送方面的工作协同，研究制定《驻国资委纪检监察组、自治区国资系统促进各类监督贯通协同实施办法（试行）》，使监督更聚焦、更有力。监督督促国资委深入实施“六同步”廉政工作机制，将廉洁要求深入到委管企业的重大项目工程建设全生命周期，为国资

国企高质量发展提供坚强保障。

制度刚性：让“带电”条款真正执行到位

《规定》的生命在于执行，而执行的保障在于制度的刚性。当前，部分企业仍存在选择性执行、变通执行甚至不执行的问题，必须以严密配套制度确保《规定》落地。

完善配套实施细则。企业应结合各自行业特点、规模层级，将《规定》条款转化为可量化的负面清单。如针对《规定》第七条“禁止利用职权或者职务上的影响谋取私利”，需细化关联交易认定标准与回避审批流程；针对第八条“不得违规兼职取酬”，应明确审批程序、报酬追缴和纪律处分措施。配套制度须精准对标《中国共产党纪律处分条例》《中华人民共和国监察法》等上位法规，避免制度冲突或空白。

嵌入业务流程形成“硬约束”。将《规定》要求融入企业治理各环节。在“三重一大”决策中，建立前置合规审查机制，涉及重大投资、资产处置、并购等事项，须经纪检部门出具廉

洁意见，未经审查不得上会。在招标采购环节，推行“黑名单”制度，对存在行贿、围标行为的供应商限制合作，落实《规定》第八条“不得默许、纵容特定关系人利用本人职权谋取不正当利益”的要求。在干部选拔任用中，严格执行廉洁从业情况“凡提必核”，对存在问题线索暂未核实清楚的干部应暂缓任用。

建立执行考核与问责机制。《规定》第十六条明确：“履行国有资产出资人职责的部门、机构和其他有关主管部门，应当结合实际完善国有企业经营管理人员的经营业绩考核、薪酬管理、责任追究等制度，完善激励和约束机制。”国资委应将党的领导融入企业治理、国有资产保值增值率、重大决策合规性、风险防控成效、党建工作质量等考核体系之中，设置一定权重的考核指标，实施量化评价。同时，建立“违规必查、查处必严”的问责链条，对执行不力、履责不到位的经营管理人员，运用监督执纪“四种形态”严肃处理，对典型案例通报曝光，形成强大震慑。

立体监督：构建全覆盖、无死角的监督网络

监督是保障《规定》落实的“催化剂”。破解“上级监督远、同级监督软、下级监督难”的困境，必须整合各类监督力量，形成监督合力。

强化党内监督主导作用。充分发挥纪检组监督职能，督促国资委做好委管企业的监督管理，各区属企业党委应加强对各级企业的全面监督、纪委专责监督，基层党组织应做好日常监督和党员民主监督。严格落实述职述廉、民主生活会、谈心谈话等制度，将《规定》执行情况作为民主生活会对照检查的重要内容，开展批评与自我批评。

做实“大监督”协同机制。推动纪检监察监督与巡视巡察、审计、财务、法律合规、职工民主等监督贯通协调。建立联席会议制度，定期通报监督信息、移交问题线索。例如，审计部门在对企业领导人员经济责任审计时，应重点关注其是否违反《规定》从事营利性活动、是否违规投资入股等；同时有效运用大数据手段，搭建“智慧监督”平台，对企业领导人员及其关联人的房产、股权、出入境等数据进行比对分析，精准发现隐形变异问题。

畅通外部监督渠道。不断推动完善信访举报受理体系，公开举报电话、邮箱、公众号。主动接受社会监督，通过企业官网、微信公众号、社交媒体平台等形式向社会公开《规定》执行情况，对重大违规案件及时回应。发挥派驻纪检监察组的“探头”作用，督促国资委对区属企业《规定》执行情况开展监督，对违反《规定》的行为“零容忍”。

文化浸润：涵养风清气正的廉洁生态

制度的约束是外在的，文化的认同才是内在、持久的。推动《规定》落地落实，必须培育具有国企特色的廉洁文化，让廉洁从业成为领导人员的价值追求和自觉习惯。

打造廉洁文化阵地。在企业内部建设廉洁文化长廊、廉政教育室，利用官网、内刊、公众号等载体宣传《规定》内容和先进典型。结合企业自身特点开展具有特色的廉洁倡议活动。结合企业历史传承和行业特点，凝练廉洁理念，形成易记易行的行为规范。

强化道德教化与心理建设。注重人文关怀和心理疏导，开展领导人员心理健康辅导，引导树立正确政绩观。通过谈心谈话、家访等方

式，及时提醒苗头性、倾向性问题，做到“抓早抓小”。将中华优秀传统文化中的廉洁思想（如“慎独”“知耻”“不妄取”等）纳入培训课程，增强领导人员的道德定力。

发挥示范引领与警示震慑双重效应。一方面，选树严格遵守《规定》、推动企业清廉发展的先进典型，通过事迹报告会、媒体宣传等形式弘扬清风正气；另一方面，深化以案促改，召开警示教育大会，剖析违纪违法案例的深层原因，提出制度建设建议，达到“查处一案、警示一片、治理一域”的效果。

“天下之事，不难于立法，而难于法之必行。”推动国有企业领导人员廉洁从业规定在国

资国企系统落地落实，是一场必须赢得的攻坚战、持久战。这需要各级党组织扛起主体责任，需要纪检监察机构忠诚履职，需要每一名国企领导人员时刻保持敬畏之心、戒惧之意。当廉洁从业规定从“纸上的条文”变为“行动的指南”，从“外在的约束”化为“内在的自觉”，国有企业就能在风清气正的政治生态中焕发更强大的生命力，真正成为党和国家最可信赖的依靠力量。新征程上，牢记习近平总书记的谆谆告诫，以抓铁有痕、踏石留印的劲头持续用力，让廉洁之花开遍国资国企系统，为做强做优做大宁夏国有资本、推动经济社会高质量发展提供坚强纪律保障。◆

精准监督落实 从严执纪问责 深入推进廉洁从业规定落地生根

■ 宁夏农垦集团公司纪委

《国有企业领导人员廉洁从业规定》（以下简称《规定》）明确了国有企业领导人员廉洁从业的行为底线、监督要求和责任追究机制，旨在防范腐败、保障国有资产安全、推动高质量发展。明确了7大类58项禁止行为，包括滥用职权、谋取私利、违规营利、为亲属谋利、盲目追求政绩、违规选人用人、形式主义和奢靡之风等，为国有企业领导人员履职划出红线、立下铁规。宁夏农垦是区属国有大型农业企业集团，承担着引领和支撑全区现代农业高质量发展和保障粮食储备安全重大使命，主营现代农业、粮食储备和贸易、葡萄酒、土地管理与

社会化服务、农文旅五大业务，下属33家（不含参股）二级企业，业务运营面广线长廉洁风险点多，监督落实好《规定》对企业厚植风清气正、干事创业政治生态，深入推进高质量发展意义重大、作用重要。

加强学习教育

《规定》要求，应当拓宽教育平台渠道，丰富教育方式方法，对管辖范围内国有企业领导人员进行经常性的教育。强化理论学习。集团公司纪委协同督促集团公司党委严格执行“第一议题”制度，深入推进“四个以学”，坚持不

懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。把学习《规定》与《国有企业管理人员处分条例》结合起来，一并纳入中心组、“三会一课”学习内容，通过专题党课、研讨交流等方式促进党员干部深学细研、入脑入心。突出“三类对象”。突出抓好年轻干部、新提拔干部、关键岗位干部学习教育，把《规定》作为重点学习内容，通过举办专题学习班，采取“集中学习+交流研讨+集体廉政谈话”相结合的方式，沉浸式开展“履新第一课”“新年第一课”“入职第一课”，促进“三类对象”筑牢思想防线，廉洁从业、行稳致远。常抓警示教育。结合“廉政警示教育周”常态化开展廉政警示教育，观看警示教育片、召开警示教育会、开展“典型案例大家谈”，注重用王永忠、常利民、张戈等违反《规定》的典型案例教育党员干部不断增强忠诚意识、党性意识和纪律意识。

严禁滥用职权

《规定》第二章第六条明确了违反决策原则、程序和职责权限决定企业“三重一大”事项等7项损害国有资产权益的禁止行为。集团公司纪委督促集团公司党委按照权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡原则，进一步完善法人治理机制。集团公司党委立足改革发展实际，制定了《宁夏农垦集团公司党委工作规则》，进一步修订完善

了集团公司党委会、董事会、总经理办公会议事规则、董事会授权管理办法、集团公司“三重一大”事项决策实施细则等重要制度办法，进一步优化了集团公司“顶层设计”，明晰了各治理主体的权责边界，理顺了运营机制，明确了企业领导人员履职尽责的行为规则和权责清单，有力保障了《规定》严格规范落实。

严禁谋取私利

《规定》第二章第七条明确了接受、索取管理和服务对象的礼品礼金、有价证券等10项禁止行为；第十二条明确了违规接受宴请等7项禁止行为。集团公司纪委牵头深入开展形式主义、官僚主义、“靠企吃企”“虚假贸易”“乡村振兴领域腐败”等“五个专项治理”，累计发现问题401个、排查廉政风险点700余个，修订完善公务接待、商务接待制度办法，通报垦区7起违反中央八项规定精神典型问题、9起酒驾醉驾典型案例。对违规收送礼品礼金、违规吃喝等问题线索实行提级办理，严肃做到“四个查清”，即



▲ 宁夏农垦集团召开警示教育大会，注重用反面典型案例教育党员干部不断增强忠诚意识、党性意识和纪律意识。

查清是否违规公款吃喝、是否违规接受管理服务对象宴请、是否违规收送礼品礼金、是否搞“团团伙伙”等问题，一经查实严惩不贷，形成强力震慑。

严禁违规营利

《规定》第二章第八条明确了个人或他人名义从事营利性经营活动和有偿中介活动等5项禁止行为。集团公司纪委坚持“办案是最有力的监督”，严肃查处某农场领导人员利用职权转包土地、借转贷获取高额利息等违纪违规行为，给予其撤销党内职务、政务降职处分，违纪资金全部收缴。坚持举一反三、标本兼治，构建纪检监察、内部巡察、法务审计、财务监督“四位一体”大监督格局，变“单兵作战”为“协同会战”，紧盯土地管理、物资采购、粮食购销、工程建设等重点领域，借助智能化数据平台强化监督，财务共享中心对权属企业资金实现全覆盖、穿透式监管；集采共享中心平台实现物资采购全程公开化、透明化；土地资源管理系统对垦区土地面积、合同签署、耕种管理等情况全覆盖实时监控；“智慧宁粮”平台实现粮食收购、仓储、物流贸易全程追溯、全程监督。

严禁优亲厚友

《规定》第二章第九条明确了利用职权或职务上的影响为配偶、子女及其配偶等亲属和其他特定关系人谋取利益等9项禁止行为。集团公司纪委深入落实“办案开路”，做到查办一案、警示一片、治理一域。严肃查处某农场领导人员利用职权违规帮助亲属承揽农场业务的违纪行为，从严从重处理，给予其党内严重警告处分。坚持抓早抓小、防微杜渐，对苗头性、倾

向性问题及时开展谈话提醒，对排查出的问题建立整改台账，挂牌督办，确保问题闭环整改，不断促进《规定》要求成为干部日常履职的行为准则。

杜绝盲目追求政绩

《规定》第二章第十条明确了偏离主责主业，搞无关多元经营等10项禁止行为。集团公司纪委监督经理层修订完善了集团公司投资管理办法、固定资产投资项目管理辦法等制度规定，发布了企业投资项目负面清单，设定了禁止类和特别监管类投资项目，严禁“盲目铺摊子、眼红跟风、贪大求洋”投资倾向，严禁不调研论证、不核算效益、不考虑实际，搞华而不实，赔钱赚吆喝的项目，加快退出低效无效、无潜力优势参股投资项目。按照自治区“六特”产业高质量发展布局，围绕垦区“草奶肉肥一体化”“种储加销一体化”主导产业链，着力推进智慧种植养殖、精深加工、粪肥资源化利用、农旅融合等项目建设，促进产业强筋壮骨、赋能增值，提升核心竞争力。

严禁违规选人用人

《规定》第二章第十一条明确了在企业选人用人工作中任人唯亲、排斥异己、封官许愿等10项禁止行为。集团公司纪委牵头动态完善全面从严治党“三个清单”，细化选人用人监督责任。严肃查处所属二级某公司领导人员违规安排亲属在本企业入职上岗行为，对其给予党内严重警告处分。同时针对亲属从业、任职回避等突出问题，健全领导干部个人事项报备、业务回避、任职回避等机制，动态更新廉政档案，严防利益关联问题发生。◆

严肃查处国有企业领导人员违反廉洁从业规定问题实践与探索

宁夏国有资本运营集团有限责任公司纪委

从严查处国企领导人员违反廉洁从业规定问题，是深化国企党风廉政建设、防范经营风险、守护国有资产安全的关键举措。当前，国企领域党风廉政建设形势依然严峻复杂，个别领导干部纪律规矩意识薄弱、权力边界模糊，廉洁风险防范常态化长效化建设仍需持续发力。近年来，宁夏国有资本运营集团有限责任公司纪委始终坚持以全面从严治党引领保障国有企业高质量发展，牢固树立“监管必从严、执纪必到底”的工作理念，聚焦权力运行关键领域和廉洁风险高发环节，以零容忍态度严肃查处各类违规违纪违法问题，通过专项整治、精准执纪、以案促治、常态教育，为国有企业稳健经营、提质增效筑牢纪律屏障。

扛牢政治责任，坚持靶向发力彰显履责担当

为确保政治责任、经济责任和社会责任落实到位，我们立足国企权力集中、资金密集、资源富集的行业特点，紧扣廉洁从业规定，聚焦重点岗位、关键环节、突出问题精准施策，靶向排查整治违规违纪问题。

坚持紧盯“关键少数”，从严管牢核心骨干。将各级“一把手”和领导班子、关键岗位中层管理人员作为监督重点，邀请自治区党校

副教授杨宁围绕牢固树立和践行正确政绩观和新修订的《国有企业领导人员廉洁从业规定》进行专题辅导，逐级签订全面从严治党“一岗双责”责任书，建立领导人员廉洁档案，动态更新履职用权、个人事项报告、亲属从业、兼职经商等信息，常态化开展谈心谈话、廉洁提醒，对苗头性、倾向性违反廉洁从业规定问题抓早抓小、防微杜渐，从源头杜绝权力失控、行为失范问题。

坚持抓实“体系建设”、筑牢全域防控屏障。围绕集团“体系建设深化年”要求，紧盯能源资源、铁路水利、公共服务、产业投资等集团公司重点发展板块，构建层层穿透、系统发力的“集团本部—权属企业—三级企业”三层监督体系和廉洁风险防控管理体系，实现监督责任层层传导、全域覆盖。围绕企业权力运行、制度建设、流程权限、监督制约等关键维度开展全方位检视，重点纠治党员领导干部政绩观偏差、偏离主责主业盲目扩张、违规投融资，违规干预工程项目、暗箱操作、内外勾结利益输送，违规从事营利活动、亲属及身边人员借权牟利等行为，严防因不作为、乱作为、滥作为引发国有资产流失、经营风险攀升等隐患。

坚持紧扣“主责主业”，做实一线精准监督。紧扣集团承担的自治区重大基础设施、重



▲ 宁夏国有资本运营集团公司党委举办2026年“守纪律 讲规矩”领导干部集训班。

要民生工程、重点产业建设，深化运用“四同步一优先”监督模式和“项目化管理+清单式推进”的闭环监督机制，纪委书记带队直奔项目现场、深入工作一线走访调研、指导督导，对项目建设开展全方位全链条全流程监督，全力保障贺兰山生态环保治理、新能源和绿电园区建设精耕细作、廉洁高效，为助力区域产业绿色转型、赋能地方高质量发展贡献了国企力量。

坚持从严执纪，铁面问责强化纪律震慑效应

我们深刻认识和把握习近平总书记“两个仍然”的重大判断，坚持办案是最有力的监督，对腐败问题露头就打、严惩不贷，以零容忍态度惩治违规违纪行为。

“室-企-地”联合办案形成强大震慑。对于集团系统内涉嫌严重违纪违法和重大职务犯罪案件，及时启动“室-企-地”联合办案机制，自治区纪委监委牵头抓总、统筹协调，给予政策指导和措施保障；企业纪委熟悉内部业

务流程和组织架构，承担内部核查、资料调取等工作；地方监委承担留置讯问、资金追查、司法衔接等核心工作，三方力量深度融合、攥指成拳、形成合力，彻底打破“条块分割、力量分散、单打独斗”的局面，办案效率、突破能力、攻坚水平大幅提升。

多措并举突破案件

查办难题。面对账目隐匿、资金复杂、人员对抗三大难题，专案组紧紧围绕“资金、账目、人员、项目”四大核心要素，采取“靶向核查+实地核验+账目穿透”方式，戳穿账目表面合规、实则虚构项目、资金用途不实的假象，彻底查清涉案人员套取国有资金的违纪违法事实；综合运用“锁定关键人+资金穿透+大数据追踪”手段形成完整证据闭环，从击破关键涉案人员入手，顺向追踪、逆向溯源、层层剥皮，查清资金流向全链条、全轨迹；坚持“思想政治工作+分类施策+亲情感化”相结合，对关键证人开展多轮思想引导、政策感召，逐步消除思想顾虑、唤醒良知底线，为案件查办提供决定性作用。

严格落实分类施策、宽严相济原则。精准运用“四种形态”，对主动交代、配合调查、认错悔错的干部，依规依纪依法从轻、减轻处理，给出路、给机会；对拒不配合、对抗审查、情节严重的，坚决依法严肃查处，绝不姑息，彻底瓦解了涉案人员的攻守同盟，推动涉案人员

主动向组织交代问题，主动上缴违纪违法资金，切实实现了政治效果、纪法效果、社会效果的有机统一。

坚持标本兼治，以案促治健全长效防控体系

查办案件不是目的，完善治理、促进发展才是根本。面对下属企业暴露出的系统性腐败问题，我们坚持惩治震慑、制度约束、思想育人一体发力，统筹推进班子整顿、队伍重塑、执纪问责、警示教育、制度完善、生态净化、经营脱困等各项重点工作，做实案件查办“后半篇文章”。

推动系统治理，实现标本兼治。全面复盘权力运行全流程，制发纪检监察建议书，督促查找监督缺位、管控虚化、制度漏洞等问题，完善权责清晰、流程规范、相互制约的权力运行监督机制，从根源上铲除腐败滋生蔓延的土壤和条件，推动案发企业实现由乱到治、由困到兴的根本性转变，企业经营发展态势持续向

好，干部职工干事创业动力显著提升，真正实现了“查处一案、警示一片、治理一域、规范一方”的综合治理成效。

联合各方力量，形成监督合力。深化拓展纪检监察监督与巡察监督、审计监督、财会监督等协作配合机制，将“1+N大监督”贯穿战略谋划、任务制定、责任分解、行动落实、问题整改全过程各方面，实现监督体系与治理体系的双向嵌入。健全线索移送、信息共享、联合督查工作机制，善于从巡察反馈、审计报告、信访举报、日常监督、专项检查中精准捕捉、深度挖掘问题线索，推动监督关口向事前、事中延伸。

常态警示教育，厚植廉洁文化。督促案发企业严格落实“三会两书两报告”要求，组织领导人员深学细悟廉洁从业相关制度规定，通过案例剖析、庭审旁听、廉政教育基地学习等多元形式，敲响廉洁警钟。以集团数字化转型平台为依托，以打造“清风国运”廉洁品牌为载体，结合集团业务特色构建“一企一品”清廉阵地，建立全方位、立体化的廉洁教育新格局。◆

以正确政绩观校准廉洁从业航向

宁夏交建投集团党委委员、纪委书记、监察专员 姚韵姣

今年3月，中共中央办公厅、国务院办公厅印发修订后的《国有企业领导人员廉洁从业规定》（以下简称《规定》），首次以专章形式增设“禁止盲目追求政绩损害国家利益”条款；同月，树立和践行正确政绩观学习教育在全党正式启动。一规一学，同时发力，绝非偶然，

不仅体现了党中央对国企领域全面从严治党的高度重视，更揭示了一个深刻的制度逻辑：廉洁从业与正确政绩观，本就是国企领导人员履职用权的“一体两面”。

作为国有企业纪委书记、监察专员，在组织推动集团纪检监察工作和学习教育的过程中，



▲ 宁夏交建投集团开展家庭助廉活动，通过组织严管与家庭监督双向发力，引导国有企业管理人员筑牢廉洁思想防线。

我深切体会到：将学习贯彻《规定》与树立和践行正确政绩观学习教育有机贯通融合，不是简单的“两项工作一起做”，而是要找准两者的逻辑契合点、实践结合点、制度发力点，让“铁规矩”与“总开关”协同发力，共同校准国企领导人员的从业航向。

理清逻辑，廉洁从业与正确政绩观的内在统一

为什么要将两者贯通融合？要从国企领导人员的身份属性说起。

国企领导人员，是党在经济领域的执政骨干。这一身份决定了其从业行为具有双重属性：既是经济行为，也是政治行为。这就意味着，评判一个国企领导人员是否“廉洁”，不能只看其有无贪污受贿、以权谋私，还要看其履职用权是否对得起国家、对得起职工、对得起历史。一个政绩观扭曲的领导人员，即使没有中饱私囊，其“乱作为”造成的国有资产损

失、企业风险积累，同样是对党的辜负、对人民的辜负。

新修订的《规定》深刻回应了这一问题。第十条以10类禁止情形，将“盲目追求政绩损害国家利益”纳入廉洁从业禁止范畴，从突破合理负债率到偏离主责主业，从设立多层架构无序扩张到搞虚假控股虚增业绩，从数据造假到融资性贸易。这些

条款的实质是什么？是将“政绩观偏差”从道德层面的批评转化为纪律层面的约束，贪大求洋是违纪，急功近利是违纪，弄虚作假更是违纪。这在国企领导人员廉洁从业制度史上是一个里程碑式的突破。

而树立和践行正确政绩观学习教育，则从正面回答了一个根本问题：政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩。习近平总书记强调的“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”，为国企领导人员指明了方向，真正的政绩不是报表上的数字泡沫，而是企业核心竞争力的提升；不是任期内的“昙花一现”，而是经得起历史检验的长远发展。

从这个意义上说，《规定》与学习教育的关系是清晰的：学习教育回答“应该追求什么”，《规定》划定“决不能做什么”；学习教育是“导航仪”，《规定》是“高压线”。两者一体两面、相辅相成，共同指向一个目标，让国企领导人员既干净干事，又

干正确的事。

找准切口，让“政绩观监督”有据可依

贯通融合的关键，在于将“政绩观偏差”这一相对抽象的概念，转化为可监督、可量化的具体标尺。在实践中，我们聚焦《规定》第十条明确的10类禁止情形，结合国有企业行业特点和企业实际，将“政绩观偏差”细化为三类具体表现：

“贪大”型—重规模轻质量。有的单位不顾自身资产负债状况，盲目铺摊子、上项目，搞“形象工程”；有的偏离主责主业，跨界进入不熟悉的领域，美其名曰“多元发展”，实则为了短期内“好看”的营收数据。针对这些问题，我们将“三重一大”决策程序监督作为切入点，重点检查项目论证是否充分、风险防控是否到位、有无突破合理负债率红线。

“求快”型—重短期轻长远。有的领导人员为了任期内“出彩”，压缩合理工期、降低质量标准，留下安全隐患；有的“新官不理旧账”，对历史遗留问题视而不见，甚至为了“甩包袱”违规处置资产。我们结合巡视巡察整改监督，制定下发《宁夏交通建设投资集团有限公司纪检监督与巡察监督、审计监督贯通协同工作办法（暂行）》，重点检查历史问题是否纳入台账、整改是否到位，防止“击鼓传花”式履职。

“造假”型—欺上瞒下制造泡沫业绩。工程进度数据是否真实？经营指标有无水分？这些看似是业务问题，实则是政绩观出了偏差，为了“数字好看”不惜弄虚作假。我们依托集团“数智一体化”平台，对工程进度、

财务数据等进行穿透式比对，让虚假业绩无处遁形。

将《规定》的禁止性条款转化为日常监督的具体标尺，使“政绩观监督”不再是一句空话，而是有据可依、有章可循。

把握关键，以“关键少数”带动“绝大多数”

制度的生命力在于执行，教育的成效在于转化。贯通融合的成效，最终要体现在国企领导人员的行为转变上。

首先是“关键少数”的示范引领。党委书记、董事长、总经理作为企业的“领头雁”，其政绩观直接决定企业的发展方向。我们将权属企业各级“一把手”和领导班子成员作为监督重点，综合运用述责述廉、约谈提醒、参加民主生活会等方式，近距离观察其决策导向：是重眼前还是重长远？是唯上还是唯实？是通过实干出政绩还是通过包装出“业绩”？对苗头性、倾向性问题，及时咬耳扯袖、红脸出汗。

其次是重点岗位的重点防控。规划、投资、经营、财务等关键岗位人员，是决策执行的具体操盘手，也是政绩观偏差的易发群体。我们结合“六同步”机制，在重大项目工程一线设立廉政监督员，对招标投标、物资采购、工程款拨付等环节实施全过程监督，既反腐败，也防偏差。

再次是制度机制的刚性约束。我们协助集团党委完善业绩考核体系，引导考核从“看数字”向“看质量”转变；健全投资决策责任追究制度，对盲目决策造成损失的，无论是否离任都要追责；建立政绩观偏差问题线索移送机

制，对监督检查中发现的“贪大求快造假”问题，及时核查处置。通过制度约束，倒逼各级领导人员自觉践行正确政绩观。

融合贯通，构建“学查改建”一体推进闭环

在实践中，我们探索构建了“学、查、改、建”一体推进的工作闭环，确保《规定》学习贯彻与学习教育深度融合、相互促进。

“学”——组织权属企业各级领导班子通过理论学习中心组学习、专题读书班等形式，原原本本学《规定》、学《习近平关于树立和践行正确政绩观论述摘编》，引导领导人员深刻理解“廉洁从业”与“正确政绩观”的内在统一，从思想深处筑牢防线。

“查”——对照《规定》第十条10类禁止情形和政绩观偏差主要问题清单，组织各级领导人员逐项自查自纠，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，深入查摆履职用权中的偏差和风险。

“改”——对查摆出的问题，建立台账、限时整改、逐项销号。同时，将巡视巡察、审计监督、日常检查中发现的相关问题纳入整改范围，实行“大起底”梳理，确保问题不查清不放过、整改不到位不放过。

“建”——针对问题背后的制度漏洞，及时完善内控机制。比如，针对“违规决策”问题，完善“三重一大”决策事项目录和程序规范；针对“数据造假”问题，建立经营数据多部门联审机制；针对“偏离主业”问题，修订投资管理办法，严控非主业投资比例。

通过“学查改建”闭环，使《规定》的禁

止性条款从纸面走向实践，使正确政绩观从理念转化为行动。

久久为功，在融合中涵养清风正气

全面从严治党永远在路上，树立和践行正确政绩观也非一日之功。将《规定》学习贯彻与树立和践行正确政绩观学习教育贯通融合，是一项长期而艰巨的任务，不可能一蹴而就。

关键要在三个方面持续用力：一是融入日常。将政绩观监督嵌入“三重一大”决策、项目建设、选人用人等各环节，使“正确政绩观”成为企业运行的内在基因，而不是外加的标签。二是文化浸润。深入落实新时代廉洁文化建设三年行动计划，挖掘国企优良传统中的廉洁因子，选树实干担当的先进典型，用身边事教育身边人，营造“人人崇廉、事事守廉、时时讲廉”的良好生态。三是久久为功。保持战略定力，坚持不懈抓、久久为功抓，在持续用力中积小胜为大胜，推动形成“干净干事、实干出绩”的鲜明导向。

《规定》第十条的开篇，有这样一句话“禁止盲目追求政绩损害国家利益”。这11个字，字字千钧。它告诉我们：廉，不仅是不贪不占；洁，不仅是清白做人。国企领导人员最大的“廉”，是为国家管好资产、为职工谋好福祉；最大的“洁”，是以正确政绩观引领企业高质量发展。

当每个国企领导人员都能以正确政绩观校准航向，以内心的敬畏守住底线，国企便不仅仅是国民经济的“顶梁柱”，更是清廉中国的“压舱石”。这正是我们将《规定》学习贯彻与正确政绩观学习教育贯通融合的初心所在，也是我们必须担当的时代使命。◆

国有企业领导人员廉洁从业行为规范

01

禁止滥用职权损害国有资产权益。

不准有下列行为：

- ◆ 违反决策原则、程序和职责权限决定企业生产经营的重大决策、重要人事任免、重大项目安排及大额度资金运作事项；
- ◆ 违反规定办理企业改制、并购、重组、破产、资产评估和处置、产权登记和交易等事项；
- ◆ 违反规定投资、发放贷款、融资、担保、拆借资金、委托理财、为他人代开信用证、购销商品和服务、招标投标等；
- ◆ 授意、指使、强令有关人员进行违反国家财经纪律和企业财务、会计制度的活动；
- ◆ 未经履行国有资产出资人职责的部门、机构和其他有关主管部门，或者有管理权限的上级企业批准，决定本级领导人员的薪酬、奖励、津贴、补贴和其他福利性货币收入；
- ◆ 将企业拥有的资产以个人名义对外捐赠、赞助，或者未经企业领导班子集体研究，决定捐赠、赞助事项，或者虽经企业领导班子集体研究，但未经履行国有资产出资人职责的部门、机构和其他有关主管部门，或者有管理权限的上级企业批准或者备案，决定大额捐赠、赞助事项；
- ◆ 其他滥用职权损害国有资产权益的行为。

02

禁止利用职权或者职务上的影响谋取私利。

不准有下列行为：

- ◆ 接受、索取本企业的关联企业、与

本企业及其出资企业有业务关系的企业，以及管理和服务对象提供的礼品、礼金、有价证券、虚拟货币等财物，或者约定在离职或者退休后接受；

- ◆ 以明显低于市场的价格向他人购买、租赁或者以明显高于市场的价格向他人出售、出租房屋、汽车等物品，以及以其他交易形式非法收受他人财物；

- ◆ 委托他人投资证券、期货、基金或者以其他委托理财名义，未实际出资而获取收益，或者虽然实际出资，但获取收益明显高于出资应得收益或者亏损后由他人补偿损失；

- ◆ 以隐名入股、由他人代持股权或者代理开展经营活动等方式进行权钱交易；

- ◆ 通过可能影响公正履职的民间借贷等金融活动获取大额回报；

- ◆ 利用企业内幕信息或者其他未公开的信息，商业秘密以及企业的知识产权、业务渠道等无形资产或者资源谋取私利；

- ◆ 监守自盗、暗箱操作或者巧立名目、虚增商业环节，非法占有、挪用本企业以及关联企业的财物、客户资产等；

- ◆ 将企业经济往来中的折扣费、中介费，因企业行为受到有关部门和单位奖励、返还的财物等据为己有或者私分；

- ◆ 离职或者退休后利用原职权或者职务上的影响谋取私利；

- ◆ 其他利用职权或者职务上的影响谋取私利的行为。

03

禁止违反规定从事营利活动。

不准有下列行为：

- ◆ 个人或者以他人名义从事营利性经营活动和有偿中介活动；
- ◆ 个人直接或者以委托代持、隐名投资等形式在本企业的同类经营企业、关联企业或者与本企业及其出资企业有业务关系的企业投资入股；
- ◆ 未经批准或者备案在本企业所出资企业或者其他企业、事业单位、社会团体、中介机构、基金会、国际组织等单位中兼职，或者经批准或者备案兼职，但领取薪酬、奖金、津贴、补贴等额外利益；
- ◆ 离职或者退休后3年内，在与原任职企业及其出资企业有业务关系的企业和中介机构等单位担任职务、投资入股，或者在上述单位从事、代理与原任职企业及其出资企业经营业务相关的经营活动；
- ◆ 其他违反规定从事营利活动的行为。

- ◆ 为配偶、子女及其配偶等亲属和其他特定关系人从事营利活动提供便利条件；
- ◆ 相互为对方配偶、子女及其配偶等亲属和其他特定关系人从事营利活动提供便利条件；
- ◆ 本人的配偶、子女及其配偶和其他特定关系人投资或者经营的企业与本企业及其出资企业发生可能侵害公共利益、企业利益的经济业务往来；
- ◆ 为配偶、子女及其配偶等亲属和其他特定关系人吸收存款、发放贷款、推销金融产品提供帮助；
- ◆ 因涉及配偶、子女及其配偶等亲属，按照规定应当实行任职回避和公务回避而没有回避；
- ◆ 离职或者退休后利用原职权或者职务上的影响，为配偶、子女及其配偶等亲属和其他特定关系人谋取利益；
- ◆ 其他利用职权或者职务上的影响为配偶、子女及其配偶等亲属和其他特定关系人谋取利益的行为。

04

禁止利用职权或者职务上的影响为配偶、子女及其配偶等亲属和其他特定关系人谋取利益。

不准有下列行为：

- ◆ 本人的配偶、子女及其配偶和其他特定关系人，在本企业的关联企业、与本企业及其出资企业有业务关系的企业投资入股；
- ◆ 将国有资产委托、租赁、承包给配偶、子女及其配偶等亲属和其他特定关系人经营；

05

禁止盲目追求政绩损害国家利益。

不准有下列行为：

- ◆ 突破合理资产负债率水平和资产负债结构，导致过度负债；
- ◆ 偏离主责主业，搞无关多元经营；
- ◆ 设立多层企业组织架构规避监管，进行无序扩张；

- ◆ 在企业并购、混合所有制改革中控股不控权或者参股不行权，导致企业失管失控；
- ◆ 在企业合作中搞虚假控股，虚增经营业绩；
- ◆ 进行数据造假，掩饰企业真实状况；
- ◆ 开展融资性贸易或者虚假交易；
- ◆ 通过出租出借国有企业名称、企业名称中的字号、资质证明文件或者虚假合资等方式开展挂靠经营，拼凑企业规模；
- ◆ 违反合规和廉洁要求拓展境外业务；
- ◆ 其他盲目追求政绩损害国家利益的行为。

06

禁止违反规定选人用人。

不准有下列行为：

- ◆ 在企业选人用人工作中任人唯亲、排斥异己、封官许愿；
- ◆ 在企业重组，主要领导成员即将达到任职年龄界限、退休年龄界限或者已经明确即将离任时，突击提拔、调整企业人员；
- ◆ 不按照规定的职数、资格条件选拔任用企业人员；
- ◆ 不按照程序动议、推荐、考察、讨论决定任免企业人员，或者由主要领导成员个人决定任免企业人员；
- ◆ 私自泄露研判、动议、民主推荐、民主测评、考察、酝酿、讨论决定人事任免等有关情况；
- ◆ 不按照要求履行重要人事任免请示报

告、备案审批等程序；

- ◆ 违规招聘、安排本人或者其他领导人员的配偶、子女及其配偶等亲属和其他特定关系人在本企业或者本系统内从业；
- ◆ 随岗位变动打招呼调用原任职企业人员；
- ◆ 私自干预本企业所出资企业或者原任职企业选人用人工作；
- ◆ 其他违反规定选人用人的行为。

07

禁止搞形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风。

不准有下列行为：

- ◆ 在培训活动、办公用房、公务用车、业务招待、差旅费用等履职待遇、业务支出方面超过规定的标准、范围；
- ◆ 用公款支付或者向本企业所出资企业和其他单位、个人转嫁应当由个人承担的费用；
- ◆ 接受、提供可能影响公正履职的宴请或者旅游、健身、娱乐等活动安排；
- ◆ 搞文山会海、表面文章，层层加码、过度留痕，督查检查考核过多过频，加重基层负担；
- ◆ 工作中空喊口号、敷衍应付、推诿扯皮，或者机械执行上级部署要求；
- ◆ 漠视职工正当要求，侵害职工合法权益；
- ◆ 其他搞形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风的行为。❗（宁纪宣）

强化政治监督 护航科技创新

■ 自治区纪委监委驻科技厅纪检监察组

政治建设是党的根本性建设，而政治监督是加强党的政治建设的重要抓手，是实现党的政治路线的重要保障，是督促全党坚持党中央集中统一领导的有力举措。驻科技厅纪检监察组作为自治区纪委监委的派驻机构，处在监督推动科技厅党组坚决扛起管党治党政治责任，确保党中央关于科技创新的各项决策部署不折不扣落到实处第一线，面对新一轮科技革命和产业变革深入发展，要以习近平新时代中国特色社会主义思想为工作的“纲”和“魂”，认真学习贯彻习近平党建思想，全面落实新时代党的建设总要求，坚守派驻监督职责使命，紧盯重点领域和关键环节，持续推进和深化政治监督具体化、精准化、常态化落实，为加快建设美丽新宁夏、奋力谱写中国式现代化宁夏篇章贡献科技力量。

坚持系统思维，全力推动科技领域改革部署落地见效

政治监督是一项系统工程。驻厅纪检监察组要“上接天线”“下接地气”，实行“小切口精准监督+全覆盖常态监督”，切实把政治监督从理念转化为实践，努力推动政治监督具体化。

明确监督任务。新时代强化政治监督

的根本任务就是“两个维护”，要督促推动科技系统党员干部把深刻领悟“两个确立”的决定性意义、坚决做到“两个维护”作为最高政治原则和根本政治责任来落实。聚焦贯彻落实习近平总书记考察宁夏重要讲话精神，督促厅党组将其作为“第一议题”落实、作为首要政治任务推进，以实际行动保障党中央重大决策部署和习近平总书记重要指示批示精神在科技系统落实见效。

明晰监督内容。立足派驻监督实际，紧扣科技自立自强这一“国之大者”和科技创新主责主业，重点围绕党的二十届四中全会精神、习近平总书记考察宁夏重要讲话指示批示精神、党中央最新决策部署及科技创新“十五五”规划等落实情况开展监督检查。具体工作中，结合科技厅职能职责，将实施创新驱动发展战略、推动科技创新和产业创新融合发展、深化科技体制改革等重点任务纳入年度政治监督清单，逐项细化、闭环管理。同时，强化对自治区党委十三届十一次、十二次全会精神和《意见》贯彻落实情况的监督，确保自治区党委各项部署在科技系统落地落细。

明细研判依据。政治监督要突出政治性、时代性，查找政治问题，纠正政治偏

差。坚持以习近平总书记“三个看”的重要要求为评判依据，结合科技工作实际，重点看学习传达是否及时经常，落实举措是否具体可操作；看决策部署是否符合大局、紧贴科技发展实际；看职责任务是否主动担当、一抓到底，制度规定是否存在漏洞、执行是否到

位。对监督中发现的苗头性、倾向性问题及时提醒纠正，精准研判发现科技领域政治偏差。

坚持靶向发力，用力打通科技创新中的堵点淤点难点

纲举才能目张。派驻监督要紧盯“靶心”，精准发力，切实发挥“派”的权威和“驻”的优势。针对科技工作环节多、链条长和专业性强的特点，紧盯重点人、重点事和重点部位、重点领域，因时因势找准监督入口，努力推动政治监督精准化。

捏住“七寸”。习近平总书记在国家科学技术奖励大会、两院院士大会、中国科协第十一次全国代表大会上强调：“要改进科技计划管理，加强科技项目监督检查和绩效评估，严肃查处经费管理、项目申报、设备采购中搞利益寻租等腐败行为”。紧盯科技厅领导班子和“关键少数”，与厅党组同向发力、同题共答，加强对政治忠诚、政



▲ 自治区纪委监委驻科技厅纪检监察组督导检查行业协会乱象综合整治工作。

治责任、政治担当、政治纪律等的监督检查，压紧压实管党治党政治责任。紧盯科技政策落实、实验室建设、科技成果转化、东西部科技合作等重点领域和科技项目申报、评审、立项、实施、验收等权力集中、资金密集的关键环节，将监督探头精准嵌入项目管理全过程，通过专项整治、跟进监督等方式，督促主管处室严格履行监管职责，对做选择、搞变通、打折扣，有令不行、有禁不止的严肃查处，坚决防止规划与实施“两张皮”。

找准症结。习近平总书记指出：“科技工作在思想认识、体制机制等方面也有一些卡点堵点”。要坚持问题导向，奔着科技领域的痛点堵点去、盯着影响科技创新的难点卡点查，以表看里、以点看面，透过现象看本质。围绕科技体制改革中科研经费“放管服”政策落实、民营科技企业公平获取创新资源等问题，深入剖析是思想作风问题还是能力水平问题，是执行问题还是制度机制问题，

是个别干部履职尽责问题还是政治生态问题。通过列席会议、调研座谈、实地走访等方式，精准发现纠正正在推动科技工作中存在的政治偏差。

扎紧“篱笆”。保持严查严治劲头，坚持实事求是、依规依纪依法，准确把握问题事实、性质、程度、责任。对一些科技干部认识不到位、理解有偏差、落实不彻底、态度不端正、执行不坚决等问题加强督促提醒；对涉及领导干部的重点问题线索，采取提级办理、挂牌督办等方式深挖细查、严肃问责；对科技系统发生的典型案例及时通报曝光，结合科技项目廉洁风险防控常态化开展警示教育，用身边事教育身边人，促进营造风清气正的科技创新政治生态。

坚持标本兼治，协力提升科技创新体系整体效能

“本理则国固，本乱则国危。”要扛起政治责任，创新监督方式方法，通过明方向、立规矩、抓日常、促合力、正风气、强免疫，把监督融入日常、抓在经常，营造积极健康、干事创业的政治生态和良好环境，以长效政治监督保障科技事业行稳致远，努力推动政治监督常态化。

紧抓日常不松懈。习近平总书记强调：“对容易诱发政治问题特别是重大突发事件的敏感因素、苗头性倾向性问题，做到眼睛亮、见事早、行动快。”坚持主动作为、靠前监督、点滴抓起。结合科技厅全面从严治党会议部署，强化日常监督管理，将政治监督与日常监督贯通融合，做到问题早发现、监管早跟进、风险早处置。推动

厅党组巩固拓展深入贯彻中央八项规定精神学习教育成果，常态化从严纠治“四风”问题，推动科技创新良好作风建设取得实效。

集聚力促共治。以党内监督为主导，深化“组+机关纪委”联动、“组+内部审计”贯通等监督机制，统筹推进各类监督力量整合、程序契合、工作融合。用好专题会商机制，与厅党组定期会商全面从严治党情况，共同分析研判科技系统政治生态，形成党组主体责任和纪检监察组监督专责同向发力、同频共振的良好工作格局。通过参加党组会等重要会议、开展专项整治、督导调研、听取汇报等举措，构建起发现问题、严明纪法、整改纠偏、深化治理的工作机制，切实把制度的刚性约束转化为科技治理效能。

健全机制补短板。坚持“当下改”和“长久立”相结合。一方面，立足当前，深入开展科技项目管理、科研经费使用等领域的专项整治，对派驻监督中发现的问题建立台账、一抓到底，形成从发现到整改到建章立制的监督闭环。另一方面，着眼长远，对日常监督中发现的制度性漏洞和机制性梗阻，总结固化好的经验做法，推动厅党组建立健全科研项目管理、经费使用、成果转化等方面的制度规范和长效机制。重点是推动党的二十届四中全会精神、党中央关于科技创新决策部署同宁夏实际紧密结合，健全习近平总书记考察宁夏重要讲话指示批示精神贯彻落实机制，在完善任务分工、督办落实、情况通报、监督问责中推动科技创新事业高质量发展。◆

强化村监会建设 激活基层监督“神经末梢”

■ 吴忠市利通区纪委监委

利通区纪委监委紧扣“纪检监察工作规范化法治化正规化建设年”行动部署要求，把推动村务监督委员会提质赋能作为着力点，持续完善基层监督治理体系，夯实基层监督履职根基，以有力基层监督助力整治群众身边不正之风和腐败问题，为乡村振兴保驾护航。

抓规范强基础，锻造基层监督“主力军”

以村（居）监会换届工作为契机，推动村（居）监会主任均由村（社区）党组织纪检委员兼任，实现基层纪检监督与村（居）务监督深度融合。严把政治关、能力关、廉洁关，村（居）监会主任平均年龄降至48.3岁，较上届下降6.3岁，形成“中青年为主体、青年为补充、老年为辅助”的合理年龄梯队，队伍活力和履职能力全面提升。严把程序规范关，制定《村务监督委员会工作记录一本通》，绘制“四议两公开”民主决策程序流程图，建立监督对象名册，明确月例会、季度工作汇报、“三重一大”关键环节监督台账等规范要求，实现监督全程可溯、有据可查。同步明确村监会“五大员”核心职责，在乡镇纪委与村党组织双重领导下，统筹履行党纪宣传、“小微权力”监督、执纪联络、廉情收集、治理参谋职能，要求村监会列席“三重一大”会议，实现对村级权力运行关键环

节的全覆盖监督，切实保障村民的知情权、参与权和监督权。

抓重点提质效，打好民生监督“主动仗”

聚焦群众急难愁盼问题，指导村（居）监会开展精准有效监督，护航村级事务阳光透明运行。联合民政、消防、应急、卫健等部门，对辖区44个农村助餐点、18个社区日间照料中心、8个社区老年人助餐点开展专项检查12次，发现并整改食品安全、消防安全、服务质量等方面问题289个，推动服务点位日均服务群众1500余人，切实把民生实事办到群众心坎上。围绕村级财务、项目建设、惠民政策落实等重点领域，全区12个乡镇村（居）监会开展监督检查242次，发现并督促整改问题143条；深化跨村联合监督、交叉检查机制，开展联合监督检查51次，发现并整改问题98条；在村级“三重一大”事项决策、实施全过程累计提出意见建议59条，推动监督关口前移，有效防范基层“微腐败”问题发生，不断提升群众的获得感、幸福感、安全感。

抓联动促贯通，打通基层监督“最后一公里”

健全上下贯通的监督工作机制，制定《区纪委监委领导班子包抓群腐工作任务清单》，

深化片区协作“141”工作机制，委机关班子成员累计带头36次下沉包抓乡镇，开展线索摸排、问题排查、村务监督指导、民生实事办理等督导服务工作，面对面解决基层监督工作中的难点堵点问题。建立区纪委监委、乡镇纪委、村（居）监会三级联动监督机制，有效整合基层监督力量，提升监督整体效能，推动全面从严治党要求真正贯通到基层“神经末梢”。

每月常态化开展小微权力“监督一点通”服务平台公示公开专项监督检查，从严规范村级党务、村务、民生资金等信息公开的内容、时限和形式。今年以来，全区累计通过基层监督平台公示公开民生资金发放、村务决策、党务工作等各类信息6300余条，让“微权力”在阳光下运行，为提升基层治理现代化水平提供坚强纪律保障。◆

“四化”赋能回访教育“走新”“走心”

■ 青铜峡市纪委监委

青铜峡市纪委监委坚持严管厚爱结合、激励约束并重，创新精准化、暖心化、制度化、闭环化的回访教育工作新模式，推动执纪执法工作从“个案查处”向“系统治理”、从“从严惩处”向“教育矫治”深度延伸，助力“纪检监察工作规范化法治化正规化建设年”行动走深走实。

精准化回访，实现“大水漫灌”变“靶向施策”

打破传统粗放式回访模式，坚持“一人一策、分类施策”，把精准化贯穿回访教育全过程。精准分类建账。全面梳理全市116名受处分人员基础信息，结合其履职经历、违纪违法事实、性格特点及生活状况，建立“一人一档”回访台账，除特殊回访情形外，实现回访对象全覆盖。精准定制方案。加强与案件承办部门对接，梳理受处分人员前期的日常表现、群众评价及家庭情况，精准研判其思想动态，量身

为107名受处分人员定制回访方案，明确回访重点、谈话方式与疏导路径，变“表面走流程”为“深层摸实情”。精准科学施策。聚焦受处分人员思想症结、工作短板及实际困难，靶向开展思想教育，针对42名存在思想顾虑、工作畏难的干部重点谈心谈话，确保回访谈话言之有物、切中要害，切实提高回访教育的针对性和实效性。

暖心化疏导，推动“刚性约束”变“柔性关怀”

坚持纪法刚性约束与组织人文关怀并重，创新开展“春风润心”回访行动，搭建组织与受处分人员的沟通桥梁。拉家常式谈心。采取面对面“围炉”交流的方式，与受处分人员交心谈心，倾听诉求、解疑释惑，讲清纪法规矩、讲明组织关怀，让其在温情氛围中正视错误、深刻反思。多方协同纾困。主动与受处分人员所在单位领导和同事，座谈了解其工作表现、

作风转变及群众口碑，全面掌握思想波动等情况，耐心做好沟通疏导，累计开展谈话321人次，帮助卸下思想包袱。个性化暖心疏导。针对思想懈怠、情绪低落的，强化心理疏导与鼓励鞭策；针对整改迟缓、作风松懈的，加强督促提醒与批评教育，累计开展个性化谈心谈话19人



▲ 青铜峡市纪委监委用好回访教育“暖心钥匙”，精准开展谈心疏导。

次，真正让受处分人员感受到组织“不是一走了之、而是全程关心”。

制度化激励，实现“从严管理”变“鼓劲赋能”

健全完善受处分人员回访教育激励机制，将严管厚爱落到实处，激发干事创业内生动力。规范执行回访办法。严格依据纪检监察机关对受处理处分人员回访教育工作办法等制度规定，针对轻微违纪、态度端正的侧重提醒激励回访68人，思想波动、干劲不足的侧重谈心疏导回访29人，整改滞后、作风松懈的侧重批评教育回访10人。强化容错纠错导向。积极落实容错纠错、澄清正名等制度举措，全年为19名党员干部澄清正名，对真心悔过、实绩突出、群众认可的受处分人员，客观公正作出回访评价，依规依纪推荐使用，帮助其重拾工作信心。凸显激励实际成效。通过制度化激励，先后帮助15名受处分人员放下思想包袱、重拾干事热情，推动从“消极避事”向“主动担当”转变，切实营造“有错必改、改后重用”的良好政治生态。

闭环化管理，确保“短期整改”变“长效常治”

构建全流程闭环管理体系，推动回访教育成果转化成为制度成果、治理效能。提升回访成果运用。回访结束后，及时梳理汇总受处分人员思想变化、整改表现等情况，规范填写《回访教育情况表》，将回访教育情况及处分执行不规范的问题，及时向受处分人员所在单位进行反馈，共向5家单位反馈会议记录不规范、未录入党员系统等12个问题，确保处分执行规范到位。强化日常管理融合。将回访结果与党员干部日常监督管理、考核评优、晋升提拔、党风廉政意见回复等工作紧密挂钩，共回复受处分人员党风廉政意见18条，切实把回访成效转化为选人用人、监督管理的重要参考依据。深化以案促改促治。把回访教育与警示教育、以案促改贯通融合，用受处分人员的“活教材”警醒身边人，组织开展警示教育活动68场次，实现“查处一案、警示一片、治理一方”的综合效果，推动全面从严治党向纵深发展。◆

“四个坚持” 打好 “铸魂化人阵地战”

宁纪宣

自治区纪委监委坚持把廉洁文化建设与“纪检监察工作规范化法治化正规化建设年”行动深度融合，制定《打好“廉洁文化铸魂化人”阵地战实施方案》，以“理论铸魂、文化润心、教育正行、阵地固本”为抓手，持续擦亮“清廉宁夏”品牌，以规范化法治化正规化建设增强廉洁文化针对性实效性，营造崇廉拒腐、尚俭戒奢的社会环境。

坚持理论铸魂，夯实思想根基

突出政治教育引领。坚持把党的创新理论作为廉洁教育的核心内容，严格执行“第一议题”制度、集体学习制度，采取党政主要负责同志带头讲廉政党课、党委（党组）理论学习中心组集体学习、党支部“三会一课”和主题党日、党员干部教育培训等方式，推动各级党组织和党员干部深刻认识新时代廉洁文化建设在推进全面从严治党中的重要作用，自觉从思想上正本清源、固本培元。把理论学习纳入纪检监察干部全员培训必修课程，健全常态化学习机制，推动党的创新理论入脑入心。

健全党性教育机制。开展“廉洁文化进党校”行动，把习近平总书记关于加强新时代廉洁文化建设的重要论述作为各级党员干部教育培训的重要内容，开发精品课程，开设典型案例教学，把各地廉洁文化精品力作

融入到教育培训中。

深化研究阐释。联合自治区社科联、宁夏社科院、宁夏大学以及纪检监察协会等部门（单位），组织开展廉洁文化研讨、理论阐释、实践宣讲等，推出一批有分量、有影响的研究成果，让廉洁文化润物细无声般融入干部群众日常生活。

坚持文化润心，涵养清正风尚

深挖本土廉洁文化。结合宁夏资源禀赋，研究宣传宁夏各类革命遗址、红色场馆中蕴含的廉洁基因和精神财富，挖掘我区的廉洁故事、优秀传统文化中的廉洁元素，组织编写宁夏“清风廉韵”系列丛书。启动全区廉洁文化资源普查挖掘，探索建立廉洁文化资源库，为规范化建设提供基础支撑。

构建全域廉政宣传体系。统筹各类媒体资源积极传播廉洁理念，依托“一网一信一刊”宣教平台，打造“权威发布+生动解读+互动传播”的内容体系，组织专业力量创作反腐倡廉AIGC（生成式人工智能）系列短片、廉政主题影视（戏剧）作品，全方位拓展廉洁文化传播渠道。以“塞上话廉”栏目为抓手，展示行业领域以及各市、县（区）特色文化资源中蕴含的廉洁元素、廉洁故事。绘制“清廉宁夏行”廉洁地图，扩大廉洁文化传播覆盖面。



▲ 青铜峡市纪委监委组织关键岗位领导干部家属开展“清风传家”系列家庭助廉活动。

风”系列活动，组织家庭家教家风建设宣传宣讲，筑牢“家庭防线”。开展“忠诚立家风”系列活动，深入开展“千家万户讲家风”等群众性主题活动，以好家风涵养清朗党风政风社风。

坚持阵地固本，厚植廉洁土壤

弘扬崇廉拒腐社会风尚。深入开展“3·23廉洁从政警示日”和“全区领导干部廉政警示教育周”活动，把廉洁文化社会宣传纳入“三化”建设整体布局，推动廉洁理念融入行业规范、市民公约、乡规民约，形成全社会崇廉拒腐的浓厚氛围。

坚持教育正行，筑牢思想防线

做实精准化教育。聚焦“关键少数”、紧盯年轻干部等重点群体，量身定制教育内容，针对不同层级、不同领域、不同岗位精准滴灌。结合开展树立和践行正确政绩观学习教育，充分运用查办案件的“富矿”，推进“四个以案”工作，认真落实“三会两书两报告”制度，做深做实查办案件“后半篇文章”。

推进常态化教育。以“清廉宁夏”公众号为载体，建立纪法教育题库，推进常态化纪法学习教育。组织开展全区纪检监察机关廉洁教育宣讲大赛，以赛促建，建设全区纪检监察机关宣讲人才库和精品课程库。

深化群众性教育。持续开展“忠诚立家

构建廉洁文化阵地集群。立足全区丰富的历史文化资源和红色资源，发挥“阵地育廉”关键作用，指导推动全区199个廉政教育基地、警示教育基地、廉洁文化阵地等优化升级，统筹规划多条主题鲜明、功能各异的廉洁教育观摩线路，形成覆盖全区、上下联动的廉洁文化教育矩阵。充分依托六盘山红军长征纪念馆、将台堡等红色资源，建设廉洁文化现场教学点，开发“红色+廉洁”主题教育课程。

厚植清廉教育根基。推动廉洁教育进校园、进课堂、进师生头脑。拓展深化“行走的思政课”建设和“廉动校园”活动，推出一批特色载体，引导青少年树立正确的价值观。

深化阵地管理运行。结合“三化”建设年行动，建立健全廉洁文化阵地常态化运行管理制度，明确各级阵地管理主体、开放时间、活动安排和服务标准，推动廉洁文化阵地由“建起来”向“用起来”“活起来”转变，持续提升“清廉宁夏”品牌的辨识度和影响力。◆

建好用好廉政警示教育基地 持续深化“清廉贺兰”建设

贺兰县纪委监委

廉政警示教育基地是传承廉洁基因、强化纪律意识、防范廉政风险的重要载体，是推动全面从严治党向纵深发展的“微阵地”。近年来，贺兰县纪委监委立足基层治理实际，坚持“创新载体、注重实效”，高标准打造贺兰县廉政警示教育基地，构建“理论溯源+案例剖析+行动对标”的教育模式，切实把基地建成党员干部拒腐防变的“思想熔炉”、廉洁文化的“传播窗口”，实现“小基地”撬动“大教育”的良性循环。

精细改造阵地，构建科学贯通教育链

精准定位教育需求，科学规划布展布局，实行动态更新布展机制，构建完整教育链。

科学划分展区。围绕“政治引领—警示震慑—实践践行”的核心主线，划分“领航厅、镜鉴厅、笃行厅”三大功能展区，形成“传承红色基因—强化纪法意识—汲取案例教训—榜样示范引领”的教育闭环，让每一处展区实现“观之有景”。精准适配内容。坚持在教育内容上实现“精准滴灌”，领航厅注重以理论铸魂夯实思想根基、镜鉴厅注重以案例示警筑牢廉政防线、笃行厅注重以榜样示范引领创先争优，让每一个展板实现“思之有悟”。坚持创新载体。打破“被动接受”的教育模式，创新推出“沉浸式情景教学”，通过播放忏悔视频、体验

廉洁与贪腐的真切情景、3D裸眼技术还原贪腐之路场景，让每一位党员干部“身临其境”感受违纪违法付出的惨痛代价，对廉洁自律的内涵形成了更具象化的认知，做到“行之有戒”。

深挖资源潜力，构建多元融合赋能链

坚持整合资源、优化配置，推动基地资源与红色资源、纪法资源、社会资源深度融合，最大化发挥资源效用。整合红色资源。依托本地雷锋纪念馆等红色资源，建立“基地+红色阵地”联动延伸，党员干部在基地参观学习后，继续赴雷锋纪念馆等红色革命阵地开展现场教学，重温革命历史、缅怀革命先烈，让红色基因与廉洁文化深度融合，强化铸魂赋能。盘活纪法资源，充分发挥基地纪法宣传教育的重要平台作用，设置纪法学习专区2处，精准解读新修订的《中国共产党纪律处分条例》等党纪法规，结合典型案例深入剖析纪法红线、行为底线，帮助党员干部厘清权力边界、规范履职行为，强化纪法引领。同时，建立案例库，定期筛选具有代表性、警示性的违纪违法典型案例更新基地案例展区，用身边事教育身边人，增强教育的针对性和震撼力。链接社会资源。坚持“开门办基地”理念，依托“贺兰清风”微信公众号、贺兰发布等新媒体平台，将基地布展内容、红色廉洁故事、纪法知识等转化为

线上资源，拍摄《手住，就是守住》等廉洁公益视频，扩大教育覆盖面和影响力，让基地资源“活起来”“动起来”。

聚焦成果转化，建立闭环落实长效链

健全完善成果转化机制，推动党员干部将参观学习的收获转化为廉洁从业的实际行动。健全学习反思机制。坚持“参



▲ 贺兰县组织年轻党员干部在贺兰县警示教育基地重温入党誓词

观一学习一反思”三级循环，督促全县各级党组织在组织党员干部赴基地参观学习后，依托“三会一课”、主题党日，结合树立和践行正确政绩观学习教育和廉政警示教育月活动，围绕参观内容、典型案例，联系自身岗位实际，开展“以案四说”“典型案例大家谈”等，深入反思交流、查找问题和不足、明确整改方向，实现从“单向灌输”到“双向互动”的转变。健全成果延伸机制。坚持“以案为鉴、以案促改、以案促治”，以基地教育为契机，督促涉案单位深化案件背后的

思想根源剖析、健全完善制度漏洞和监管短板，改进工作流程，推动警示教育成果向制度建设、基层治理延伸。健全品牌打造机制。坚持示范带动，及时总结提炼基地建设运行中的好经验、好做法，辐射带动“清风富兴”家风馆、金贵镇金贵堡老街廉洁文化体验室等构建廉洁文化建设矩阵，形成“点上出彩、线上结果、面上开花”的廉洁教育格局，持续擦亮“清廉贺兰”教育品牌。截至目前，2026年全县廉洁文化阵地累计接受298家单位12100人接受警示教育。◆

多维“廉”动筑防线 实干担当树政绩

盐池县纪委监委

盐池县强化政治引领、全域联动、特色驱动，以领导干部廉政警示教育周活动为抓手，聚焦树立和践行正确政绩观主题，坚持党性教育和案例教育相结合、正面引导和反面警示相结合，用身边事教育身边人，持续深化警示教育，引导广大党员干部牢固树立和践行正确政

绩观，以清风正气护航高质量发展。

强化政治引领，构建“三位一体”联动格局

县委高度重视廉洁文化建设和警示教育工作，制定《2026年“全县领导干部廉政警示教

育周”活动方案》，构建起“会议引领、课程赋能、谈话深化”的“三位一体”工作模式。

会议引领强部署。全县同步启动“廉政警示教育周”活动，组织领导干部参加区市警示教育视频会议，并随即召开县委理论学习中心组（扩大）学习会，请自治区党校教授作“政

绩观与廉洁从政”专题辅导，组织集中观看县纪委监委新拍摄警示教育片《屡教不改终酿祸》，为全县党员干部敲响警钟、指明方向。召开全县“以案为戒、以案示警、以案促改、以案正风”警示教育大会，通报县政协原主席张某严重违纪违法案件，用身边事教育身边人，强化震慑效应。

课程赋能全覆盖。以“五堂课”（警示教育课、思想洗礼课、纪法学习课、廉洁从政课、家风建设课）为载体，将廉政教育贯穿活动始终。各乡镇、部门“一把手”带头讲廉政党课，将习近平总书记关于全面从严治党、树立和践行正确政绩观的重要论述以及党纪法规作为必修课，县委党校将“五堂课”统筹纳入党校培训学习课程，各级党组织结合业务培训、理论学习中心组学习、主题党日等联动开展“五堂课”学习，有效实现各级党组织党员干部教育全覆盖。

深化谈话防风险。各级党组织严格落实全面从严治党主体责任，抓实抓细“四类谈话”机制，上级“一把手”与下级“一把手”、班子成员与分管干部、党支部书记与党员、党委



▲ 盐池县纪委监委创新推出“红色基地”践初心、“红色节目”道情唱等特色廉洁文化品牌，将廉洁文化深度融入基层文艺活动之中，进一步坚定党员干部廉洁从政的信念和决心。

（党组）与重点群体逐级开展谈心谈话，针对财务、审批、执法等关键岗位人员及新提拔、年轻、临退休干部，点出风险、提出要求，特别是在农村“三资”管理、项目建设、资金使用、交通工程管理、医疗设备采购等关键环节，通过深化谈话等有效做法，制度“笼子”扎得更紧。警示教育周期间，全县开展各级党组织开展谈话86批次、1300余人次，做到早提醒、早预防、早纠正，防止“小问题”变成“大隐患”。

强化分层分类，打造“一域一品”特色做法

全县各乡镇、各部门、各单位在落实“规定动作”的同时，因地制宜、精准施策，形成了一批具有辨识度的实践成果。

“三会”联动拧紧思想“总开关”。王乐井乡、冯记沟乡通过召开启动会、警示教育大会、集体廉政谈心谈话会，集中学习、案例通报、条例解读“三管齐下”，引导乡村干部从思想深处摒弃侥幸心理，压实岗位廉政责任。

红色文化与警示教育深度融合。麻黄山乡创

新开展“沉浸式”红色廉政教育，组织党员干部走进唐平庄宁夏工委革命纪念馆，在红色文化中赓续优良传统，并举办村务监督委员会履职能力培训班，提升39名村监会成员的精准监督能力。

“五位一体”全方位教育体系。花马池镇创新“大会集中学+案例深度警+影片直观教+实地现场悟+研讨交流促”模式，组织党员干部走进拘留所开展“沉浸式”体验教育，通过近距离感受失去自由的代价，实现警示教育从“说教式”向“体验式”转变。

“跨区联学”拓宽教育视野。高沙窝镇组织村（社区）两委、机关党员干部前往红寺堡区人民法院廉政警示教育基地，通过参观廉政文化展示区、典型案例警示区，学习异地基层职务犯罪案例，引导干部深刻认识错误政绩观的危害，强化纪律规矩意识。

“七个一”活动涵养清廉家风。青山乡通过开展重温一次入党誓词、观看一遍警示教育片、开展一次党纪法规知识闭卷测试、廉政谈心谈话等“七个一”活动，创新开展“家庭助廉”主题活动，邀请党员干部家属分享廉洁感悟，签订家庭助廉承诺书，将廉洁教育从“工作圈”延伸至“生活圈”。

以案促改深化行业治理。县交通运输局紧盯交通工程建设和运输管理领域廉政风险，召开廉政警示教育大会，集中观看警示教育片，通报行业内违纪违法典型案例，组织重点岗位人员开展廉政风险点排查，建立防控台账，签订廉洁承诺书，推动警示教育与行业治理深度融合。

强化守正创新，发挥“阵地育廉”关键作用

县纪委监委统筹运用好警示教育、红色革

命教育、公共文化场馆等阵地，推动廉政教育多维支撑、全域覆盖。

警示教育基地“龙头”带动。通过更新县廉政警示教育基地案例，对基地重新布展等，新增地方红色革命文化主题展等模块，警示教育内容以案为鉴、警钟长鸣的针对性更强，警示教育周期期间县廉政警示教育基地共接待参观22场次530余人次。全县革命烈士纪念园、曾记畔红色教育基地等8个廉洁文化建设教育阵地同步开展分层分类警示教育参观预约，共计接待32场次720余人次，全县党员干部经历了思想淬炼和纪律洗礼，切实筑牢拒腐防变思想堤坝。

案件庭审现场“点穴”教育。通过分批次、分对象开展案件庭审警示教育，破除“看客”心态，将“庭审现场”变为“廉政课堂”。警示教育周期间，组织各乡镇、部门班子成员，以及案发单位干部、关键岗位人员和年轻干部410余人，分别参加“石某某”和“白某”职务犯罪案件庭审旁听活动，持续释放“不敢腐”的强烈信号，真正达到“审理一案、警示一片、治理一域”的综合效果。

廉洁文化活动“洗髓”铸魂。坚持“正面引导+反面警示”相结合，大力推进新时代廉洁文化建设，分领域、分群体拍摄《屡教不改终酿祸》《医者不自“医”》等警示教育片，通过反面警示教育让党员干部绷紧纪律之弦，做到心有所畏、言有所戒、行有所止。充分发挥廉洁文化建设联席会议成员单位作用，通过廉政文化送戏下乡、家庭助廉系列活动等，引导党员干部把廉洁自律要求融入乡村振兴、民生保障、基层治理、交通运输、医疗服务全过程。全县上下“廉而有为”的导向更加鲜明，安心干事、干净干事、大胆干事的氛围日益浓厚。◆

做深做实警示教育 筑牢拒腐防变思想堤坝

隆德县纪委监委

隆德县纪委监委坚持把警示教育摆在一体推进“三不腐”工作的重要位置，以“领导干部廉政警示教育周”活动为抓手，在强化震慑、正向引导、反面警示上持续发力突破，深化以案为鉴、以案促改、以案促治，推动警示教育成为党员干部的“必修课”“清醒剂”，持续巩固风清气正的政治生态。

精准聚焦强推进，拧紧思想“总开关”

坚持因人施教、因岗施教，紧扣不同领域、不同层级党员干部的特点和廉洁风险点，做到教育形式与受教育对象精准匹配。

紧盯“关键少数”。牵头制定“全县领导干部廉政警示教育周”活动方案，明确活动主题、核心内容和推进举措，压实全县各级党组织主体责任。协助县委召开全县警示教育大会，与区市同步启动廉政警示教育周活动，县委主要领导第一时间对全县廉政警示教育周活动进行安排部署，明确活动目标、内容和要求，为活动高质量开展定下基调、压实责任。

抓好“绝大多数”。针对全县广大党员干部和公职人员，督促指导各单位有序开展廉政警示教育活动，以“理论学习中心组”“三会一课”等为载体认真学习党纪法规、研读典型案例，全县各级党组织开展专题学习研讨137场次、“典型案例大家谈”86场次，各级党组织“一把手”讲党课117场次，教育引导广大党员

干部绷紧“廉洁弦”。

聚焦“年轻干部”。聚焦年轻干部成长关键期，依托干部教育培训，开展年轻干部“入职第一课”沉浸式案例教学、现场警示教育等活动，对新入职干部进行系统性、针对性警示教育。同时，在组织新提拔干部廉政谈话、开展纪律教育培训时，将年轻干部作为重点对象，提前敲响警钟，教育引导广大年轻干部扣好廉洁从政的“第一粒扣子”。

以案为鉴敲警钟，用好案例“活教材”

坚持将警示教育与以案促改、以案促治贯通融合，努力做到查处一案、警示一片、治理一域。

深化案例警示。用好用活身边反面典型案例，精选全县查处的典型案例，深入剖析违纪违法人员思想蜕变、权力失控、行为失范的轨迹和根源，拍摄制作警示教育片《剑指“微腐败” 守护“大民生”》，全县各乡镇、部门阅学警示教育片、《忏悔警示录》106次。组织全县108个村（社区）干部旁听王某某职务犯罪案件庭审，通过直击庭审现场，聆听被告人声泪俱下的忏悔，让参庭干部亲身感受违纪违法的惨痛代价，达到“审理一案、教育一片”的效果。

用好教育阵地。坚持让领导干部在沉浸式体验中受警醒、明底线、知敬畏，组织全体县级领导、各乡镇、部门“一把手”80余人到西

吉县廉政警示教育中心接受警示教育。更新完善县廉政文化教育馆展厅内容，集中展示近年来区市县三级查处的不同层级、不同领域的典型违纪违法案例，打造实景式、案例化课堂，全县各级党组织开展警示教育49场次，切实增强警示穿透力、教育说服力。



深化以案促治。坚持问题导向，将警示教育

▲ 隆德县纪委监委持续推进廉洁文化建设，组织党员干部创作廉洁文化作品，涵养清风正气。图为彩塑《恩情》。

育与廉政风险排查、完善制度机制紧密结合。指导乡镇、部门党员干部逐级开展谈心谈话3284人次，及时了解党员干部思想、作风、纪律等方面的苗头性、倾向性问题。结合树立和践行正确政绩观学习教育，全县各级党员领导干部对照党章党规党纪、对照正反典型案例进行自我省察，共检视问题2776条，针对性制定整改措施，有序推进整改。

以文养廉筑根基，激活发展“廉动力”

坚持教育促廉、文化润廉一体推进，深化新时代廉洁文化建设，推动廉政警示教育走深走实、入脑入心。

深化家风教育。深入挖掘优秀家风资源，以凤岭乡于河村家风文化为典型示范，推动建设“乡风文明、清风传家”廉洁教育故事园，选树凤岭乡李氏家族等优秀家风故事和廉洁家规家训，建成家风家训馆。开展“廉洁家风进家庭”“忠诚立家风”等主题活动，召开家庭助

廉座谈会，组织党员干部家属写廉洁家信，以良好的家风助推廉洁教育。

厚植红色文化。充分发挥红色资源“沉浸式”教育功能，深度提炼革命先辈廉洁奉公的精神血脉，通过优化展陈内容、创新展陈形式，倾力打造六盘山红军长征纪念馆、杨家店红色美丽村庄、隆德县廉政文化教育馆等一批集党性锤炼、纪律教育、廉洁熏陶于一体的融合共建阵地。依托新时代文明实践中心，开展多层次宣传宣讲50余场次，深化红色廉洁教育“六进”活动，推动崇廉尚洁成为社会风尚。

传承非遗文化。探索“非遗+清廉”模式，将廉洁元素嵌入杨氏泥塑、魏氏砖雕等国家级非遗项目，让传承人的清廉坚守和技艺血脉中的廉洁基因在指尖绽放，推出砖雕《红色六盘》《麒麟吐玉书》、泥塑工艺品《购灯付款展廉洁》《牦牛口袋换口粮》、剪纸《一剪清廉》等一系列廉洁主题非遗作品，通过精湛技艺具象化呈现廉洁理念，让干部群众在艺术鉴赏中接受熏陶。◆

“贺兰晴雪杯”入围文学作品展播

母亲的棉籽

俞会琴

故事梗概

况钟，一代清官。明宣德五年，任苏州知府，当时明朝官场腐败成风，况钟在任期间平反冤情、减免苛税，兴修水利，被百姓称为“况青天”。九年任满赴京述职时，苏州官备下厚礼示好，百姓自发相送并赠礼，况钟当场写下《拒礼诗》以示清廉。况钟的拒礼诗被刻成石碑立于府衙前，作为后世官员的警示，他的一寸棉精神在苏州代代相传。

宣德五年的深秋，夜幕的苏州城笼罩在细密的烟雨中，道路的青石街泛着星星点点的烛光。知府况钟挽起袖头，露出泛旧的官服棉里衬，坐在衙门案前，他手中握着一卷泛黄的《明律》，案头烛火昏暗，映得他眉间沟壑愈发深邃。门外一阵喧哗打破这宁静，老仆匆匆来报：“老爷，礼部王主事带着苏州各县的官员，抬着贺礼在门外求见，说是为您进京述职践行。”

况钟猛身起立，目光从文书上移开，望向窗外淅沥的雨幕。他想起多年前，苏州百姓自发凑钱为他修葺衙门旧屋，被他严词拒绝；昨日，常熟织户送来一匹新织的苏绣，他命人原封不动送回。如今这满城官员的“盛情”，倒像是将他架在火上炙烤。

“请他们到正堂。”况钟起身整了整青色官袍，袖口处缝着的补丁在烛光下若隐若现。厅堂内，官员围坐，二十四个大红木箱堆满厅堂，

箱上贴着“万民伞”“功德碑”的金字红笺。王主事见大人到，作揖道：“况大人治苏州近十载，减赋税、平冤狱，百姓感恩戴德，官场无不称赞。此番进京，我等略备江南风物，还请大人笑纳，以不负这满城厚意。”况钟心情沉重，目光扫过箱笼，窥一箱中露出一玉如意，雕工考究，玉质温润，多半是御用之物；又一箱笼，满是绫罗绸缎，似是上乘苏绣。他深知，这礼若收了，便是开了贪腐闸门；若拒了，定得罪这满城官僚。可他更清楚，父母官这顶乌纱帽，是百姓的厚望，更是母亲的嘱托，此去京城，可能平步青云，但官场污浊，前路多艰，但只要心中守着这“两袖清风”，便无惧任何风浪。

况钟拱手道：“圣人有云：‘不义而富且贵，于我如浮云’诸位美意，况某心领了，我等为官，当以民为本，以廉为要，若将财物据为己有，官场岂不成了藏污纳垢之地？况某两袖清

风，方能无愧天地。”况钟的声音不大，却铿锵有力，如金石落地。堂中一片寂静，官员们面面相觑，唯有檐角铜铃在风中轻响。王主事长叹一声，起身作揖：“大人高义，我等自愧不如。这礼，我便原封不动带回，日后大人青云之上，还望念及我等同僚之情。”遂起身告别。

次日清晨，苏州城门初开，知府况钟的官轿刚走出衙门，便被人群拦住了去路，百姓早已闻讯赶来，将城门围得水泄不通。有人捧着自家腌的梅干菜，有人提着新蒸的青团，有人挎着新米，有人抱着腌鱼，车轮碾过青石板，发出沉重的声响。

“请况大人留步！”一白发老妪颤巍巍捧着一匹织锦跪在轿前，“大人，这是老身全家连夜赶织的吴绫，请大人带去京城御寒！”况钟记得这老妇，去岁其子受盐商陷害蒙冤入狱，正是自己重审案卷时发现疑点，才得以昭雪。况钟连忙起身下轿，俯身轻轻搀起老妇，连忙说道：“本官……受之有愧啊！老妈妈快起，使不得！”他忽然撩袍跪地，惊得百姓发出一阵惊呼，初升的太阳将知府补丁累累的官袍染成赤金。继而起身从行囊里取出笔墨，就着石阶铺开宣纸。

“清风两袖朝天去”狼毫在纸上划出深痕，像他当年朱笔勾决贪官姓名时的决绝，送行百姓渐渐安静下来，只听见运河水轻轻流动的声响。

“不帶江南一寸棉”紧接着第二句写完，况钟的目光落在老妇身上，只见送织锦的老妇两行泪落了下来。

“惭愧士民相饯送”写完第三句，他在众人面前摘下官帽，露出了花白的发髻。

“马前洒泪注如泉”最后一笔重重顿下，况钟自己的泪已砸在纸上。此刻他恍惚看见母亲站在人群最后，穿着那件补了又补的棉袄，袖口还沾着给他纳鞋底时的糍糊，三年前母亲病逝，他因治水工程未能回乡守孝，这成为况钟心中抹不去的一道疤痕。运河的风掀起他的袖

管，露出袖口磨破的官服白里衬，为官多年，况钟一直穿着母亲为他做的官服里衬，这里衬，是母亲亲自种的棉，捻的线，织的布，九年前赴任时母亲为里衬缝的口袋里，静静躺着一粒从家乡带的棉籽。

“九年前我赴任时”况钟掷地有声地讲到，“母亲送了我一粒家乡棉籽。她说，儿啊，当官就像这种棉花，要自己清白，才能给人

温暖。”九年来，这身官服补了又补，却比任何绫罗绸缎都更让他心安，母亲给的棉籽烙着心口，仿佛压着半生清誉，在况钟心中播下了清廉的种子，在他心里长成大树，无论走到哪里都成长为百姓遮风挡雨的参天大树。况钟对着百姓们深深一拜，在百姓的留恋中，踏上了赴京的路途。

后来，二十四箱描金漆盒，被铸成两口大钟，一口悬于城门，一口置于衙门，百姓每有冤情，皆可击之；况钟的《拒礼诗》被刻成石碑立在苏州府衙门前，每逢新官上任，都要前来拜读；二十八字拒礼诗，终如一阵清风，吹散了苏州官场的浊气，成为史册上清正廉洁的千年回响。

拒礼诗

〔明〕况钟

清风两袖朝天去，
不帶江南一寸棉。
惭愧士民相饯送，
马前洒泪注如泉。

漫话防范和纠治政绩观偏差：

不打“小九九”

正确政绩观是为政之德、从政之道、施政之要。通过开展树立和践行正确政绩观学习教育，教育引导全党特别是各级领导班子和领导干部有效防范和纠治政绩观偏差，牢固树立和践行正确政绩观，才能推动经济社会高质量发展，推进中国式现代化建设，不断创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。

干事创业，首先要解决好“我是谁、为了谁、依靠谁”的问题，处理好大我与小我的关系。如果做事动机不纯正，把干事和个人名利捆绑在一起，就容易心浮气躁、急功近利，出现“重面子轻里子”“做秀而不是做事”等各类变形走样问题。

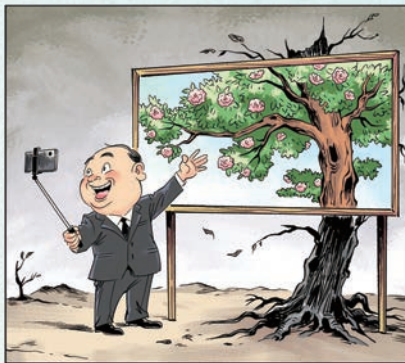
树立和践行正确政绩观，就是要有大局观，算清“大账”与“小账”。既要算眼前账，更要算长远账，多做打基础、利长远的事，不搞脱离实际的盲目攀比，不搞劳民伤财的“形象工程”“政绩工程”。

近年来，随着整治形式主义为基层减负工作的深入推进，基层干部从一些无谓的事务中解脱出来，有了更多精力抓落实、促发展。然而，一些地方“痕迹管理”比较普遍，重“痕”不重“绩”、留“迹”不留“心”等现象依然存在。

把“痕迹”当政绩，病根出在政绩观错位、责任心缺失。纠治关键在于树立和践行正确政绩观。党员干部要把问题解决没解决、群众满不满意作为衡量工作的根本标准，力戒形式主义、



▲ 一心刷“绩” 冯德光/作



▲ 自拍杆下的“花开秀” 冯德光/作

官僚主义顽瘴痼疾。各级党委和政府要以正确用人导向引领干事创业方向，让实干者有舞台，让担当者有高光。

眼下，市县乡基层领导班子换届工作正在陆续开展，新官上任“干什么、怎么干”，备受社会关注。其中，既有对“新官不理旧账”的隐忧，更有对“新官理旧账”的期盼。能否理好“旧账”，检验的是担当与能力，照见的是政绩观。

一段时间以来，部分干部之所以对“旧账”避之不及，一方面是因为“旧账”往往千头万绪、复杂难解，另一方面是私心干扰，认为干成了功劳算前任的，干砸了自己要担责。

事实上，“旧账”处理得好，不仅能解决群众关切的“老大难”问题，更能提振信心、赢得民心，开创工作新局面。◆

(来源：新华网)



▲ 绕开“麻烦” 冯德光/作

西吉县廉政警示教育中心

西吉县廉政警示教育中心深度融合百年党史廉政脉络与西吉本土红色资源、清廉人文底蕴，依托系统化主题展陈、沉浸式实景体验，搭建覆盖全县党员干部的全方位、多层次廉政教育平台，成为西吉纵深推进全面从严治政、持续涵养风清气正政治生态的关键载体。

展馆整体展陈脉络清晰、主题突出，全程以“清”为主线，设置序厅及清音篇·管党治党责重如山、清醒篇·激浊扬清警钟长鸣、清志篇·永葆丹心厚植廉魂、清正篇·清廉西吉众志成城四大主题展区。序厅作为展馆开篇，陈设《自我革命》《西吉廉韵》两幅主题艺术浮雕，前者梳理百年党史推进自我革命标志性史实，后者融汇西吉秀美山川、红色革命遗迹与城市地标。

第一部分 清音篇·管党治党责重如山

本篇章紧扣新时代全面从严治党部署要求，围绕管党治党“五个体系”系统布展，全面阐释组织、教育、监督、制度、责任五大体系核心内涵，直观展现党中央持之以恒推进全面从严治党的坚定立场与丰硕实践成效。

第二部分 清醒篇·激浊扬清警钟长鸣

本篇章以西吉县近年来查处的违纪违法案例为警示载体，分设“由风及腐、积羽沉舟”“欲海沉沦、自食其果”两大单元，系统梳理各类腐败问题滋生演变路径。

第三部分 清志篇·永葆丹心厚植廉魂

本篇章深挖本土廉洁文化资源，从红色革命史、时代先锋模范、优良家风家训三个维度汲取清廉精神力量。

第四部分 清正篇·清廉西吉众志成城

本篇章聚焦西吉全面从严治党基层实践，围绕主体责任、监督责任、第一责任人责任、“一岗双责”完整责任链条展开介绍，详细介绍我县全面从严治党“11223”工作机制。



第一部分 清音篇·管党治党责重如山



第二部分 清醒篇·激浊扬清警钟长鸣



第三部分 清志篇·永葆丹心厚植廉魂



第四部分 清正篇·清廉西吉众志成城



“贺兰晴雪杯” 廉洁文化创作展演活动入围作品《面塑铭廉·红军情长》

（张高升/作）

